НАША ГОСТИНАЯ

СОВЕРШИТЬ ПОДВИГ – НАПИСАТЬ РОМАН

В 1980-е годы книга Сергея Зайцева «Побеждая – оглянись» – историческмй роман о временах антов, готов и гуннов – считалась бестселлером, во всяком случае, в Белоруссии. Она распространялась через Общество «Книголюб», что само по себе уже было очень престижно для автора, потому что каким-то образом причисляло его к лику классиков всех времён и народов. И это был только первый из романов Зайцева, профессионального врача, который, не отказываясь от медицинской практики, смело шагнул в большую литературу.

Сегодня Зайцев – автор девяти больших исторических романов и многочисленных книг по истории и практике медицины. Он хорошо известен русскоязычной аудитории в постсоветских странах. «Варяжский круг», «Ливонское зерцало», «Рыцари моря», «Секира и меч», «Тур – воин вереска», «Пепел и снег», «Петербургский ковчег», «Седьмая печать» – эти книги написаны в лучших традициях классического исторического романа с детальным описанием реалий, стилизацией языка, изучением характеров эпохи и – интересным сюжетом.

– Сергей Михайлович, и всё-таки, согласитесь, история реальная безусловно отличается от истории, которая предстаёт перед читателем в художественных произведениях. Часто говорят, что писатель книгами своими создаёт параллельный мир, который получает автономную жизнь. А вдруг души авторов после смерти находят пристанище именно в созданной ими вселенной?

– Это было бы не так уж и страшно. Мне уютно в любом из написанных мною романов. К тому же, все без исключения герои делались «с себя». Даже отрицательные.

– А как же женские персонажи?

– Мужской и женский организм, что бы там сегодня про великие отличия не говорилось, очень похожи. Это я как врач утверждаю. У каждого человека есть и мужские, и женские гармоны. Некоторые учёные даже высказывают гипотезу, что изначально разделение полов природой или Богом «не планировалось». Была создана женщина. Она и теперь физиологически, анатомически, генетически более основательна и устойчива. Мужчина – явление, возможно, случайное, возникшее «на базе» женщины. И потому, думаю, автору-мужчине создать в романе женский образ не сложно.

Следует отметить, что почти все главные герои в романах Сергея Зайцева – необыкновенно романтичные, красивые духовно, сильные в своих убеждениях и стойкие в годину испытаний люди. Кажется, от таких мы слегка отвыкли во времена, когда герой без «чёрного пятна» провозглашался нереалистичным и потому неинтересным. Однако, герои «слабые и грешные» не могли приподнять читателя над собой. Они оставляли его в пагубном спокойствии мысли: «Я такой же, как все, а может, даже и лучше многих – зачем же мне меняться?» Сергей Зайцев считает, что задача писателя, в каком бы он жанре не работал, – подвигнуть человека, чтобы он после прочтения книги сделал хотя бы на одно доброе дело больше, очистить его, да и самому при этом очиститься.

– Писательский подвиг – это как раз то, о чём мы теперь с вами разговариваем?

– Я действительно думаю, что для писателя создание каждой книги, если это не графоманский опус, а продуманное до мелочей, выношенное и выпестованное, направленное на деятельное добро произведение, – подвиг.

– Можно ли через литературное произведение научить скептика любить по-настоящему? Многие люди размежовывают «книжную» любовь и «реальную», мол, некоторые очень красивые и романтичные вещи может допустить только писатель в своём «сочинении».

– Безусловно, если в романе нет любви, то нет и самого романа. Однако откуда же писатель берёт любовь для своего произведения? Только из жизни! Вот у меня девять исторических романов – и в каждом из них любовь «списана» с моей собственной биографии. Я в юности знакомился и дружил со многими девушками. И расставался поразному. Было время, казалось, что эти обстоятельства личной жизни – что-то сиюминутное, то, что было и исчезло. Оказалось, никуда и ничего не исчезает. В моём случае юношеская любовь трансформировалась в строчки и странички книг.

– Женщина-писатель пытается доказать правомерность любви в зрелом возрасте. У мужчин возлюбленная – всегда юная и прекрасная...

