

ОДИННАДЦАТЬ

№12 (3179)

29 июня

2012 г.

Выходит
по пятницам

ИЗДАЁТСЯ С ДЕКАБРЯ 1956 г.

3 июля – День Независимости Республики Беларусь (День Республики). С праздником!

ОФИЦИАЛЬНО

ВЫБОРНАЯ ОСЕНЬ

Президент Беларуси 18 июня подписал указы, определяющие сроки проведения выборов в парламент: в Палату представителей — 23 сентября 2012 года; в Совет Республики — в период с 30 июня по 30 сентября 2012 года.

Сроки установлены с учётом требований Конституции, согласно которой выборы в новые составы палат парламента назначаются Президентом не позднее четырёх месяцев и проводятся не позднее 30 дней до окончания полномочий этих палат действующего созыва. Срок полномочий Палаты представителей действующего четвёртого созыва истекает 27 октября 2012 года, Совета Республики — 31 октября 2012 года.

Согласно календарному плану выборов в Палату пред-

ставителей, утверждённому 19 июня на заседании Центризбиркома, выдвижение кандидатов в депутаты в белорусский парламент будет проходить с 15 июля по 13 августа.

Выборы членов Совета Республики имеют свои особенности. Членов верхней палаты парламента избирают путём тайного голосования депутаты местных советов депутатов базового уровня. Выдвижение кандидатов пройдёт с 2 по 31 августа. Выборы должны пройти с 6 по 25 сентября.

БЕЛТА



Дорогие подшипниковцы!

От всей души поздравляем вас с Днём Независимости Республики Беларусь (Днём Республики). 68 лет назад, 3 июля 1944 года, Минск был освобождён от фашистских захватчиков. Глубоко символично и вполне справедливо, что именно эта дата по воле белорусского народа стала главным праздником белорусской государственности — Днём Республики.

Каждый раз в этот день мы вспоминаем тех, кто, жертвуя самым дорогим — своей жизнью, принёс долгожданную свободу.

Наш народ, переживший немислимые беды фашистской оккупации и познавший радость Великой Победы, всегда будет помнить, какая цена уплачена за мир и независимость.

Внесли свой вклад в развенчание мифа о непобедимости третьего рейха и многие будущие подшипниковцы. Именно они, недавние бойцы и командиры боевых частей, партизаны и подпольщики откликнувшись на мирный призыв Отечества, пришли возводить 11-й государственный подшипниковый завод. Именно они, оставаясь патриотами

родной земли, прививали это высокое чувство любви к Беларуси молодым рабочим, принёсшим с годами заводу мировую известность.

С каждым годом Великая Отечественная всё дальше уходит в историю. Эхом минувшей войны звучит над белорусской землёй набатный звон колоколов Хатыни. Звучит напоминанием потомкам о тяжелейших испытаниях, выпавших на долю многих народов.

Низкий поклон и вечная слава героям, павшим в боях за Родину, отдавшим свои жизни за свободу и счастье будущих поколений. Будем же достойны их великого подвига!

Низкий поклон и наилучшие пожелания здравствующим ветеранам-подшипниковцам, сражавшимся с врагами на фронте и в тылу во имя Победы.

Доброго всем здоровья, долгих лет и благополучия. Пусть всегда будет мирным небо над головой любимой Беларуси. С праздником!

Руководство ОАО «МПЗ»
Наблюдательный совет ОАО «МПЗ»
Профсоюзный комитет

Приём. Переводы

○ Приказом генерального директора ОАО «МПЗ» от 01.06.2012 года №84-ки **Игорь Владимирович ДАНИЛЬЧУК** с 04.06.2012 года принят директором производства средств механизации, автоматизации и инструмента.

○ Приказом генерального директора ОАО «МПЗ» от 30.05.2012 года №81-ки начальник участка по ремонту оборудования УИАП **Геннадий Александрович ГАЛИНОВСКИЙ** с 30.05.2012 года переведён заместителем начальника этого же управления по технической части.

○ Приказом генерального директора ОАО «МПЗ» от 25.05.2012 года №80-ки начальник участка по ремонту оборудования кузнечного цеха **Сергей Константинович ЮКОВИЧ** с 25.05.2012 года переведён заместителем начальника цеха по техчасти ЦРП-2.

○ Приказом генерального директора ОАО «МПЗ» от 22.05.2012 года №79-ки инженер по качеству 2 категории ОКСК **Екатерина Викторовна МОРЗОЛЬ** с 22.05.2012 года переведена начальником ОКСК.

ДИСЦИПЛИНА

СОМНИТЕЛЬНОЕ И ДОРОГОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ

Недавно, под председательством и.о. зам. генерального директора по кадрам, идеологической работе и социальным вопросам **С.П.ВАСЮКА**, состоялось очередное заседание комиссии по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины. Приглашались руководители структурных подразделений и лица, задержанные в нетрезвом состоянии, как при входе на завод, так и на территории предприятия.

Инструкции, положения, наставления — всё, что связано с техникой безопасности, в буквальном смысле написано человеческой кровью. В том числе и работников нашего предприятия, ставших жертвами собственного безрассудства и пьянства. Казалось бы, куда ещё

больше примеров, чтобы не допускать собственных ошибок? Но не тут то было. Редкая неделя обходится без того, чтобы служба охраны не задержала отдельных работников в нетрезвом состоянии. Складывается впечатление, что над некоторыми настолько довлеет необратимый

процесс взаимозависимости сплочённого круга собутыльников, когда их собственная воля уже мало что значит.

