ГАЗЕТА МИНСКОГО ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА

ОДИННАДЦАТЬ

№3 (3170)

10 февраля 2012 г.

Выходит по пятницам

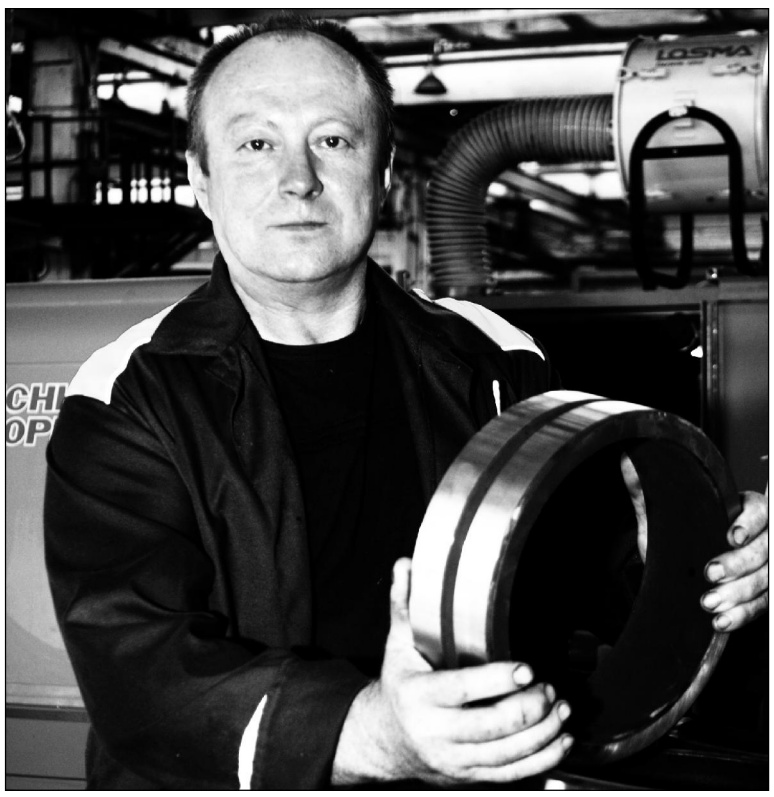
ИЗДАЁТСЯ С ДЕКАБРЯ 1956 г.

ЧЕЛОВЕК НА СВОЁМ МЕСТЕ

ДУШОЙ БОЛЕТЬ ЗА ДЕЛО НАДО

Тридцать три года трудится в ЦРП-1 на шлифовальном участке **Анатолий Кузьмич СОЛОВЕЙ.** Тридцать из них — наладчиком. Специалист от Бога, на таких, говорят, завод держится.

— Приятно самому, когда оборудование на участке работает бесперебойно. Все работники заняты своим делом. Значит, всё ты делаешь правильно и качественно. И даже минутка находится для беседы с Вами, — говорит Анатолий Кузьмич. — Заметьте, наладчиками работают обычно старые рабочие. Настоящим специалистом можно стать, когда проработал ты, к примеру, 10, 15, 20 лет. Когда досконально изучил все азы профессии и всё обслуживаемое оборудование.



Я, наверное, исключение. В 1981 году я был самым молодым наладчиком в цехе, на заводе. Мне всего то было 23 года. До этого я три года проработал на участке шлифовщиком, немного разбирался в станках, вот и предложили после увольнения наладчика, занять его место. Очень трудно было. Не хватало ни технических, ни практических знаний. Помню, учитель у меня такой строгий был, Ибрагим Сапарович Якубовский, но специалист высокого класса. Первое, что сказал мне: «Пока не выучишь досконально любой станок, не научишься читать чертежи, ты его никогда не починишь».

Старался, хотелось оправдать оказанное доверие. Что показывали, до чего сам доходил, где непонятно — спрашивал. Да и самому интересно было. Я ведь ещё в школьные годы увлекался техникой. Хотел поступать в радиотехнический институт, но смерть отца изменила мои планы. У матери на руках остались четверо детей, я вторым был. Решил идти работать, чтобы матери помочь. Экстерном закончил 117-е техническое училище по специальности оператор-шлифовщик. Эту специальность мог приобрести только тот, у кого в аттестате были хорошие отметки. Производственную практику проходил в ЦРП-1 на шлифовальном участке шлифовщиком. Тогда, в 1976 году, и состоялось моё первое знакомство с Минским подшипниковым заводом. Второй раз свела меня судьба с ним после службы в Германии и уже навсегда.

За годы работы я во многом преуспел. Могу по звуку определить, что за болезнь у станка, что нужно отрегулировать, подкрутить. Думаю, это заслуга не только многолетнего стажа. Ведь на заводе есть и такие старые работники, которые за много лет так и не сумели изучить все обслуживаемые ими станки в цехе.

Было бы желание, а научиться можно всему. Особого рвения к работе я не заметил и у прибывающей на участок молодёжи. Три месяца отработают, пока идут ученические плюс зарплата, и уходят, в погоне за лёгким рублём. А ты проработай год, два, три, зарекомендуй себя, чтобы люди тебя и твой труд оценили, тогда и требуй больше, и получай достойно. Все возможности для этого есть.

Не могу обойти стороной и такой случай. Работал у нас паренёк. Болтик на станке открутится, так он будет час, другой ждать, пока я освобожусь и вверну его. Спрашиваю: «А ты что сам не смог этого сделать, ведь не сложно?». Отвечает: «Мог. Но это обязанность наладчика». Я сделал. А он за простоявшее время меньше деталей сделал и меньше денег заработал. Хотя, врядли это его волнует. Приходит на завод лишь бы время отбыть, а прокормят родители.

Главное в работе — честность и добросовестность. Чтобы в чистоте содержать рабочее место, станок, от которого зависит количество, качество продукции и заработная плата рабочего. Ты к нему с вниманием и любовью, и он тебе воздаст с лихвой — будет безотказно работать смену. К сожалению, не все это понимают. Даже среди ветеранов есть такие, которые спокойно уходят домой, не убрав и не помыв станок. Что уже говорить о молодёжи.

Сегодня только одел чистую спецодежду, пошёл налаживать станок, а он грязью весь облеплен. В итоге опять стирка.