– Может быть, писатель-мужчина – больший романтик по сути, чем коллега-женщина? Может, он менее устойчиво стоит на земле, чем она? Недаром же на известной картине А.Дюрера «Адам и Ева» Адам, в отличие от своей женщины, ногами лишь слегка касается земли – он приподнят в воздухе. Но я, наверное, буду лгать, если скажу, что в моих романах все героини-возлюбленные – юные и невинные девушки. В том же романе «Варяжский круг» есть жена половецкого хана Яська, рыжая властная красавица – старше главного героя. Её любви к нему отведено немало страниц. И в книге «Пепел и снег» про войну 1812 года есть героиня, наверное, бальзаковского возраста. Французский герой, капрал Анри дю Плесси во время нахождения Наполеоновской армии в Польше, полюбил польку пани Изольду. Но делать главную героиню старше героя мне как-то традиции наши славянские не позволяют. А ставить в центр романа немолодую пару, когда, скажем, ей – сорок, ему – пятьдесят... Всё-таки читателю гораздо интереснее, думаю, когда они -- молодые и всё ещё впереди. У меня, двадцатилетнего, было ощущение бесконечности жизни...

Чувство безграничности жизни, яркое, светлое, всепобеждающее, струится с каждой страницы книг Сергея Зайцева. И это – особенность его прозы, его вселенной, в которой много разных планет, и на каждой – уютно и солнечно.

Беседовала **Ирина МАСЛЕНИЦЫНА**

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ОАО «Минский подшипниковый завод»
220026, г.. Минск, ул. Жилуновича, 2

ОДИННАДЦАТЬ
Рег. свид. № 920 от 24.12.2009

Редактор Масленицына И.А.
вёрстка Масленицына И.А.
тел 8-025-705-11-59
Газета отпечатана в ОАО «МПЗ»
Объём 4 п.л. Тираж 500 экз. Заказ №
Номер подписан к печати 29.05.2015 г.

ГАЗЕТА О РАБОЧИХ, ГАЗЕТА ДЛЯ РАБОЧИХ

ОДИННАДЦАТЬ

ГАЗЕТА МИНСКОГО ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА

№ 5 (3220) 30 июня 2015 г. Издается с декабря 1956 г. Выходит раз в месяц

НАШИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Маркетинг и его задачи

Масленков Д.А., начальник отдела продаж в страны дальнего зарубежья

Безусловно, одной из главных составляющих успешности любого современного предприятия является его маркетинговая политика. На плечи маркетологов возложена большая ответственность, и значит, это должны быть специалисты самого высокого уровня. Управление маркетинга МПЗ обладает такими кадрами. Именно о них, наших заводских маркетологах, наш сегодняшний разговор с начальником УМ Александром Анатольевичем АВДЕЕВЫМ

– Для начала, Александр Анатольевич, расскажите о структуре подразделения, которое вы возглавляете. Сколько на сегодняшний день сотрудников работают под Вашим руководством?

– Управление маркетинга стоит из трех отделов продаж (в РБ, СНГ, в страны дальнего зарубежья), отдела маркетинга, отдела таможенного оформления и декларирования и склада сбыта. На данный момент в управлении числится 46 человек, из них только 14 мужчин, остальные – женщины. Возрастной баланс сотрудников соблюдается, 20 человек у нас моложе 40 лет.

– Насколько соответствует профессиональная квалификация работников управления возлагаемым на них задачам?

– У нас работают очень опытные люди, которые умеют и знают, что и как делать. В маркетинге и продажах задействованы специалисты, имеющие соответствующее высшее образование для выполнения своих должностных обязанностей. Многие сотрудники имеют техническое или экономическое образование. К тому же мы не стоим на месте и постоянно повышаем свои знания на различных семинарах и конференциях.

В каждом отделе имеются опытные специалисты, которые с успехом передают свои знания и навыки молодым. Например, Андрей Васильевич Гордейко. Он работает на МПЗ более 20 лет, и всегда готов проконсультировать по техническому вопросу. Васькина Елена Ивановна работает на заводе более 10 лет. На сегодняшний день это – один из самых опытных и ответственных сотрудников отдела продаж в страны дальнего зарубежья. Трибуль Снежана Николаевна на заводе более 15 лет. Она одна из лучших сотрудниц отдела продаж в СНГ. Большой вклад в работу отдела продаж в РБ внесли опытные сотрудницы Рурина Татьяна Викторовна и Дорошевич Валентина Владимировна. Хочется также отметить сотрудников склада сбыта: Бузуна Петра Ивановича, Кисель Светлану Николаевну, Сафонову Светлану Владимировну, Тагиль Валентину Михайловну. К сожалению, не всегда получается поощрять материально таких сотрудников, но их заслуги не остаются незамеченными.