С такими, конечно, проще всего расставаться сразу и без сожаления, но комиссия, учитывая мнение руководителей структурных подразделений, а порой и возраст работников, даёт им шанс оценить свои действия и сделать выводы.

Предоставлена такая возможность в этот раз и слесарю-инструментальщику ЦШИП 58-летнему **А.П.Лесуну**. И не потому, что он в

прошлом заслуженный работник, а скорее из уважения к начальнику цеха. Да и кому, по большому счёту, нужен сегодня работник в преклонном возрасте с соответствующей записью в трудовой книжке? К тому же, здоровьем не блещущий. На момент задержания у «отметившего» конец рабочей смены храбrega, организм пребывал в состоянии гипертонического криза, артериальное давление в верхней отметке превышало 200 ед.

Во что же в итоге обойдётся «удовольствие» Лесуну?

В переводе на финансовое изме-

рение, а виновник до конца года депримирован на 100%, цена выпитой бутылки превысит 2,5 млн. рублей.

К тому же, своему подчинённому будет благодарен начальник БИХа, которого ждёт административная ответственность, как не обеспечившего должного контроля в подразделении.

Предстал перед комиссией и электромонтёр УКС **М.С.Дубовик**. За пристрастие к спиртному четыре года назад его с завода уже увольняли. Поверив в покаянные заверения, приняли обратно.

(Окончание на стр.2)

СОМНИТЕЛЬНОЕ И ДОРОГОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ

(Окончание. Начало на стр.1)

Однако силы воли не хватило. В июне заявил о себе дважды. 5.06. был задержан в состоянии алкогольного опьянения на территории предприятия исполняющим обязанности заместителя генерального директора по кадрам, идеологической работе и социальным вопросам С.П.Васюком.

Утром следующего дня, при входе на завод в том же состоянии задержан работниками службы охраны предприятия. Поняв, что в 55 лет тоже мало шансов найти работу, на которой бы его терпели в нетрезвом состоянии, взмолился о пощаде. Предоставил документы о кодировании

на три года и до первого срыва оставлен работать. Правда, с депрессивным настроением на оставшееся время года на 100 процентов. Руководитель, в подчинении которого Дубовик находился, тоже понесёт дисциплинарную ответственность.

От термического цеха на комиссию был приглашён термист О.Л.Парибок. На МПЗ он работает недавно. Как заметил начальник цеха Д.М.Коваленко хорошим специалистом пока себя не зарекомендовал, склонен к нарушению дисциплины и техники безопасности.

Попался в нетрезвом состоянии дважды, 14 и 31 мая 2012 года. При этом 14 мая с показанием алкотесте-

ра в 3 промилле при входе на завод. Говорит, что выпил у соседа на дне рождения. За соседа, конечно, стоит порадоваться, но не до такой же степени. С таким содержанием алкоголя в крови, не то что на работу идти, мимо завода проходить нежелательно.

На сей раз комиссия тоже учла пожелания руководителя цеха и предоставила возможность Парибоку доказать, что это случайные срывы. Разумеется, при 100-процентном депрессивном настроении до конца года. Этому угощение соседа обойдётся дороже, примерно в 3,5-4 млн. рублей.

К тому же, вышеназванные любители спиртного по требованию С.П.Васюка обязаны два раза в не-

делю являться на алкоконтроль в здравпункт предприятия.

Больше контроля — меньше смертей и увечий. Статистика вопиет — 90 процентов смертельных исходов на производстве, случаются в состоянии алкогольного опьянения.

С.П.Васюк так же напомнил о том, что будут приняты решительные меры к ликвидации подпольно действующей на заводе сети, спаивающей работников алкогольсодержащими жидкостями. Бизнес на человеческом горе абсолютно криминален, он должен быть искоренён, а виновники понесут ответственность по закону.

С заседания комиссии
Василий АСТАПОВИЧ

Коротко

О РАЗНОМ

4 июля с.г. финишная дата придания второй жизни буфету в термическом цехе. Выполнен большой объём работ по ремонту помещения, мебелированию, дизайнерскому оформлению. Всё делалось для того, чтобы работникам было в нём уютно и комфортно. Хочется надеяться, что после его введения в эксплуатацию, данный объект общепита не будет обойден вниманием и бережным отношением к интерьеру и оборудованию со стороны посетителей.

Лицо предприятия — его территория. За минувшие десятилетия немало средств затрачивалось на её преобразование. Однако результат не всегда соответствовал ожиданиям. После дождей труднопроходимыми становились тротуары, разнокалиберные бордюры, нередко криво установленные, даже после побелки не ласкали глаз, о дорогах, претерпевших десятки ямочных ремонтов, и говорить не приходится. Оставляло желать лучшего и отношение к зелёным насаждениям.

Два последних года ситуация стала меняться. Посвежели фасады зданий, обрели очертания газоны, ведутся работы по ремонту дороги между первым корпусом и ЛБК. Постепенно территория предприятия обретает цивилизованный облик. Это хорошо. На дворе XXI век.

Приказом генерального директора ОАО «МПЗ» А.Ф.Лабусова от 12.06.2012 №153 объявлен конкурс на лучшее оформление территории завода, закреплённой за структурными подразделениями к Дню Независимости Республики Беларусь.