(Окончание на стр.2)

ИТОГИ

ПРОДАЖАМ — ДИНАМИКУ

В минувший вторник под руководством и.о.генерального директора ОАО «МПЗ» С.В.ШАГУНА с членами дирекции, начальниками управлений, цехов и отделов подведены итоги работы Общества в январе и определены задачи на февраль.

Традиционная информация начальника ОТК П.Я.Дерешева с перечислением конкретных претензий потребителей к качеству продукции МПЗ, не оставила сомнений в том, что на ниве качества нам есть ещё над чем потрудиться. С.В.Шагун, в этой связи, поинтересовался реальными размерами взыскания с бракоделов причинённого предприятию ущерба. Они, как и прежде, далеки от ожиданий.

Учитывая то, что по результатам входного контроля участились претензии некоторых потребителей к качеству наших подшипников, прежде всего из-за коррозии, заместитель генерального директора по производству, маркетингу и сбыту В.Н.Маринич предложил создать заводскую комиссию по выборочной проверке продукции на складе сбыта.

Наряду с этим, Виталий Николаевич порекомендовал активизировать работу управления маркетинга по наращиванию продаж подшипников. Если раньше говорили, что возможности производства не успевали за спросом потребителей, то на данный момент выпускается продукции больше, чем продаётся.

Надо выходить не менее, чем на 125 млн.руб РФ по продажам в Россию и страны СНГ.

(Окончание на стр.2)

ДИСЦИПЛИНА

НЕОБХОДИМА ИНИЦИАТИВА СНИЗУ

На недавнем заседании комиссии по борьбе с нарушителями трудовой и общественной дисциплины с участием руководителей структурных подразделений, подведены итоги 2011 года.

Председатель комиссии зам. генерального директора по кадрам, идеологической работе и соцвопросам В.И.НАВИЦКИЙ констатировал, что в минувшем году увеличилось количество работников, появившихся на рабочих местах в состоянии алкогольного опьянения. Отметил также отсутствие инициативы со стороны руководителей цехов в борьбе с пьянством, самоустранение их от контроля своих подчинённых в общежитиях, где пьянство тоже стало одним из основных увлечений в часы досуга.

С информацией по итогам 2011 года также выступили начальник СОП УЭБ А.Ф.ТЕЛЕНЧЕНКО и начальник БТУ Д.Л.ВАСИЛЬЕВ.

Никакой, даже самый гениальный бизнес-план, выполнение которого гарантирует устойчивое положение предприятия на рынке, повышенный потребительский спрос, интерес инвесторов, душевный трепет конкурентов и мн.др. не будет работать, если, мягко говоря, хромает дисциплина.

Чем берут японцы, немцы, шведы? Тем, что у одних восточный разрез глаз, а вторые западнее нас проживают? Может, кому-то и хотелось бы, чтобы этим всё объяснялось. Однако, всё гораздо проще. Главный их успех — в железной производственной, исполнительской, организационной дисциплине.

Там, где люди идут на работу с трезвой головой и конкретно знают, что им надо в этот день сделать, может быть только одна забота, как лучше выполнить своё задание и не подвести тех, чей результат зависит от тебя.

И вообще невозможно представить начальника цеха, скажем, Браденбургского металлургического комбината, прячущего от посторонних глаз пьяного сталевара в разгар рабочего дня. Этого просто не может быть.

А что у нас? Нет, я далёк от мысли обобщённо причёсывать всех под одну гребёнку. Подавляющее большинство работников нашего предприятия, в части склонности к употреблению спиртного на работе или в рабочее время — люди дисциплинированные и никаких вольностей себе не позволяют.

Но пьянство — крайнее проявление недисциплинированности, к тому же, чревато непредсказуемыми последствиями.

А разве претензии заказчиков к качеству нашей продукции, которую выпустили трезвые люди, не имеет отношения к дисциплине? А неубранный в конце рабочей смены станок, не выключенное оборудование и освещение во время обеденного перерыва и преждевременный уход на обед в рабочее время, тоже ничего не говорят о дисциплинированности работников? А преждевременное завершение рабочей смены на полчаса и более, переходящее в нервное ожидание «часа пик» в укромных уголках? Всё это арии из одной оперы.

Как тут не позавидовать премьер-министру Дании, которая одним из условий выхода страны из сложившейся экономической ситуации, назвала увеличение на 12 минут рабочего дня для промышленных предприятий, что по её мнению, в неделю даст дополнительный час рабочего времени и соответствующий экономический эффект. Она нисколько не сомневалась в успехе такого решения.

У нас же изо дня в день продолжается испытание нервов руководства предприятия, начальники цехов, их заместители и мастеровой состав, жаргонно выражаясь, вроде как не при делах здесь, а результат, как в известной крыловской басне.

Вернёмся к проблеме пьянства. Вроде и численность персонала уменьшилась по сравнению с 2010 годом. А количество работников, задержанных только СОП в состоянии алкогольного опьянения по сравнению с аналогичным периодом 2010 года, в году минувшем увеличилось на 40 человек и составило 140.

Преуспели в этом деле: ЦРП-1 — 26 человек, сепараторный цех — 25; ЦРП-2 — 20; ЦШПиР — 17; ЦШИП — 11, кузнечный цех — 10; УГЭ — 7; УМАиРО — 5 человек; транспортный цех и ЦСРБиО — по 4 человека; термический цех — 3; ОЭУч. и заготовительный цех — по 2 и по 1 человеку в УИАП, ОТК, ООСиПУ и ОПЭи ЧПУ.

(Окончание на стр.2)

НЕОБХОДИМА ИНИЦИАТИВА СНИЗУ

(Окончание. Начало на стр.1)

Среди задержанных работников в состоянии алкогольного опьянения, 89 — при входе на завод, 26 — при выходе и 25 непосредственно на рабочем месте. Если брать по профессиональной принадлежности, то в лидерах токаря —26 человек, по нисходящей за ними следуют шлифовщики — 15, наладчики —12, слесаря-ремонтники и инструментальщики —12, 10 электромонтёров и 7 кузнецов. Немало и таких, кто попался по 2-3 раза.