Аниканова Е.Э., и.о. начальника отдела продаж в Республике Беларусь

– Вообще, какими качествами надо обладать сотруднику, чтобы успешно проявить себя как маркетолог?

– Маркетолог должен внести свой вклад в достижение общего результата. Любое задание, касающееся маркетинга, требует от сотрудника наличие определенных компетенций, которые не всегда можно распознать, просто почитав резюме. В основе успеха специалиста по маркетингу лежит сочетание интеллектуальных способностей и умения работать в команде. Важную роль играют аналитические способности и коммуникабельность, ведь нужная и ценная информация никогда не лежит на поверхности. Самое же главное – это трудолюбие

– Насколько важно сотруднику отдела маркетинга быть оптимистом?

– Необходимо верить в себя и свои силы, и работать не покладая рук даже в том случае, если дела идут не очень хорошо.

– Как вы подбираете в управление маркетинга кадры? Имеются ли вакансии?

– Как говорится, «кадры решают все». Поэтому случайных людей у нас в

(Окончание на с. 2.)

НАШИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

(Окончание. Начало на с. 1)

управлении нет. Кандидаты проходят несколько собеседований, на которых им могут быть предложены практические задания. Немаловажную роль играет ранее приобретенный опыт кандидата, его компетенции и личные качества. На сегодня в управлении есть несколько вакансий в разных подразделениях. Так что заинтересованных сотрудников из числа работников ОАО «МПЗ» можем рассмотреть в качестве кандидатов в наше управление. Нам нужны сотрудники, готовые работать на благо нашего предприятия.

– Каковы основные задачи, которые сегодня стоят перед нашими маркетологами?

– Прежде всего – сохранение прежних позиций на рынке подшипниковой продукции. А также – поддержание и развитие сотрудничества с существующими клиентами, поиск новых заказчиков, продвижение продукции MPZ на новые рынки.

– Кто сегодня главные наши потребители?

– ОАО «МПЗ» отгружает подшипниковую продукцию как в адрес дистрибьюторов, крупных коммерческих компаний, так и в адрес конечных потребителей. Среди них крупнейшими предприятиями по объ-

Работницы склада сбыта продукции: мастер Сафонова С.В. и оператор ЭВМ Жилач В.Н.

ему реализации продукции в стоимостном выражении являются машиностроительные (в том числе ремонтные и сервисные предприятия) и предприятия горно-металлургического комплекса стран СНГ. Среди машиностроительных предприятий крупнейшими являются в РБ: ОАО «МТЗ», предприятия холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ», ОАО «БЗ «Автогидроусилитель», ОАО «МЗКТ», ОАО «Белкард», предприятия холдинга «Амкодор»; в СНГ: Группа ГАЗ, КАМАЗ, авиаремонтные заводы, ОАО «НКМЗ». Среди предприятий ГМК крупнейшие потребители - ГК Евраз, ОАО «Северсталь», ОАО «НЛМК», ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ТОО «АрселорМиталТемиртау», ОАО «БМЗ» и другие.

Около 25% всей произведенной продукции продается на белорусском рынке, на страны СНГ приходится около 60%, оставшиеся 15% – это продажи в страны дальнего зарубежья.

Зеленкевич А.В., начальник отдела продаж в страны СПГ

– Трудности в первичном общении с потенциальными заказчиками – имеются ли они?

– При первичном общении конечно же возникают некоторые трудности. Сейчас на рынке подшипниковой продукции представлено много товарных марок, в которых не сразу можно разобраться. Нашим специалистам необходимо уже не просто представлять бренд МПЗ, который люди знают давно (а таких людей много), но и объяснять преимущества нашей продукции перед конкурентами. В сложных финансовых условиях работы на многих предприятиях главным критерием является цена. Качество продукции отходит на второй или даже третий план. Поэтому наши специалисты пытаются найти к каждому клиенту индивидуальный подход и пытаются удовлетворить максимум требований заказчика.

– И немного о наших постоянных партнерах...