Итоги конкурса планируется подвести 29.06.2012 года. Победители будут вручены призы. За 1-ое место — холодильник; 2-ое место — микроволновая печь; 3-ее место — автоматический электрокипятильник.

Заканчивается учебный год в высших и средних специальных заведениях. Ряды нашего предприятия пополняют свыше 70 выпускников колледжей и профессионально-технических лицеев, которые будут закреплять полученные знания на рабочих профессиях.

Из выпускников высших учебных заведений на МПЗ распределено 13 специалистов.

Есть надежда, что молодое пополнение достойно встретят в цехах и других структурных подразделениях, которое, в свою очередь, выбор сделает в пользу МПЗ на длительную перспективу.

48 июня с.г. профсоюзный комитет на расширенном заседании обсудил динамику выполнения требований приказа генерального директора по подготовке завода к работе в зимних условиях. О проведённой работе профсоюзных активистов проинформировали главный инженер Н.Н.Дембовский и главный энергетик-начальник УГЭ Е.А.Кумашов.

43-15 июля 2012 года на берегу реки Волмы в районе деревни Иваничи Червенского района пройдёт 44-й туристический слёт работников ОАО «МПЗ», посвящённый 945-летию города Минска. Положение о слёте опубликовано на 4-й полосе газеты.

Соб.информ.

БТУ НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА



Работниками отдела кадров с начала года зарегистрировано 182 прогула, что составило 800 чел./дней и значительно больше, чем за аналогичный период 2011 года. Наибольшее их количество прослеживается в ЦШИП, ЦПШИР, ЦРП-1. Отмечается снижение прогулов в ЦРП-2, ТЦ, ЗЦ.

Однако более значительные потери рабочего времени составляют: несвоевременное начало

работы, начало и окончание обеденных перерывов, окончание рабочих смен.

В связи с этим в период с 21.05.2012г. по 25.05.2012г. по поручению и.о. заместителя генерального директора по кадрам, идеологической работе и социальным вопросам С.П.Васюка, работниками БТУ отдела кадров было проведено несколько рейдов-проверок по окончании первой рабочей смены — одного из элементов анализа непроизводительных потерь рабочего времени, в некоторых производственных цехах.

Итоги внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины в целях предупреждения фактов, связанных с сокрытием грубых нарушений, правил внутреннего распорядка и исключения случаев необоснованного покрывательства нарушений дисциплины комментирует начальник БТУ отдела кадров Ольга КОВАЛЕНКО:

— Проведённые рейды-проверки выявили, что многие работники ещё до окончания рабочей смены подтягиваются к гардеробным помещениям, принимают душ и приводят себя в порядок. А к 15.15 массово начинают стекаться к центральной проходной, хотя следует помнить, что согласно ТК Республики Беларусь (ст.110) «Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности».

Руководителям, в большинстве случаев, известно истинное положение в подчинённом коллективе. И они, несомненно, стараются бороться с нарушителями, потому как в первую очередь ответственность за трудовую дисципли-

ну подчинённых несёт руководитель структурного подразделения.

Контроль за соблюдением трудовой дисциплины работниками должен входить в обязанности начальников структурных подразделений предприятия, а также линейных руководителей.

Проверка нахождения работников на рабочих местах в течение рабочего дня, приход на работу и уход с рабочего места, соблюдение начала и окончания обеденных перерывов, выполнение своих обязанностей должны осуществляться непрерывно мастерами, старшими мастерами, начальниками служб, начальниками бюро и другими руководителями.

Все работники должны соблюдать режим работы, установленный на предприятии, ПВТР, другие нормативные документы, регламентирующие вопросы дисциплины труда. Высокий уровень трудовой дисциплины на предприятии — это один из важнейших критериев нормального состояния морально-психологического климата в коллективе, наглядный показатель его нравственного здоровья.

Для достижения успеха в деле укрепления трудовой дисциплины необходимо выполнение нескольких условий. Это, прежде всего, высокая организация труда и производства, чёткое определение должностных функций каждого работника, продуманная система мотивации труда, последовательное и понятное подчинённым стремление руководителей всех уровней управления навести порядок на вверенном им участке работы.

Только укрепляя трудовую дисциплину можно значительно повысить, эффективность производства.

Татьяна МАРЦИОНКО
Фото Леонида МАРЦИОНКО

Спортивная хроника

Первое место заняла команда ОАО «МПЗ» в слёте туристов Заводского района, проходившем 15-17 июня в Червенском районе.

Хорошее мастерство наши спортсмены показали в технике пешего туризма (II место), ориентировании (III место), технике водного туризма (I место), технике велосипедного туризма (I место), туристической эстафете (II место).

Богатую фантазию, смекалку, сообразительность, юмор им пришлось проявить в конкурсах: «Туристический навык и быт» (I место), кулинарный поединок (I место), творческая визитка «С днём рождения, город Минск!» (IV место). Молодцы! Достойной команде — достойное место!

В РАМКАХ круглогодичной спартакиады среди КФК предприятий и организаций города Минска в спорткомплексе МАПИД прошли соревнования по футболу, в которых приняли участия девять команд. Команда ОАО «МПЗ» заняла седьмое место.

В НАЧАЛЕ июня в рамках той же спартакиады состоялись соревнования по плаванию. После упорной борьбы в бассейне «Орлёнок» нашей команде досталось девятое место.