Кроме того, за минувший год в 3 раза выросли прогулы — 2749 чел./дней. Трудопотери по разрешённым отпускам составили 7 420 чел./дней. Никто не контролирует работу во второй смене.

Не унимаются и любители лёгкой наживы за счёт средств предприятия. В истекшем году службой охраны предотвращено хищение 1615 кг цветного металла, выявлено в различных местах подготовленных к хищению 434 подшипника, 37 кг шариков, 5 кг иглороликов, 60 единиц режущего инструмента и т.п.

При досмотре въезжающих транспортных средств пресечено 12 фактов попытки провоза спиртных напитков.

Всё это говорит не только об отсутствии порядочности и элементарной совести отдельных работников Общества, но и крайне низкой воспитательной работе в подразделениях, а то и просто нежелании руководителей цехов, их заместителей и мастерового состава навести должный порядок.

С заседания комиссии
Василий АСТАПОВИЧ

ПРОДАЖАМ — ДИНАМИКУ

(Окончание. Начало на стр.1)

План января 2012 года в стоимостном выражении цехами выполнен. Значительно ниже намеченных показателей сработал только ОЭУч. Успешно справились с планом января все комплектующие и вспомогательные подразделения.

По информации С.Е.Волкова в январе при плане 427 тыс. штук подшипников отгружено 402 тысячи штук. В том числе 43,7 тыс. штук подшипников роликосферической группы, при плане 46 тысяч штук. В денежном выражении при плане 52,4 млрд. рублей отгрузка составила 52,09 млрд. рублей. Поступление денежных средств от реализованной продукции ожидалось 51,3 млрд.рублей, составило 49,9 млрд.рублей.

Учитывая специфику января, результаты неплохие, но могли быть и лучше. Однако объявленное экономическое эмбарго против Ирана, не позволило дождаться к установленному сроку перечисленных этой страной средств за поставленные заводом подшипники.

В феврале, как озвучил Н.П.Фандо, МПЗ предстоит произвести продукции на 57 млрд.рублей в действующих ценах. Николай Платонович напомнил руководителям о том, что помимо плана, основная наша задача заключается в том, чтобы производить продукцию требуемой номенклатуры. Этого от нас ждёт заказчик.

И.о. генерального директора С.В.Шагун потребовал проявлять больше инициативы в работе, выявить все узкие места в работе отопительной системы предприятия и в подготовительный период весна-лето-осень 2012 года сделать всё для того, чтобы не оказываться больше перед фактом низкой готовности к испытаниям морозами зимой.

Сергей Викторович выразил благодарность всему коллективу за продуктивную работу в январе, сохраняя уверенность, что набранный темп будет выдержан и в феврале.

С совещания
Василий АСТАПОВИЧ

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

Практический ракурс

Подписан приказ генерального директора от 18.01.2012 года №10 «Об организации идеологической работы в Обществе». В двадцати трёх структурных подразделениях распоряжениями руководителей назначены ответственные за идеологическую работу лица. Приказом им установлена персональная надбавка в размере базовой величины. В цехах и управлениях с численностью работников до 100 человек — 1 базовая величина, от 101 до 150 человек — 1,5 базовой величины, от 150 до 200 — 2 базовые величины, свыше 200 человек — 2,5 базовой величины.

В последний четверг января с ответственными за идеологическую работу заместителем начальника отдела кадров по воспитательно-информационной работе Ю.П.Лапковской проведено оперативное совещание.

(Окончание на стр.4)

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

ПО ВОЛЕ СУДЬБЫ

С улыбкой вспоминает Валентина Алексеевна Боровская свой первый день работы на производстве. С какой робостью перешагнула заводскую проходную, вошла на шлифовальный участок ЦРП-2, стала к шлифовальному станку. Было это двадцать шесть лет назад.

Группу учащихся жодинского профтехучилища им. братьев Куприяновых тогда направили на производственную практику на ГПЗ-11.

— Среди нас были будущие токари, шлифовщики, операторы автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок. Последняя специальность — моя, — говорит Валентина. — ЦРП-2 в то время размещался в «старом» корпусе, и станки были другими. Нас в училище обучали шлифовке резцами, а здесь шла обработка колец кругом. Вручную ставили кольца, вручную снимали их. Сейчас намного проще и лучше. Операция производится на шлифовальных автоматах. Мы очень старались, присматривались, учились. И у нас получалось. Стипендия у нас была небольшая — 35 рублей. Так завод, чтобы поддержать нас материально, доплачивал по 40 рублей каждому. Мы были счастливы. Вообще интересное было время, молодёжное. Практически все мы после окончания вернулись по направлению на подшипниковый завод. Я — в ЦРП-2 на шлифовальный участок даже за свой станок.

На участке, да и в цехе, работала, практически, только молодёжь. С энтузиазмом мы брались за работу, с огоньком участвовали в соревнованиях, интересно отдыхали. Ходили в походы, устраивали дискотеки в общежитиях. Весело жили.

Профессию мне выбрала сама жизнь. В семье я была поздним ребёнком. Когда окончила среднюю школу, родители были уже пенсионерами. Хотелось им помочь финансово. Поэтому об учёбе особенно не задумывалась. Об училище узнала от приехавших к нам «купцов» из Жодино и о том, что это наиболее оплачиваемая специальность. Тогда 200 рублей казалось так много.

За годы работы на производстве ЦРП-2 стал для ветерана завода Валентины Алексеевны Боровской вторым домом, а коллектив — второй семьёй, где производственные отношения строятся на взаимопонимании, уважении друг к другу. Валентина признана высококвалифицированным специалистом, способным решать серьёзные производственные задачи. Она относится к категории людей, которые умеют творить добро и делают это по велению души, совершенно бескорыстно. Неудивительно, что её так любят и ценят в коллективе.

Минский подшипниковый дорог Валентине Алексеевне ещё и потому, что здесь она встретила будущего мужа. В девятнадцать лет вышла замуж за

Виктора Боровского, работавшего в этом же цехе на токарном участке. Супруги вместе воспитали двоих детей: сына Андрея и дочь Евгению. А два года назад в семье Боровских был настоящий праздник — они стали новосёлами, наконец-то, получили долгожданную квартиру.