– Одним из них является Череповецкий метк-комбинат ОАО «Северсталь». С данным предприятием ОАО «МПЗ» работает более 15 лет. Среди металлургических предприятий Череповецкий меткомбинат является самым крупным потребителем. Ежегодный объем поставок составляет около 50 млн. российских рублей. В настоящее время на данном предприятии проводятся испытания подшипников ОАО «МПЗ» взамен импортных аналогов, в том числе подшипников нового исполнения. После вхождения ОАО «МПЗ» в состав холдинга ОАО «Белорусская металлургическая компания» мы наладили более тесное сотрудничество с ОАО «БМЗ». С 2014 года успешно осуществляется Программа импортозамещения подшипников иностранного производства. ОАО «БМЗ» выступает как площадка для испытания нашей новой продукции, положительный опыт применения которой мы будем продвигать на другие металлургические предприятия.

– Если говорить о возможных перспективах расширения рынка сбыта нашей продукции, то с какими регионами их следует связывать?

– Перспективными рынками для сбыта продукции ОАО «МПЗ» являются рынки азиатского региона: Вьетнам, Индия, Турция, ОАЭ, Иран, Египет. А также Польша. Возлагаются большие надежды и на новую страну Таможенного союза – Армению.

– Достаточно ли серьезно мы подходим к рекламе нашей продукции? Кто в управлении ответственен за эту часть работы?

– Рекламой продукции в управлении занимается отдел маркетинга. Рекламе уделяется довольно большое внимание отдела. Но следует понимать, что реклама подшипников во многом отличается от рекламы товаров народного потребления. Продукция ОАО «МПЗ» - это в основном подшипники для индустриального сектора экономики. Это узкоспециализированный товар, и потому мы не размещаем нашу рекламу, скажем, в общеполитических средствах массовой информации или на радио и телевидении. Рекламу нашей продукции потребитель увидит в специализированных печатных изданиях. С целью продвижения продукции мы принимаем участие также в профильных выставках. А вообще наша главная реклама – это устоявшаяся положительная репутация Минского подшипникового завода как надежного поставщика качественных подшипников для разных отраслей промышленности.

Записала **Ирина МАСЛЕНИЦЫНА,**
фото Сергея Кушнера

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Памятка члену гаражного кооператива

Указом Президента Республики Беларусь от 17.09.2013 № 432 «О внесении дополнений и изменений в Указ Президента Республики Беларусь от 28.01.2008 № 43» установлена возможность граждан (***путём регистрации в качестве индивидуального предпринимателя***) осуществлять деятельность по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств **в мастерских на территории гаражных кооперативов**, при этом для осуществления предпринимательской деятельности члену гаражного кооператива необходимо получить согласие общего собрания гаражного кооператива.

Мастерская – это гараж, соответствующий требованиям, установленным законодательством для оказания услуг по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств.

Для оказания услуг по ремонту и техническому обслуживанию транспортных средств в мастерских, расположенных на территории гаражных кооперативов, необходимо зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя.

Ставка единого налога по виду деятельности – техническое обслуживание и ремонт транспортных средств в 2015 году по г. Минску составляет – 1 560 000 рублей в месяц.

Важно! Ответственность за осуществление предпринимательской деятельности без государственной регистрации применяется в соответствии с частью 1-1 статьи 12.7 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях и влечёт ***наложение штрафа до ста базовых величин с конфискацией предмета административного правонарушения, орудий и средств совершения административного правонарушения независимо от того, в чьей собственности они находятся, а также дохода, полученного в результате такой деятельности, либо без конфискации.***

По возникающим вопросам порядка исчисления единого налога и иным вопросам, относящимся к деятельности индивидуальных предпринимателей можно обратиться на телефонную справочную систему налоговых органов (Call-center) по номеру **+375 (17) 229 79 79 (в рабочие дни с 9.00 до 18.00, в режиме автоответчика – круглосуточно)**.

УЛЫБНИСЬ!

Надпись: «Не влезай, убьёт!», понимаемая на всех языках мира буквально, для нашего соотечественника означает: «Ты поосторожней там, когда влезешь!»

Если вам уже за 30 и вы абсолютно ничего не добились в этой жизни – значит, вы честный и порядочный человек.

Человеку не дано постичь три вещи. Бога, вселенную и советских инженеров, которые придумали стену, через которую всё слышно, но гвоздь в неё забить невозможно.