В.ДЕРЕВЯНЧУК,
председатель СК «Подшипник»

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

ЖИЛИЩНАЯ СФЕРА

Вопрос: Физическое лицо, не состоящее на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий, строит квартиру путём покупки жилищных облигаций. В настоящее время жилищные облигации не погашены. Физическое лицо подарило жилищные облигации родному сыну, который состоит на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий. Будет ли иметь право сын на получение имущественного налогового вычета при погашении жилищных облигаций?

Ответ: В соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 статьи 166 Налогового кодекса Республики Беларусь (далее — Кодекс) при определении размера налоговой базы в соответствии с пунктом 3 статьи 156 Кодекса плательщик имеет право на получение имущественного налогового вычета в сумме фактически произведённых плательщиком и членами его семьи (супругом, супругой), их не состоящими в браке на момент осуществления расходов детьми и иными лицами, признанными в судебном порядке членами семьи плательщика, состоящими на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий, расходов на строительство либо приобретение на территории Республики Беларусь индивидуального жилого дома или квартиры, а также на погашение кредитов банков Республики Беларусь, займов, полученных от белорусских организаций и (или) белорусских индивидуальных предпринимателей (включая проценты по ним, за исключением процентов, уплаченных за несвоевременный возврат (погашение) кредитов, займов и (или) за несвоевременную уплату процентов по кредитам, займам), фактически израсходованных ими на строительство либо приобретение на территории Республики Беларусь индивидуального жилого дома или квартиры.

При приобретении жилищных облигаций, физическое лицо осуществляет расходы по их приобретению. Пра-

вом на приобретение жилья при погашении облигаций обладают владельцы жилищных облигаций.

В случае, если родной сын физического лица на момент несения расходов по приобретению жилищных облигаций не состоит в браке, он признаётся членом семьи своего отца. После оформления дарственной на жилищные облигации, сын будет являться владельцем жилищных облигаций и иметь право на приобретение жилья.

Поскольку сын состоит на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий, он будет иметь право на получение имущественного налогового вычета на дату подписания акта приёмо-передачи квартиры в размере номинальной стоимости погашенных жилищных облигаций.

В случае, если родной сын на момент несения расходов по приобретению жилищных облигаций состоит в браке, права на имущественный налоговый вычет он не имеет.

Инспекция МНС Республики Беларусь
по Заводскому району г. Минска



ПОРТРЕТ НА ДОСКЕ ПОЧЁТА

ВЕЗЛО МНЕ В ЖИЗНИ НА ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ

Может быть, на кого-то цифры нагоняют тоску. Для Александрии Михайловны КАРДЫМОН они звучат, как прекрасная любимая музыка, сопровождающая её на протяжении почти всей трудовой деятельности на Минском подшипниковом заводе. А это ни много ни мало — тридцать пять лет честного, упорного труда, оценка которому — портрет и имя, занесённые на заводскую Доску почёта по итогам работы за 2011 год.

Верно говорят: прошлое — это история. История жизни Александрии Михайловны начинается недалеко от Березино, в чудесном уголке белорусской земли, деревне Матевичи. Здесь она закончила, и довольно-таки успешно, десятилетку и приняла решение поступать в Минское ПТУ №117 машиностроения, готовившее специалистов для ГПЗ-11. Профессия шлифовщика в семидесятые в заводских кругах слыла высокооплачиваемой, а цех игольчатых подшипников «гремел» успешными делами на предприятии. Те, кто попадал в ЦИП работать, считались счастливыми. В их число после окончания учёбы в ПТУ, по распределению попала Александрия.

— Определили меня на шлифовку на участок спецпродукции. От начала её производства до сдачи на сбыт. Весело было. Одна молодёжь в цехе трудилась. На участке я — одна девушка, остальные ребята. Мы с удовольствием работали, не замечали даже заводских условий труда, темпов производства. После работы все вместе интересно проводили время: летом ездили загорать на речку, озеро, ходили на выходные в походы, устраивали праздники в общежитии. В столовой и то все вместе обедали. Тогда были комплексные обеды. Один человек идёт в столовую и берёт

обеда всей бригаде. Бригада наша очень дружная была. Возглавлял её Василий Иванович Копачей. Валерий Дмитриевич Шелег тогда наладчиком у нас был, сегодня он старший мастер ЦРП-2. Меня избрали секретарём комсомольской организации.

По сей день, только уже в ЦШИП, наладчиком работает Василий Антипович Хомченко. Он обслуживал мои станки и помогал мне в работе. Я с теплом и благодарностью вспоминаю сегодня тех людей, с кем свела меня судьба много лет назад и не жалею о том, что жизнь сложилась именно так, как сложилась. Во многом даже с их помощью.

Спустя несколько лет Александрия поступает на вечернее отделение Минского энергетического техникума и успешно его заканчивает, приобретая профессию технолога. Вскоре переходит на должность распределителя работ в этом же цехе. Занималась подготовкой балансов на основании предоставляемых сведений цехов о приходе и сдаче деталей из одного производственного подразделения в другое.

С 1993 года Александрия Михайловна трудится инженером в производственном управлении Общества. Как сама говорит, попала в ПДБ, так называлось это структурное подразделение тогда, с лёгкой руки своей наставницы инженера группы учёта Валентины Васильевны Балашевич. Она давно присматривалась к молодой, аккуратной и исполнительной девушке, которая приходила к ней с отчётами и при случае забрала её к себе, на освободившееся место.