Богат сегодня дом Боровских в Каменной горке семейной радостью, домовитым уютом, теплом и любовью. И в этом заслуга, в первую очередь, его хозяйки — Валентины Алексеевны Боровской, замечательной женщины, в которой воедино слились самые лучшие черты характера, ум, профессионализм и человеческая красота.

Татьяна МАРЦИОНКО
Фото Леонида МАРЦИОНКО

ДУШОЙ БОЛЕТЬ ЗА ДЕЛО НАДО

(Окончание. Начало на стр.1)

Неоднократно поднимал вопрос. Обращался к начальнику, мастерам. Часто приходится слышать в ответ: «Потом помоются. План нужно делать». Это «потом» переходит из месяца в месяц. А дальше — рукой на это махнёт. Для уборки рабочего места официально нам разрешили на 15-20 минут раньше заканчивать работу. Так, другой лучше сядет покурит или у выхода постоит одетый в ожидании окончания смены, но не выполнит свои должностные обязанности в отношении своего кормильца, который, придёт время, ответит ему тем же.

Есть на нашем участке шлифовки наружных колец хорошие ребята: Андрей Васюк, Андрей Молоховский и другие. Станок помоют, вокруг станка обметут и за качеством смотрят. Всего три месяца они на участке, а уже снискали уважение коллег.

Хорошую профессиональную школу в своё время мне преподал ветеран цеха, наладчик с огромным опытом Владимир Кохан. Сейчас его место в рабочем строю занял сын Александр, мой ученик и напарник. За полгода паренёк добился больших успехов в труде. Подрастает достойная смена своему отцу.

У завода и у цеха роликовых подшипников большие перспективы. Хотелось бы, чтобы творцом будущего производства был такой же сплочённый, стабильный коллектив, какой был когда-то у нас на участке. Как говорится, в беде и в радости все вместе. Все проблемы и задачи были общими и единой была цель. Тогда бы намного легче было работать нам, наладчикам, мастерам и руководству цеха, предприятия.

Анатолию Кузьмичу Соловью одному из немногих дано видеть больше и чувствовать глубже тех, кто идёт с ним рядом. Не в его характере допускать равнодушие к негативным сторонам трудовой жизни, расходиться между словом и делом.

Болит сердце ветерана не только за день нынешний. Волнует его, что будет завтра. Какая молодая рабочая смена заменит их, ветеранов, на трудовом посту? В одном он уверен точно, какая бы сверхсовременная техника, какие бы роботы ни пришли в цеха, производственные корпуса завода, без рабочего не увидит свет ни один подшипник.

Татьяна МАРЦИОНКО
Фото Леонида МАРЦИОНКО

ДИРЕКТИВА №3 — В ДЕЙСТВИИ

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ. НАДО ЭКОНОМИТЬ

Спрашивали. Отвечаем

Можно ли оставлять зарядное устройство для телефона включённым в розетку?

Не стоит оставлять зарядные устройства для мобильного телефона, фотоаппарата, плеера, ноутбука и т.п. включёнными в розетку, когда там нет заряжаемого аппарата. Прибор при этом всё равно потребляет электрическую энергию, но использует её не на зарядку, а на нагрев. Когда зарядное устройство подключено к розетке постоянно, до 95 % энергии используется впустую. Также отключайте устройства, длительное время находящиеся в режиме ожидания. Телевизоры, видеомагнитофоны, музыкальные центры в режиме ожидания потребляют энергию от 3 до 10 Вт. В течение года 4 таких устройства, оставленные в розетках, дадут дополнительный расход энергии в 300-400 кВт-ч. Например, DVD-плеер в спящем режиме потребляет больше 2 кВт-ч в неделю. Используя эту энергию, можно целый час гладить бельё. Однако производители рекомендуют оставлять в режиме ожидания некоторые телевизионные декодеры (к примеру, для спутниковых или кабельных каналов), чтобы на них могло быть обновлено программное обеспечение.

Действительно ли новые типы телевизоров потребляют очень много электроэнергии?

Да, новые плазменные телевизоры потребляют больше электроэнергии, чем жидкокристаллические и электронно-лучевые. Для самых мощных из них показатели таковы: 400 Вт во время работы и около 4 Вт в режиме ожидания. Дело в том, что в плазменном экране электроэнергию потребляет каждый пиксель в изображении. Поэтому плазменный телевизор в вашем доме съест почти на 40% больше электроэнергии, чем, например, аналогичный по размерам жидкокристаллический. К примеру, 42-дюймовая плазменная панель потребляет до 822 Вт.ч электроэнергии, в то время как жидкокристаллический телевизор с таким же размером матрицы — 350 Вт.ч. Телевизор с катодно-лучевой трубкой с максимальной для своего класса диагональю 32 дюйма, для сравнения, потребляет 322 Вт.ч.

Как сэкономить электроэнергию, не слишком себя ограничивая?

Приобретая предметы электробытовой техники "второстепенного значения" (кипятильники, грелки, камины, тепловентиляторы, конвекторы и т. д.), помните, что все они являются дополнительными потребителями электроэнергии, и старайтесь пользоваться ими умеренно. Также не применяйте электроотопительные агрегаты в доме, если в том нет острой необходимости. Лучше проведите целенаправленную работу по утеплению окон и дверей.

Экономия тепла

Есть несколько простых способов утепления своего жилища:

- заделка щелей в оконных рамах и дверных проёмах. Для этого используются монтажные пены, саморасширяющиеся герметизирующие ленты, силиконовые и акриловые герметики и т.д. Результат — повышение температуры воздуха в помещении на 1-2^{0}С;
- уплотнение притвора окон и дверей. Используются различные самоклеющиеся уплотнители и прокладки. Уплотнение окон производится не только по периметру, но и между рамами. Результат — повышение температуры внутри помещения на 1-3^{0}С;
- установка новых пластиковых или деревянных окон с многокамерными стеклопакетами. Лучше, если стёкла будут с теплоотражающей плёнкой и в конструкции окна будут предусмотрены проветриватели. Тогда температура в помещении будет более стабильной и зимой и летом, воздух будет свежим и не будет необходимости периодически открывать окно, выбрасывая большой объём тёплого воздуха. Результат — повышение температуры в помещении на 1-3^{0}С и снижение уровня уличного шума;
- установка второй двери на входе в квартиру (дом). Результат — повышение температуры в помещении на 1-2^{0}С, снижение уровня внешнего шума и загазованности;
- установка теплоотражающего экрана (или алюминиевой фольги) на стену за радиатор отопления. Результат — повышение температуры в помещении на 1^{0}С;