Услышав фразу: «Но я ведь женщина!», понимаешь – аргументы закончились и в ход пошли козыри.

Экзамен. Литература. Вопрос:
– Первая женщина-лётчица России?
Ответ:
– Баба-Яга!

– Пойди посмотри, чем там кошка на кухне гремит.
– А ты её кормила?
– Нет.
– Значит, готовит что-то.

Подведение итогов учений ВДВ.
Генерал:
– Участвовали 100, успешно приземлились 90, потерь нет!
Журналист:
– Простите, как без потерь? Где ещё трое?
Генерал:
– Экипаж прыгать отказался.

Самый короткий анекдот: «Родил».

– Роза Петровна, а что это у вас на ногах такие кривые пальцы?
– Из-за убеждений.
– Каких убеждений?
– Я убеждена, что у меня 35-й размер ноги.

ФОРМУЛА ЖИЗНИ

И пусть старость подождёт

Считается, что главный результат роста продолжительности жизни – то, что пожилые люди теперь дольше живут. Но это не так.

Главным, огромным, стратегическим, меняющим на наших глазах всё человечество следствием скачка продолжительности жизни является вовсе не то, что старость теперь дольше продолжается, а то, что она намного позже начинается.

Для тех, кому сегодня 40, 50, 55 лет, старость начнётся только лет в 75 – 80. То есть, на добрых 25 лет – четверть века! – позже, чем для поколения наших родителей.

Ещё совсем недавно в человеческой жизни было лишь три основных периода: молодость, зрелость, старость. Теперь «зрелость» случается в 50 и отмечает собой начало абсолютно нового, попросту не существовавшего раньше этапа в человеческой жизни.

Что мы знаем о нём?

1. Он продолжается 25 и более лет – с 50 до примерно 75.

2. В отличие от прежних представлений физические и интеллектуальные возможности человека в этот период при правильном подходе не снижаются и остаются, по крайней мере, не хуже, а в некоторых случаях и лучше, чем в молодости.

3. Потенциально это лучший, самый качественный период в человеческой жизни, поскольку совмещает в себе здоровье, силы и жизненный опыт. «Если бы молодость знала, если бы старость могла» – это больше не про нас. По всем статистическим данным последних лет, самое счастливое время в жизни, её пик наступает теперь примерно в 65 лет.

4. Те, кому сегодня 55 – 65 лет, прожи-

вают этот период первыми в истории человечества. Раньше его просто не было, поскольку люди намного раньше старели.

5. В ближайшие несколько десятилетий люди возраста 50 – 75 лет станут самой массовой возрастной группой на планете.

Чем отличается жизнь после 50 от всей предыдущей жизни? Да тем, что тому, как жить после 50, нас никто никогда не учил!

В младенчестве нас готовят к детству, в детстве – к юности, в юности – к молодости, а в молодости мы проодим десятки часов, готовя себя к предстоящим испытаниям зрелости. И только границу в 50 лет мы пересекаем, не имея ни малейшего представления о том, как, чем и ради чего жить дальше.

Здесь нет ничего удивительного. Откуда таким знаниям взяться, если ещё для поколения наших родителей в 50 лет официально начиналась старость и жить дальше вообще не полагалось, а полагалось начинать понемногу умирать?

Мы редко осознаём, что та жизненная прграмма, которой мы неукоснительно следуем, путешествуя по жизни, на самом деле заложена в нас предыдущими поколениями. Именно предыдущими поколениями созданы те книги, фильмы, система образования, которые в детстве и молодости формируют наше сознание.

Но у предыдущих поколений не было никаких представлений о жизни после 50 по той простой причине, что после 50 жизни не было в принципе. Потому нет их и в программе жизни, которая досталась нам от них в наследство.

По всей и всяческой статистике, для тех, кому сегодня 50 – 55 или около того, старость начнётся не раньше 80 лет. Это очень, очень приятно, конечно. Нам просто взяли и подарили аж 25 лет (!) дополнительной активной и насыщенной жизни. Проблема в том, что как пользоваться этим подарком, не научили. И в результате, переходя границу в 50 и соглашаясь по незнанию на преждевременную старость, мы рискуем потерять добрых 25 – 30 лет, которые – без преувеличения – могли бы быть лучшими в нашей жизни.

После 50 лет в жизни наступает замечательный момент, когда есть время, здоровье, силы, свобода от социальных обязательств, опыт и до начала старости по современным меркам ещё четверть века!