— Она была очень хорошим специалистом и замечательным человеком, хоть и достаточно строгим, — продолжает Александрия Михайловна. — Говорила: «Что знаю я, то будешь знать и ты». Не скрывала ничего. Всё

доступно объясняла, рассказывала, но и спрашивала соответственно. Она передала нам свои знания и опыт. Много лет Валентина Васильевна возглавляла нашу цеховую профсоюзную организацию. Как никто другой умела организовать, сплотить и повести за собой коллектив во всех делах.

Как-то в жизни меня всегда окружали хорошие люди. Я всегда со всеми ладила. Никогда ни с кем не ссорилась, как на работе, так и дома. Вот и с жёнами сыновей, моими невестками, у меня очень хорошие взаимоотношения, меня мамой называют. И с мужем мы жизнь прожили душа в душу.

Глядя сквозь призму прожитых лет, я об одном только жалею, что не получила высшее образование. Ведь училась в школе хорошо. В аттестате всего несколько четвёрок. Так получилось. Когда я уезжала из дому в Минск с родителями оставались двое младших сестёр. Нужно было как-то помочь родителям поставить их на ноги. На стипендию я бы это не смогла сделать. Да и прожить в чужом городе на неё, без посторонней помощи трудно было бы. Помогать было некому. Я зарабатывала шлифовщицей 250-300 рублей, это большие деньги на тот период, и была очень счастлива.

А ещё, некому тогда было меня подтолкнуть, направить, заставить. Вот, как мы с мужем сейчас заставили сыновей приобрести второе высшее образование. Муж тоже имеет два. Второе получил уже после рождения сыновей.

Не знаю, пригодилось бы оно мне в жизни или нет, потому что я очень люблю свою работу и дорожу ею. Но, думаю, лишним бы точно не было. Знания, никогда лишними не бывают.



У Александрии Михайловны очень дружная большая семья. Двое внуков. С нетерпением ждут рождения внуки. Все они любят собираться в выходные дни, теперь уже на даче, в родительском доме под Березино. На славу поработать, отдохнуть или отметить очередное семейное торжество. Таким ближайшим событием скоро станет 35-летие трудовой деятельности Александрии Михайловны Кардымон на ОАО «МПЗ».

Татьяна МАРЦИОНКО

СПЕЦСЛУЖБА СООБЩАЕТ

ШПИОНСКИЕ ШТУЧКИ США

Многие до сих пор полагают, что именно бывшее советское общество по числу стукачей и всяких там шпионских методов государственного надзора за собственными гражданами впереди планеты всей. Оказалось, что преемникам советского КГБ в нарушении прав человека до американских спецслужб ещё топтать и топтать.

Начнём с водительских прав. Многие знают, что в Штатах права заменяют все документы сразу. Так вот, для получения прав в США нужно сдать свои отпечатки пальцев. То есть всё население Америки по достижении 16 лет сдаёт отпечатки пальцев в базу данных ФБР. Не хочешь? Пожалуйста — у нас демократия, но только прав ты не получишь. И сдают все, ибо без прав тут не выжить. Вот только одно удивляет: почему у них такой низкий уровень раскрытия преступлений, если на всех есть база отпечатков пальцев?

Не менее тёмную сторону имеет и система социального страхования. Первоначальная идея была классная — каждый, кто платит налоги в Америке, имеет право на социальную страховку. Выдавался номер полиса такой страховки, и все довольны. Вскоре страховка отошла на второй план, а вот набор цифр остался и превратился в номер личного досье. В США этот номер обязателен не только при устройстве на работу, а практически для любых услуг. Приходите вы в аптеку купить лекарство, а они у вас спрашивают номер социального страхования. И тут же отметку в ваш файл: купил тогда-то такие-то лекарства. Приходите перечислить деньги в Вестерн Юнион, а они у вас опять спрашивают номерок, и опять — галочку. В общем, получая, что этот самый номер требуют почти все службы. К концу жизни любой человек с доступом может посмотреть весь ваш жизненный путь: когда вы лекарства от запора покупали, а когда в гостиницу не со своей женой селились. Ненавязчивый и демократичный контроль.

Кроме этого, в США — кругом — народные герои. Взять, к примеру, Уна Бомбера, известного террориста и психопата. На протяжении нескольких лет он был неуловим, пока за него не назначили награду в 300 тысяч долларов. Сдали в первый же день. И кто сдал? Его родной брат. Американского Павлика Морозова показывали по телевидению и печатали интервью во всех ведущих газетах. Когда его спросили, почему он не сдал брата раньше, он честно ответил, что за даром его сдавать ему совесть не позволяла.

Аппараты прослушивания и электронные «жучки» вскоре уйдут на покой. Сегодня нет необходимости их ставить, поскольку у каждого есть мобильный телефон. США официально заявили о намерении внедрить технологию определения местоположения абонента во все сотовые телефоны. Федеральная комиссия по связи уже приступила к реализации этого плана, согласно которому до 95% новых «трубок» будут оснащены данной функцией.

А если кто-то предпочитает общение через компьютер, вопрос контроля и вовсе не стоит. Особое удобство интернет-жучков в том, что они — не физические предметы, а просто кусочки компьютерного кода. Они бесплатно тиражируются, мгновенно устанавливаются и отслеживают пользователей. Не говоря уже о глобальных системах контроля типа англо-американской ECHELON, которые сканируют весь интернет-трафик. Благодаря серверным технологиям, совершенно легально и открыто можно собрать и продать клиенту уникальные персональные данные о любом пользо-

вателе. Переписка по электронной почте полностью открыта для частных провайдеров и для каждого мало-мальски грамотного хакера.