(Окончание на стр.3)

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ. НАДО ЭКОНОМИТЬ

(Окончание. Начало на стр.2)

- постарайтесь не закрывать радиаторы плотными шторами, экранами, мебелью — тепло будет эффективнее распределяться в помещении;
- закрывайте шторы на ночь. Это помогает сохранить тепло в доме;
- замените чугунные радиаторы на алюминиевые. Теплоотдача этих радиаторов на 40-50% выше. Если радиаторы установлены с учётом удобного съёма, то имеется возможность регулярно их промывать, что также способствует повышению теплоотдачи;
- остекление балкона или лоджии эквивалентно установке дополнительного окна. Это создаёт тепловой буфер с промежуточной температурой на 10 градусов С выше, чем на улице в сильный мороз.

Экономия воды

Установите счётчики расхода воды, это будет мотивировать к сокращению её расхода.

Устанавливайте рычажные переключатели на смесители вместо поворотных кранов. Экономия воды — 10-15 % плюс удобство в подборе температуры.

Не включайте воду полной струёй. В 90 % случаев вполне достаточно небольшой струи, расход уменьшится в 4-5 раз.

При умывании и принятии душа отключайте воду, когда в ней нет необходимости.

На принятие душа уходит в 10-20 раз меньше воды, чем на принятие ванны.

Существенная экономия воды получится при применении двухкнопочных сливных бачков.

Необходимо тщательно проверить наличие утечки воды из сливного бачка, которая возникает из-за старой фурнитуры в бачке. Заменить фурнитуру — дело копеечное, а экономия воды внушительная. Через тонкую струйку утечки вы можете терять несколько кубометров воды в месяц.

Проверьте, как работает "обратка" на подаче горячей воды. Если нет циркуляции при подаче, то вы будете вынуждены прокачивать воду через стояки соседей до тех пор, пока не получите её горячей в своей квартире. Разумеется, при этом дорогая горячая вода просто сливается в канализацию.

В целом сокращение потребления воды в 4 раза — задача вполне реализуемая и малозатратная.

Экономия газа

Экономия газа, прежде всего, актуальна, когда установлены счётчики газа в квартирах, где есть индивидуальные отопительные пункты, и в частных домах с газовыми котлами. В этом случае все меры по экономии тепла и горячей воды приводят к экономии газа.

В то же время при приготовлении пищи также имеются возможности сэкономить газ.

Если пламя горелки выходит за пределы дна кастрюли, сковороды, чайника, вы просто греете воздух в квартире. Перерасход газа — 50% и более.

Деформированное дно посуды также приводит к перерасходу газа до 50%.

Посуда, в которой готовится пища, должна быть чистой и непригоревшей. Загрязнённая посуда требует в 4-6 раз больше газа для приготовления пищи. Применяйте экономичную посуду, эти качества обычно рекламирует производитель. Самые энергоэкономичные изделия — из нержавеющей стали, с полированным дном, особенно со слоем меди или алюминия. Посуда из алюминия, эмалированная, с тефлоновым покрытием весьма неэкономична.

Рекомендуется устанавливать прокладки из алюминиевой фольги под горелку. В этом случае плита не так греется и пачкается, а газ используется экономичнее.

Дверца духовки должна плотно прилегать к корпусу плиты и не выпускать раскалённый воздух.

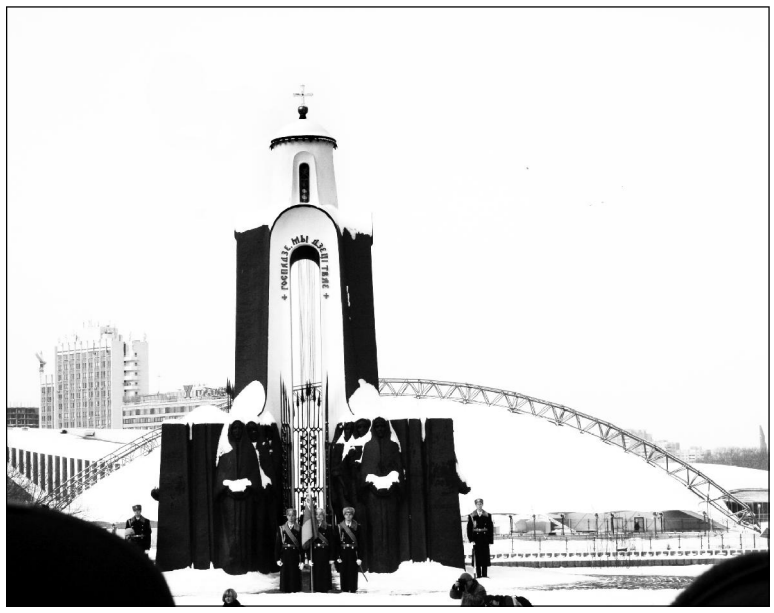
В целом просто экономное использование газа даёт сокращение его потребления в 2 раза, использование предлагаемых мер — примерно в 3 раза.❑

ЧЕСТЬ ИМЕЕМ

ПАМЯТЬ НЕ УГАСАЕТ С ГОДАМИ

На февраль, суровый месяц года, приходятся две памятные даты, оставшиеся от единого советского прошлого, ставшего общей нашей историей. И пусть они не имеют официального статуса выходных дней, к ним, тем не менее, с особым пиететом относится подавляющее большинство жителей Беларуси. Прежде всего, те, которые прошли суровую мужскую школу армейской жизни и, безусловно, их близкие. В девяносто четвёртый раз мы будем отмечать 23 февраля День защитников Отечества и Вооружённых Сил Республики Беларусь и 15 февраля — День памяти воинов-интернационалистов. За 61 год между этими датами было немало потрясений и побед, ошибок и безутешной боли, но главная, объединяющая их нить — верность Отечеству и военной присяге подавляющего большинства людей, носивших и носящих погоны.