Не теряйте этого времени зря. Потом очень будете жалеть! Если вам за 50, то для вас сегодня возможно абсолютно всё: новые увлечения, новые радости и впечатления, новая карьера, новая любовь, новые путешествия. Причём, качество этих жизненных впечатлений намного превышает всё, что было доступно в зелёной неумелой юности и обременённой обязательствами молодости.

Татьяна ПЕТРОВА («СБ»)

ПОЙДЁМ В КИНО!

«Терминатор. Генезис»

(США, 2015)

Режиссёр: Алан Тэйлор.

В ролях: Арнольд Шварценеггер, Эмилия Кларк.

Пятый кинофильм из серии «Терминатор» возвращает зрителям Арнольда Шварценеггера, изрядно постаревшего, но по-прежнему активного и харизматичного. Сюжет – неожидан, развитие его – непредсказуемо. Авторы представили нам как бы альтернативный вариант знакомой истории. Итак, война людей и машин в 2019 году находится в решающей стадии. Разведка защитника Лос-Анджелеса Джона Коннора узнаёт о планах Скайнет нанести удар одновременно в прошлом и будущем. Но на этот раз посылая сквозь время сержанта Кейли Риза спасти от терминаторов-убийц свою юную мать Сару, Коннор не подозревает, что простая случайность вызовет разлом во времени, и прошлое окажется изменённым до неузнаваемости...

«Вдали от обезумевшей толпы»

(Великобритания – США, 2015)

Режиссёр: Томас Винтерберн.

В ролях: Кери Ханна Маллиган, Маттиас Шонартел, Майкл Шин.

Фильм снят по мотивам одноимённого классического романа писателя конца 19 века Томаса Харди. В центре повествования – красавица и умница Батшеба Эвердин, ставшая богатой невестой, благодаря завещанию дядюшки. Но кому же достанется её рука? Три претендента – один лучше другого – претендуют на право повести её под венец: неотразимый деревенский фермер, привлекательный беспечный сержант и богатый холостяк. Девушке предстоит сделать нелёгкий выбор. Ведомая страстью и разумом, постигая нюансы взаимоотношений и каверзы любви, она преодолеет все трудности и найдёт правильное решение.

Подготовила Ирина Масленицына

ЧЕЛОВЕК С ДОСКИ ПОЧЁТА

Профессиональная гордость

Инженер-конструктор 1 категории ОГТ ИТЦ Антонина Ивановна ЖИБКО – человек активной позиции, энергичный и инициативный работник. Она – профессионал в своём деле, и потому появление её фотографии на заводской Доске Почёта – закономерность. Мы встретились в обеденный перерыв, чтобы немного побеседовать о работе, которая должна быть любимой – иначе никак нельзя, о коллективе, где в норме соратничество и, конечно же о профессиональной гордости инженера.

– Антонина Ивановна, в отношении каждой профессии, наверное, существуют стереотипы, охотно принимаемые обществом. В восприятии многих инженеры – это мастера на все руки, которые почему-то неоправданно мало зарабатывают. Как вы относитесь к такому определению?

– Насчёт окладов инженеров на производстве -- тут особенно не поспоришь. Но это проблема во многом общая для нашей интеллигенции. Тем не менее, в то время, когда я заканчивала школу, профессия инженера выглядела вполне достойно и по зарплате, и по имиджу. Многие молодые люди, имеющие техническую жилку, мечтали стать инженерами. Я вспоминаю, как мой брат – он старше меня на пять лет – с гордостью показывал мне свой диплом инженера. Он был так счастлив, что не позавидовать ему в это время было нельзя. Может быть, именно этот эпизод и укрепил меня окончательно в решении избрать такую профессию.

А вот «мастер на все руки», это, конечно, не о нас. Инженер – специалист определённой направленности. Решить любую проблему можно, когда есть коллектив небезразличных, мыслящих, опытных людей. И вот таким коллективом мы, отдел главного технолога, я думаю, вполне можем похвастаться. Тут никогда никого не бросали в беде, проблемы одного человека становились проблемами всего коллектива, задачу, с которой тебе почему-то сложно справиться, ты осилишь, посоветовавшись с умными и более опытными коллегами. Мы всегда славились своей сплочённостью. Те, кто хотя бы год поработал у нас, неизменно вспоминают об этом с теплотой и – нередко жалеют, что не сложилось остаться в этом коллективе.