Но если кто-то с электроникой на «ты», то и для них найдутся современные средства слежки. Американская солдатка в Ираке шастала по мечетям в огромных военных очках, специально созданных Пентагоном для «просветки террористов» и рассматривали сквозь них женщин-мусульманок. Очки позволяют видеть людей без одежды. Думаю, что применение таких очков не ограничивается Ираком или Афганистаном.

В мае 2001 года автор научно-фантастических романов Дэвид Брин (David Brin) предсказал, что «технология может преодолеть любую преграду, при помощи которой мы хотим защитить свою частную жизнь». В 2002 году предсказание, начало сбываться: Пентагон заявил о своем намерении создать систему наблюдения под весьма выразительным названием Total Information Awareness, которая позволит следить за каждым гражданином США посредством проверки его банковских транзакций, покупок, оплаченных кредитной карточкой, счетов за электроэнергию и телефонные разговоры.

Многочисленные эксперты предупреждают, что никогда ранее частная жизнь человека не находилась в такой опасности. В США уже давно не выделяются деньги на борьбу со СПИДом и раком. Субсидируются скорее исследования по какому-то «биотерроризму». Один австрийский художник Швертбергер был как-то задержан в аэропорту Нью-Йорка и провёл 20 часов, закованный в цепи, а затем был депортирован обратно в Австрию за то, что во въездном формуляре забыл указать, что 20 лет назад он был приговорён в ФРГ к денежному штрафу за то, что выкурил одну (!) сигарету с марихуаной. Художник

удивился, откуда об этом узнали пограничники США.

Америка — типичное полицейское государство. Федеральные агентства безопасности США в обход запрета Конгресса на разработку проекта тотальной слежки за гражданами страны используют уже созданные технологии для тех же целей. Издание Washington Times сообщило о программе Total Information Awareness (TIA) — компьютеризированной системе слежения за гражданами США и иностранцами. Ключевым элементом этой системы являлась технология data-mining (добыча данных). Суперкомпьютер, установленный в Пентагоне, должен был создавать своеобразный алгоритм активности террористически опасного индивидуума и на основе сравнительного анализа присваивать другим людям некий «индекс террористической опасности». Поскольку технология data-mining вызвала сильный гнев правозащитников, Пентагон, ЦРУ, ФБР и прочие антитеррористические ведомства вскоре перестали использовать данный термин. Несмотря на заявления Пентагона о том, что технологии, разработанные для TIA, не распространялись за пределы соответствующего отдела, спецслужбы, по данным газеты, продолжили работу в этой области, используя менее совершенные системы.

Бдительное око американских спецслужб в последнее время внимательно уставилось на общественные библиотеки и книжные магазины, директора и владельцы которых должны, согласно закону, предоставлять агентам ФБР необходимую информацию о том, что читают и что покупают их посетители. Не говоря о библиотеках, тайник потенциально опасного информационного оружия слежения сегодня можно отыскать практически в любом уголке жизни.

Сергей МУХИН

юбилеем!

Анну Михайловну НАГОРНЮЮ
Желаем молодости долгой,
Огня, душевной теплоты,
Здоровья, радости, веселья
И исполнения мечты.
Коллектив ОГМетр

Ольгу Александровну АМЕЛЬЯНЧИК
Пусть солнце сияет за Вашим окном,
Пусть радость и мир не покинут Ваш дом!
Пусть мимо проходят печаль и невзгоды,
Здоровья и счастья — на долгие годы!

Дину Ивановну ЧЕРНЯК
Желаем Вам во всём успеха
И верных, преданных друзей,
Большого счастья в личной жизни
И честно пройденных путей.

Леонида Владимировича МАРКЕВИЧА
Вам долголетия и счастья,
И оптимизма пожелать
Хотим с любовью настоящей,
И никогда не унывать!

Григория Васильевича СТРЕЛЬЦА
Вам в день рождения юбилейный
Хотим мы счастья пожелать,
Удачи, творческих успехов,
Здоровым быть, беды не знать!
Невзгоды в жизни и помехи
Легко и быстро устранять.
Коллектив транспортного цеха

Следующий номер газеты выйдет 13 июля 2012 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о 44-м туристическом слёте ОАО «МПЗ», посвящённом 945-летию г. Минска

1. Цели и задачи

Слёт проводится в целях сохранения и развития занятия туризмом на заводе.

Задачи слёта:

○ привлечение подшипниковцев к систематическим занятиям физической культуры и спортом;

○ оздоровление работников завода и членов их семей;

○ выявление лучших спортсменов и команд для участия в соревнованиях, проводимых вышестоящими организациями;

○ пропаганда здорового образа жизни;

○ организация активного отдыха на природе в кругу товарищей по работе.

2. Место и время проведения

2.1. Слёт проводится 13-15 июля 2012 года в Червенском районе, на берегу реки Волма (в районе д. Иваничи). День приезда команд — 13 июля, день отъезда — 15 июля.

3. Руководство проведением слёта

3.1. Общее руководство проведением слёта осуществляется организационным комитетом в следующем составе:

Председатель: генеральный директор А.Ф. Лабусов.