Всех, оборонявших землю нашу от варварских поработителей, защищавших и защищающих её рубежи в мирное время, выполнявших интернациональный долг в горячих точках планеты, терявших родных и друзей на поле брани, хранящих светлую память о павших в боях — с Днём памяти и праздником. Здоровья, благополучия, твёрдости духа и преданности родной Беларуси.



Хорошо мне знакомый военный журналист ещё в советское время написал: «В Кушке, на самой южной точке нашей страны, в Доме офицеров стоял… старинный бильярд. …На днище стола ещё в начале века вырезано: «Поручик Смирнов. Сослан в крепость Кушку за вольнодумство на два года». А рядом надпись свежая: «Гвардии лейтенант Смирнов. За что и на сколько — не знаю».

Трудна там служба. Суров быт. Жила среди выпускников военных училищ страны оптимистическая пословица: «Дальше Кушки не пошлют, меньше взвода не дадут». И отжила пословица своё, когда в декабре 1979-го года мы ушли дальше Кушки, в Афганистан. А вскоре появились первые убитые, и, бывало, оставалось под командованием лейтенантов куда меньше взвода. Погибали и сами лихие лейтенанты».

Тысячи молодых парней из Беларуси за неполных десять лет необъявленной, чужой для нас войны, прошли по экстремальным дорогам далёкого Афганистана. Свыше 770 из них не суждено было вернуться под крыши родительских домов живыми.

Воспоминания о людской доброте делают нас добрыми. Но у оставшихся в живых есть в памяти и такое, к чему не хотелось бы прикасаться. Глубоко индивидуальны эти чувства и возвращение в памяти к ним нередко испепеляет душу. Афганистан дал этим ребятам самых верных, лучших друзей. И он же отнял многих из них, убив… Кто-то помнит улыбки дехкан в первые дни… У других в памяти кишлак, взятый с ходу, — и убитый ребёнок посреди пыльной улочки. Это тоже Афганистан. И всё это надо помнить, хотя очень хотелось бы забыть.

Люди старшего поколения помнят, как весь тогдашний Советский Союз взбудоражила фраза, брошенная врачом раненому солдату-«афганцу»: «Я вас туда не посылал». Как высоко воспарил над убогим своим естеством забывший клятву Гиппократа медработник. Возвеличил себя в собственных глазах до распорядителя человеческих судеб. Но Бог ему судья. Давно уже откипели страсти – отклики. После февраля 1989 года, похоже, вся страна готова была тогда заявить, что их туда не посылала. А кто посылал? Сами с бухты барахты собрались и пошли? Как же это было просто, как удобно искать крайнего, к тому же уже и усопшего. Искали. Гневно призывали к ответу с трибун и газетных полос, с книжных страниц и телевизионных экранов. А в это время, давясь слезами безутешного горя, рвали свои души потерявшие в той войне своих кровиночек матери.

Хулителям и в голову не приходило, что Афганистан был предопределён всем ходом событий в стране, всем укладом административно-командной системы. Были Венгрия, Вьетнам, Корея, Чехословакия, Африка. Если кто-то не знает: советские войска стояли у афганской границы ещё в апреле 1979-го. Был на время дан отбой, вошли в декабре. А не в декабре, вошли бы позже, в восьмидесятом.

Поражает, с какой лёгкостью люди берутся хулить происшедшее. Наблюдая бой сквозь призму десятилетий, все мнят себя стратегами. Как легко быть ими, зная, что за любую словесную трескотню тебе ни перед кем не придётся отвечать.

Но нет ничего более жестокого и циничного, чем стремление вину за ту войну, за тяжкий её исход возложить на солдата-«афганца».

Гораздо справедливее было бы посмотреть на солдата-«афганца» под иным углом . Скажем под таким.

У бойца сорок первого года была позади Москва. Был тыл, который душу согревал. К этим же ребятам письма из дома шли вначале на Ташкент. Будто всё ещё там они. После боя открывали газеты и читали, как весело пляшут они в концертах для дехкан и роют арыки.

И в гражданской и в Великой Отечественной воевали вместе опытные солдаты и новобранцы. В Афганистан же, кроме офицеров, уходили одни мальчишки.

Ещё солдата сорок первого вела в бой ненависть к врагу. У него хату сожгли, брата убили или мать увели в неволю… Любовь к истоптанной чужим сапогом Родине, ненависть к захватчику — это и есть диалектика победы. А там, в Афганистане? За что они должны были ненавидеть местных жителей? За то, что с винтовкой в руках защищали свою землю, свою Родину?

Для солдата-«афганца» эта война была не просто тяжёлой физически, но и тяжёлой душевно. Ими двигала только верность военной присяге, а потом уже, когда нешуточные боевые действия стали оборачиваться потерями — желание подставить своё плечо товарищу.

За это не судят. Это нормальная мужская реакция. И не надо от людей, проживших войну в Афганистане, прочувствовавших её каждой клеткой своего организма, даже спустя десятилетия продолжающих вздрагивать по ночам от кошмарных сновидений, требовать публичного покаяния.

Много солдат той, чужой для нас войны, работало на нашем предприятии. К сожалению, иных с нами нет, другие поменяли место работы. Но общественная организация воинов-интернационалистов, теперь уже зрелых мужчин, пусть и немногочисленная ещё на заводе действует.

К счастью, в нашей стране воины-интернационалисты не забыты государством. По традиции 15 февраля на острове Скорби, омываемом водами древней Свислочи, ежегодно они собираются вместе, чтобы почтить память погибших своих друзей, поделиться воспоминаниями. Совместно с представителями руководства предприятия, профсоюзного комитета состоится такая встреча и в нынешнем году.

Подготовил
Василий АСТАПОВИЧ
Фото Леонида МАРЦИОНКО

Практический ракурс

(Окончание. Начало на стр.2)

На совещании определены направления работы идеологического актива. В центр внимания поставлены: охрана здоровья работников, обеспечение своевременного прохождения профосмотров, укрепление трудовой и общественной дисциплины, борьба с пьянством, травматизм и мн.др.

Идеологическому активу так же поручено заняться оформлением наглядной агитации в цехах с определением конкретных направлений, которые должны найти в ней отражение.