– Что же может помешать человеку остаться работать там, где ему комфортно?

– Разные бывают жизненные обстоятельства. Молодые люди ищут возможности зарабатывать больше, многих привлекает возможность карьерного роста. Это раньше похвально было, если работаешь на одном и том же предприятии лет тридцать-сорок. А сейчас считается, что надо набраться опыта, поработав в разных местах, попробовав себя в разных специальностях, постепенно возрастая в должности.

– Инженерные кадры. Много ли сейчас приходит на производство хорошо подготовленной молодёжи?

– Они, как бы так сказать, на другом уровне подготовлены. Они подготовлены по компьютерной теме. Но для того, чтобы успешно трудиться на производстве, нужно ещё умение разбираться с тем оборудованием, которое у нас есть. И тут уж всё зависит от мотивации человека, от его готовности познавать новое и, конечно же, от его личностных качеств. Вот есть ребята, действительно, интересующиеся, которых не пугает цех, не напрягает необходимость лишний раз сбегать туда, спросить, померять, посмотреть, выяснить как какое оборудование работает. Такие быстро набираются опыта, чтобы потом идти дальше по жизни хорошо подготовленными специалистами и, быть может, даже успешно занимать руководящие должности. Мы можем назвать немало имён. Мы помним их и – гордимся, что их вырастил наш завод.

– Вы говорили о том, что инженером стали по примеру старшего брата...

– Во многом, да. Но не только поэтому. Отец у нас – человек технического ума. По натуре он всегда был таков, что всё вокруг него должно было стучать, звенеть, работать, всё он норовил усовершенствовать, приспособить для своего удобства, модернизировать. И меня это с самого раннего детства привлекало, вызывало интерес. А потом были ещё учителя. В нашей восьмилетней деревенской школе оказались замечательные педагоги – муж и жена. Он – физик, она – математик. Они настолько друг друга дополняли в жизни, что просто залюбоваться можно. А ещё у ни был талант – выявлять учеников с техническим складом ума и – мотивировать на получение технического образования. Потом и в десятилетке, которую заканчивала в городском посёлке Правдинский Минской области, был также интересный небезразличный физик. И вот как-то к десятому классу уже само собой разумелось, что поступать я буду только в Минск и получать только техническое образование. А раз так, то и распределение получила в Минск на Минский подшипниковый.

– Не жалеете?

– По-моему, это просто роскошь работать среди таких людей, которые меня окружают. А экономические трудности современного этапа... Ну что же, конечно хотелось бы, чтобы их было поменьше. Но их наличие – объективно, а не субъективно. Мы ведь, на самом деле, очень зависимы от потребителя. И если потребитель испытывает экономические затруднения, это всё скажется и на нас, как бы мы ни работали.

-- Антонина Ивановна, кроме всего прочего Вы – профсоюзный активист. Как Вы полагаете, допустимо ли профсоюзам, учитывая глобальные кризисные явления, пытаться добиваться от работодателей каких-то новых благ для трудящихся?

– Сдавать позиции никогда нельзя. И, надо сказать, наш профсоюз достойно удерживает их. К сожалению, финансовые проблемы завода не позволяют выступать профсоюзу с какими-то новыми требованиями и предложениями. Вообще-то формула такова, что чем больше денег у работодателя, тем охотнее он участвует в диалоге с профсоюзом. Но, парадокс, именно в переломные для предприятия моменты работа профсоюза становится более заметной для трудового коллектива и более ценится людьми.

– Что даёт вам жизненную энергию?

– Смена деятельности и общение с семьёй. Я увлекаюсь ботаникой, выращивать растения – от самых обычных на грядках до самых экзотичных в горшках на подоконниках – для меня настоящая радость. И я отдаю этому увлечению немало свободного времени. А ещё меня сильно подпитывают эмоционально путешествия. Никогда не откажусь от экскурсионной поездки в те места, где ещё не была. Я многое повидала, путешествуя одна, с детьми, в составе заводской туристической группы. И многое ещё хочу увидеть. Мечтаю, например, о Париже. Быть может, осенью нам удастся от профкома организовать такую поездку. Многие говорят: «Увидеть Париж – и умереть». А я поеду туда, чтобы увидеть его и – жить дальше обновлённой.