Сопредседатели: и. о. зам. генерального директора С.П. Васюк, председатель профкома Н.Н. Кузьмин.

Члены оргкомитета: главный бухгалтер А.П. Костюченко; начальник финансового отдела В.В. Маркин; начальник транспортного цеха И.С. Кравченко; главный энергетик Е.А. Кумашов; начальник УСБО Д.М. Шестак; начальник СПТ Т.В. Гайда; и.о. зам. начальника отдела кадров по воспитательно-информационной работе Т.Д. Шах; председатель СК «Подшипник» В.В. Деревянчук.

Непосредственное проведение соревнований по видам спорта, входящим в программу слёта возлагается на Главную судейскую коллегию, утверждённую Оргкомитетом (приложение 1).

4. Условия допуска и проведения слёта

4.1. Состав команд до 15 человек, в том числе семейная команда — 3 человека и руководитель команды.

4.2. Допускается заявлять участников из числа работающих в заводских подразделениях не участвующих в слёте.

4.3. К соревнованиям допускаются участники, которые прошли медицинский осмотр и имеют допуск врача по состоянию здоровья, заверенные подписью и печатью врача, прошедшие инструктаж по ТБ, ПБ, правилам поведения на воде и в лесном массиве.

4.4. К участию в спортивной программе слёта допускаются участники не моложе 16 лет, работающие в данных подразделениях завода. Члены дирекции имеют право выступать в составах команд подразделений по производ-

ственным направлениям в первых лицах.

4.5. Ответственность за допуск команд к участию в слёте возлагается на начальников цехов и отделов.

4.6. Команды обязаны иметь снаряжение для ночлега в полевых условиях, питание на время проведения слёта, а также необходимые средства и оборудование для безопасного отдыха на воде и природе.

5. Спортивная программа

5.1. Спортивная программа слёта проводится в соответствии с Правилами соревнований по туристско-прикладному многоборью и включает:

5.1.1. Техника пешеходного туризма (командное прохождение дистанции). Состав команды — 4 человека, (3 мужчины и 1 женщина). Технические этапы формируются в соответствии с методическими рекомендациями к Правилам по ТМП.

Технические этапы — навесная переправа с сопровождением, переправа по бревну с сопровождением, параллельные перила, гать, кочки, маятник, траверс, транспортировка пострадавшего на носилках, вязка узлов (встречный, грейпуайн, восьмёрка одним концом, двойной проводник, стремя).

5.1.2. Техника пешеходного туризма для руко-

ство попыток — 1;

○ жомандная гонка на байдарках и каяках (эстафета). Судейство согласно Правилам проведения соревнований по ТВТ.

5.2. Главная судейская коллегия оставляет за собой право вносить изменения и дополнения в сторону упрощения дистанции. Последовательность прохождения этапов может быть изменена.

5.3. Конкурсы слёта:

5.3.1. Конкурс песни.

Команда представляет на конкурс одну песню на туристическую тематику или посвящённую г. Минску.

Критерии оценки конкурса: соответствие тематике, артистизм, авторство, мастерство исполнения.

Каждая команда делегирует одного представителя для судейства конкурса, без права оценивания своего участника.

Жюри имеет право не допустить к конкурсу песни, не соответствующие условиям конкурса. Песня оценивается до 10 баллов.

5.3.2. Конкурс «Туристические навыки и быт»: первый осмотр проводится в день приезда команды на соревнования. Судьи оценивают правильность размещения палаточного лагеря. В каждый из следующих

Программа проведения слёта

13 июля 2012 года

| | |
|---|-------------|
| Отъезд команд к месту слёта. | 15.00—16.00 |
| Заседание ГСК совместно с представителями команд. | 19.00 |
| Жеребьёвка. | |
| Конкурс песни. | 21.00 |
| Дискоотека. | с 23.00 |

14 июля 2012 года

| | |
|---|---------|
| Торжественное открытие. | 9.30 |
| Соревнования по технике пешего туризма. | 10.30 |
| Соревнования по технике водного туризма. | 13.00 |
| Предварительные игры по волейболу. | 16.00 |
| Заседание ГСК совместно с представителями команд. | 21.00 |
| Дискоотека. | с 23.00 |

15 июля 2012 года

| | |
|--|-------------|
| Соревнования по технике пешеходного туризма для руководителей. | 9.30 |
| Соревнования на полосе препятствий «Папа, мама, я — спортивная семья». | 11.30 |
| Финальные игры по волейболу. | 11.30—14.00 |
| Награждение победителей и торжественное закрытие. | 15.00 |
| Отъезд. | 16.00 |

наличие ямы) — до 5 баллов;

○ еостояние кухни, хранения продуктов и посуды, оборудование места приёма пищи — до 5 баллов;

○ еоблюдение правил проведения и режимных моментов соревнований — до 5 баллов.

Каждая команда вправе представить в судейскую комиссию своего представителя

(заявки принимаются до 19.00, 13.07.2012г.).

5.4. Развлекательная программа.

5.4.1. Парковый волейбол, (вне конкурса). Состав команды: 4 человека (допускается смешанный состав). Соревнования командные, по системе с выбыванием, согласно сетке розыгрыша, составленной с учётом выступления команд на предыдущем слёте.