Ю.П.Лапковская выразила благодарность всем участникам совещания и работникам структурных подразделений, проявивших чуткость и отзывчивость в сборе средств и поздравлении дитей-сирот.

Соб.информ.

СПОРТИВНАЯ ХРОНИКА

❍ В рамках спартакиады Заводского района города Минска в гостинице «Турист» 21 января 2012 года прошли соревнования по бильярду. Команда ОАО «МПЗ» заняла второе место среди восьми участвовавших команд. Отличный спортивный результат показал токарь УМАиРО Олег Коляго.

❍ 24-26 января подшипниковцы соревновались в пулевой стрельбе. В спартакиаде ОАО «МПЗ» приняли 10 команд из 96 человек.

В первой группе 1-ое место завоевала команда ЦРП-1, 2-ое место — УМАиРО, 3-е — УИАП.

Во второй группе места распределились следующим образом: 1-ое место — ОПЭиЧПУ, 2-ое — УМТО, 3-е — УКС.

В личном зачёте первое место принадлежит Николаю Полонику (ОПЭиЧПУ), второе — Вячеславу Комарову (ОПЭиЧПУ) и третье — Игнату Саковичу (ЦРП-1).

Среди женщин самой меткой оказалась Алёна Заремба из заготовительного цеха. Немногим уступила ей Ольга Прохорова из ОПЭиЧПУ. Третий результат — у Татьяны Лапко из УМАиРО.

❍ В городских соревнованиях по лыжным гонкам, которые состоялись 28 января, приняли участие десять спортсменов ОАО «МПЗ». Наша команда заняла 6 место.

В группе девушек-лыжниц в возрасте до 35 лет лучшее время показала работница планово-экономического отдела нашего завода Мария Сакович. Третье место принадлежит нашей спортсменке Оксане Яскевич из УГТ.

❍ Подведены итоги 49-й круглогодичной спартакиады ОАО «МПЗ».

В первой группе первое место заняла команда ЦРП-1, второе — УИАП, третье — ЦРП-2.

Во второй группе на первом месте спортсмены ОПЭиЧПУ, на втором — УГТ и на третьем — термического цеха. Команды-победительницы награждены дипломами и кубками, а призёры — дипломами.

Валерий ДЕРЕВЯНЧУК, председатель СК «Подшипник»

ПРОБЛЕМА? ПРОБЛЕМА

ГАРДЕРОБНОЕ РАЗДОЛЬЕ

Уже не первый год на слуху проблема нерационального использования гардеробных помещений. Заместитель генерального директора по кадрам, идеологической работе и соцвопросам В.И.Навицкий говорит о ней на каждом совещании. И есть чем озаботиться. Гардеробные, в своё время, создавались под численность, превышающую одиннадцать тысяч человек. Сегодня работающих на предприятии едва ли не в пять раз меньше. Это во-первых. А во-вторых, стоимость тепло- и энергоресурсов, по сравнению со щедрым советским временем, увеличилась во множество раз. 30 процентов выручки МПЗ ежемесячно тратит на оплату энергоносителей. Все хотят получать высокую заработную плату, но никого не заботит такой вопрос, как экономия энергоресурсов. Есть гардеробы, которыми пользуются 3 человека, но они обогреваются тепловыми пушками. Некоторые служат схронами для подготовленных к хищению материальных ценностей, укромными местами для распития спиртных напитков.

Только в лабораторно-бытовом корпусе, по словам В.И.Навицкого, находится 2400 шкафов. Практически на весь численный состав Общества. Последняя проверка показала, что в УКС гардероб, рассчитанный на 175 человек, заполнен на 20%, а обогревают его две тепловые пушки. Температура там была такая, что оставалось только принести веники и париться. Разве это хозяйское отношение к делу? При таком расточительном отношении заводу скоро и 50 процентов средств, получаемых от реализованной продукции, не хватит на оплату энергоносителей. А государством поставлено жёсткое условие — отпуск энергоресурсов по предоплате.

Учитывая то, что МПЗ сегодня далеко не тот промышленный гигант, каким был в советскую эпоху, а выживать приходится только за счёт собственных средств и в жесточайшей конкурентной борьбе, руководство предприятия на сей счёт принимает однозначное решение. Вольницы в дальнейшем использовании гардеробных помещений больше быть не должно. Руководителям структурных подразделений предписывается согласовать с руководством предприятия, какие конкретно гардеробы будут за ними закреплены и принять решительные меры к тому, чтобы исключить туда доступ посторонних лиц, а обогрев должен обеспечивать температурный режим, установленный санитарными нормами и правилами. Помещения гардеробов должны быть приведены в порядок и отвечать современным требованиям. Все остальные, необходимо вывести из эксплуатации, закрыть и опечатать. Это не прихоть, а жизненная необходимость.

Соб.информ.

В ПРОФКОМЕ МПЗ

6 февраля заседание профкома началось с информации по температурному режиму в структурных подразделениях ОАО «МПЗ». Учитывая аномально холодную погоду, комиссия профкома исследовала температурный режим в корпусах и пришла к выводу, что к работе в зимних условиях завод подготовился недостаточно. Ударили сильные морозы и все огрехи всплыли наружу: в цехах холодно, сквозняки, воздушные завесы на воротах действуют не так эффективно, как хотелось бы и т.д.

— Главная задача сейчас, — отметил председатель профкома Н.Н.Кузьмин, — хотя бы минимально смягчить этот природный удар по нашим работникам. С этой целью подготовлено и отправлено письмо в адрес нанимателя с предложениями и рекомендациями по улучшению сложившейся ситуации.

Внимание профактивистов было сосредоточено и на вопросах, касающихся травматизма на предприятии. Год только начался, а у нас уже зарегистрировано три несчастных случая на производстве. Что очень настораживает.

Профсоюзный комитет, все профактивисты готовятся сейчас к предстоящей в феврале отчётной профсоюзной конференции.

Татьяна МАРЦИОНКО

С юбилеем!

Антонину Александровну РУДАВСКУЮ

От всей души желаем Вам
Широкого пути и неба голубого,
Улыбок, солнца, радости, любви
И счастья в жизни —
Самого большого!
Желаем добрых и спокойных снов,
Тепла желаем в стужу и ненастье.
И без красивых, пышных слов —
Простого человеческого счастья!
Пусть будут бодрость и здоровье,
И пусть на всё хватает сил.
И каждый день обычной жизни,
Чтоб только радость приносил.

Коллектив заводского общежития №2 и друзья

Валерия Владимировича ГОНЧАРОВА

Успеха! Счастья! Оптимизма!
Блестящих замыслов, побед!
Богатой, интересной жизни,
Неповторимых ярких лет!
Достатка, силы, процветанья,
Поддержки близких и друзей!
Пусть все надежды и желанья
Исполнит этот юбилей!

Коллектив УГТ

Елену Николаевну ШАШОК

Желаем Вам отличного здоровья
И никогда не унывать,
Чтоб холод в душу не пробрался,
Чтоб места не было беде,
Чтобы никто не догадался,
Который год сейчас тебе.

Коллектив транспортного цеха

Следующий номер газеты выйдет 24 февраля 2012 года

В молчании белом спит сказочный лес.

КРИМИНАЛ

ОБРАЗ ЖИЗНИ – ВОРОВСТВО

Врач-стоматолог их выбор, несомненно, одобрил бы. Ведь электрическая зубная щётка и зубная нить — вещи очень полезные. А вот милиционеры — сержант Денис ХВАЛЬКО и младший сержант Дмитрий КОРПУСЬ — расценили намерения этой семейной пары по-иному. Потому что несколько бесспорно необходимых для гигиенических процедур предметов посетители магазина собирались унести без уплаты в кассу 371 000 рублей.

Как выяснилось в последствии, 25-летние минчане, объединённые гражданским браком, воровство из торговых предприятий сделали своим привычным образом жизни. По этой причине уже не раз привлекались к суду. Но раньше они осторожничали, «брали» на определённую сумму, чтобы в случае задержания ответственность нести только по Административному кодексу. Теперь же «залетели» в уголовное дело. Их не остановило даже ожидаемое прибавление в семействе (у женской части криминального дуэта — явные признаки беременности).

...В популярном в середине минувшего века индийском фильме «Бродяга» прозвучали слова: «Сын вора будет вором...» Какая же судьба ждёт будущего малыша, если у обоих его родителей руки липкие?..

КОГДА КОНЧАЮТСЯ АРГУМЕНТЫ

С книгами, похоже, эти люди не очень дружат. Иначе они бы не стали «героями» уголовных дел...

Конечно! 47-летняя жительница посёлка Минского тракторного завода не знала, что ещё сто лет назад русский поэт Валерий Брюсов адресовал «слабому полу» слова: «Ты женщина! И этим ты права!..» Поэтому правоту в застольной беседе она подтвердила ножом, которым полоснула по щеке своего суженого...

Вероятно и 70-летнему пенсионеру из столичного микрорайона Степянка неведомы восторженные строки творившего во второй половине минувшего века поэта Василия Фёдорова: «О, женщина, краса земная!..» Вряд ли бы он тогда осмелился бы ударить ножом в живот свою 65-летнюю жену...

В обоих случаях на помощь пострадавшим поспешили милиционеры нашего отдела — прапорщики Валерий Трибель и Николай Сачук, младшие сержанты Дмитрий Корпусь и Александр Юруть. Благодаря им, мужчине с порезанной щекой оперативно оказали медпомощь на месте, а раненую в живот женщину «Скорая» отвезла в больницу.

...В год книги не обойтись без пожелания: «Люди, читайте! Хорошие книги, как минимум, научат вас терпеть друг друга и этим уберегут от скамьи подсудимых!..»

Пётр ФОРМАГЕЙ, подполковник милиции

НА ЗАМЕТКУ

ЗАЩИТИТЕ СВОЁ ИМУЩЕСТВО

Уважаемые читатели! Хотел бы обратить внимание на вашу частную собственность-квартиру, дом, гараж. Какие меры вы приняли для защиты своего дома? Установили сверхпрочную металлическую дверь? Это, конечно, хорошо, но это не повод не задуматься о безопасности имущества, так как любой замок можно открыть. Злоумышленнику достаточно от нескольких секунд до получаса, чтобы попасть к вам в «гости». Единственный способ оградить доступ незваных «гостей» в свою квартиру — установить охранную сигнализацию. Воры либо обходят такие квартиры стороной, либо попадают в руки групп задержания районного отдела Департамента охраны, которые прибывают за считанные минуты.

Обратиться с заявлением на оборудование квартиры или дома средствами охранной сигнализации в Заводской (г. Минска) отдел Департамента охраны МВД Республики Беларусь можно даже в субботу. Наши специалисты быстро и квалифицировано проконсультируют вас по поводу необходимого оборудования, сроках его установки и тарифах на обслуживание. Также вы можете получить беспроцентную рассрочку на оборудование сроком до трёх месяцев. Особое внимание мы уделяем ветеранам Великой Отечественной войны, в связи с чем, ежемесячная оплата за охранную сигнализацию для них чисто символическая.

Мы охраняем не только квартиры, жилые дома, гаражи, но и дачи. И даже если у вас отсутствует стационарный телефон, это не является проблемой. Сегодня существует оборудование, работающее на канале GSM.

Защитите своё имущество — установите охранную сигнализацию.

Олег ПРИМАК, старший инспектор-инженер Заводского (г.Минска) отдела Департамента охраны МВД Республики Беларусь

ОДИННАДЦАТЬ

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «Минский подшипниковый завод»

Регистрационное свидетельство №920 от 24.12.2009г.

220026, Минск, ул. Жилуновича, 2, редакция газеты

31-86 - редактора, 27-89 - корреспондентов, 246-78-35 - городской

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных фактов, цитат, экономических данных, личных имен, географических названий и проч. Редакция может публиковать материалы в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

Редактор Василий АСТАПОВИЧ

Набор и компьютерная верстка Юлии Жук. Газета отпечатана в ОАО «Красная звезда». 220073. г. Минск, 1-й Загородный пер., 3. Объём изд. 1 п.л.

Тираж 1000 экз. Зак. 597г Номер подписан к печати 09.02.2012 г. в 15.00.