5.4.2. Дартс, (вне конкурса). Три подхода, в каждом подходе по три броска дротиками. Мишень круговая с concentрическими окружностями ценностью от 1 до 10 очков с возрастанием к центру. Результатом является сумма очков, выбитая игроком в трёх подходах (9 бросков). Побеждает игрок, набравший максимальное число очков.

6. Сроки подачи заявок

Заявки на участие установленного образца с визой врача подаются в спортивный клуб «Подшипник» до 10.07.2012 г. (тел. +375296773485, +375293344607).

Возраст участников определяется на день проведения соревнований.

7. Определение победителей и награждение

7.1. Победитель соревнований в общем зачёте определяется по наименьшей сумме мест, занятых командой в соревнованиях и конкурсах слёта. В случае равенства очков (мест) победитель определяется по лучшему результату в ТПТ и далее — в ТВТ. Команды, не принявшие участие в одном из зачётных видов, получают количество штрафных очков, равное количеству команд-участниц + 3 очка в данном виде программы.

7.2. Команда-победительница общего зачёта соревнований награждается переходящим кубком, дипломом первой степени, команды-призёры — дипломами соответствующих степеней.

7.3. Победители спортивной программы, конкурса бивака, песни и внеконкурсных видов награждаются дипломами соответствующих степеней, медалями и командным призом, команды-призёры награждаются дипломами и медалями соответствующих степеней.

8. Обеспечение безопасности

Контроль над обеспечением мер безопасности во время прохождения технических этапов возлагается на начальников дистанции.

9. Протесты

Представители команд могут подавать протест в главную судейскую коллегия в течение одного часа после окончания вида (ТПТ, ТВТ, полоса препятствий для руководителей).

В игровых видах протест подаётся в течение 10 минут после окончания игры.

ВАЖНО ЗНАТЬ

УПЛАТА ВЗНОСОВ ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ

В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования» все работающие граждане (включая самозанятых, к которым относятся индивидуальные предприниматели) подлежат обязательному государственному социальному страхованию и уплачивают обязательные страховые взносы. За счёт страховых взносов застрахованные граждане обеспечиваются следующими выплатами: пенсиями по возрасту, инвалидности, по потере кормильца, за выслугу лет; пособиями, связанными с рождением ребёнка, уходом за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; пособиями по болезни и временной нетрудоспособности; выплатами, связанными с санаторно-курортным лечением и оздоровлением; пособиями на погребение. Право на

указанные выплаты приобретает в зависимости от уплаты страховых взносов в Фонд социальной защиты населения.

Обязательное государственное социальное страхование индивидуальных предпринимателей введено с 1 августа 2002 г. Декретом Президента Республики Беларусь от 25 июля 2002 года N 18 «О некоторых вопросах социальной защиты граждан».

Уплата обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения осуществляется плательщиками в порядке, установленном Положением об уплате обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование и иных платежей в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, утверждённого Указом Президента Республики

Беларусь от 16.01.2009 № 40 (далее — Положение).

В настоящее время добровольный порядок уплаты страховых взносов установлен для индивидуальных предпринимателей, которые: одновременно с осуществлением предпринимательской деятельности состоят в трудовых отношениях с работодателем и за которых уплачиваются обязательные страховые взносы; являются получателями пенсий и пособий по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; обучаются на дневной форме в учреждениях образования, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования; являются иностранными гражданами и лицами без гражданства.

Согласно Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» в трудовой стаж засчитыва-

ется работа, в период которой работник подлежал государственному социальному страхованию и за него, а также им самим в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались страховые взносы. Трудовой стаж за периоды занятия предпринимательской деятельностью подтверждается справками об уплате страховых взносов в Фонд социальной защиты населения (в стаж включаются периоды уплаты страховых взносов). При этом важно, что размер пенсии зависит от продолжительности трудового стажа: чем больше стаж, тем выше пенсия. При исчислении пенсии учитывается стаж в пределах 40 лет у женщин и 45 лет мужчин.

В заработок для исчисления пенсии включаются все виды выплат (дохода, вознаграждения за выпол-

ненную работу), на которые, согласно законодательству, начислялись страховые взносы. Для исчисления пенсии индивидуальным предпринимателям учитываются суммы, принятые для определения взносов в Фонд.

Учитывая изложенное, право на трудовую пенсию индивидуальным предпринимателям предоставляется в зависимости от уплаты страховых взносов, а размер пенсии зависит от продолжительности стажа, учитываемого для назначения пенсии, и величины заработка (дохода), из которого уплачивались страховые взносы.

Что касается налогов, то их уплата регулируется отдельным законодательством и не может являться основанием для назначения пенсии.

**Заводской районный отдел
МГУ ФСЗН**

ОДИННАДЦАТЬ

УЧРЕДИТЕЛЬ:

ОАО «Минский подшипниковый завод»
Регистрационное свидетельство №920 от 24.12.2009г.



220026, Минск,
ул. Жилуновича, 2,
редакция газеты



31-86 - редактора,
27-89 - корреспондентов,
246-78-35 - городской

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных фактов, цитат, экономических данных, личных имен, географических названий и проч. Редакция может публиковать материалы в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

Редактор

Василий АСТАПОВИЧ

Набор и компьютерная вёрстка Юлии Жук. Газета отпечатана в ОАО «Красная звезда». 220073. г. Минск, 1-й Загородный пер., 3. Объём изд. 1 п.л.
Тираж 1000 экз. Зак. 606г Номер подписан к печати 28.06.2012 г. в 15.00.