***Беседовала* Ирина МАСЛЕНИЦЫНА**

НОВОСТИ СТРАНЫ

✸Выставка-презентация пассажирской техники ОАО «Минский авомобильный завод» состоялась в Москве на базе Филёвского автобусно-троллейбусного парка предприятия «Мосгортранс». На презентации МАЗ представил всю линейку пассажирской техники, в том числе на газомоторном топливе, что очень важно для экологии Москвы и снижения затрат на содержание городского транспорта. В Москве уже эксплуатируется около 100 единиц из Беларуси. Учитывая новые наработки, МАЗ планирует расширить своё присутствие в российской столице.

✸**В Зимбабве готовы оказывать господдержку совместным экономическим проектам с Беларусью. Беларусская делегация провела встречи с президентом Зимбабве Робертом Мугабе и рядом министров. Заинтересованные стороны обсудили развитие политического и экономического сотрудничества между Беларусью и Зимбабве, а также рассмотрели конкретные экономические инициативы белорусской стороны. Кроме того, белорусская делегация приняла участие в торжественной церемонии ввода в эксплуатацию карьерной техники производства ОАО «БелАЗ» на угольном карьере «Хванге».**

✸Беларусь и Чувашия будут развивать более тесную промышленную кооперацию, в том числе между производителями специальной обуви, автомобильной, сельскохозяйственной, дорожно-строительной и коммунальной техники. Договорённость об этом достигнута в Чебоксарах на заседании рабочей группы по расширению научно-технических, торгово-экономических и культурных связей между Беларусью и Чувашией.

✸**Концерн «Белгоспищепром» инициирует создание производственного холдинга со 100-процентной долей государства в управляющей компании. Холдинг объединит крупных производителей алкогольной продукции с государственной долей собственности до 65 процентов внутреннего рынка крепкого алкоголя. Первоначально функции головной организации будут возложены на ОАО «Минск Кристалл», а в последующем предполагается создание управляющей компании, не привязанной ни к одному из предприятий холдинга.**

✸Министерство торговли Беларуси полностью закрыло три мини-кафе ООО «Сайгон» на столичном рынке «Ждановичи». В результате проверки этих заведений общественного питания были выявлены факты реализации товаров с истёкшими – до 3 месяцев – сроками годности, несоблюдения ассортиментных перечней, порядка контроля качества и безопасности продукции, условий её хранения, ненадлежащего санитарного состояния объектов. Ранее работа объектов ООО «Сайгон» уже приостанавливалась за нарушения. Сейчас принято решение о полном запрете работы этих мини-кафе.

По материалам СМИ

УРОКИ ЭКОНОМИКИ

Преодоление

Американец Джон МОЛДИН – известный финансовый консультант, автор нескольких бестселлеров по вопросам экономики, а также ведущий онлайновый комментатор по финансовым проблемам. Его еженедельник «Thoughts from the Frontline» стал одним из первых изданий, предоставляющих инвесторам бесплатную и непредвзятую информацию и рекомендации. Сегодня это одна из самых широко распространяемых газет об инвестициях в мире переводится на китайский, испанский, итальянский языки. Джон Молдин регулярно выступает на телевидении и публикуется в известных общенациональных изданиях. Он президент компании «Millenium Wave Investments». Сегодня мы предлагаем вашему вниманию размышления Джона МОЛДИНА о кризисе в экономике.

Каждый ребёнок слышал в школе о Великой депрессии в истории США, но экономисты, историки и телевизионные комментатры не могут прийти к согласию относительно того, как называть экономический период, в который мы живём. Одни называют его депрессией. Другие – великой рецессией. А кое-кто считает, что это великий финансовый кризис. Думаем, последнее подходит больше всего, поскольку в кризисные времена людям приходится принимать трудные решения. Ведь никто не станет спорить с тем, что новая эра экономической турбулентности ставит перед нелёгким выбором правительства и население стран всего мира.

Я в какой-то степени эксперт по неудачным решениям – не только по причине собственного опыта, но и потому, что у меня семеро детей-подростков. Когда они были совсем маленькими, им доверяли принимать относительно немного решений; но они росли и получали больше свободы. Не все их решения оказывались удачными. Сколько раз мне приходилось говорить: «И о чём ты только думал?» – и слышать в ответ молчание или невнятное бормотание: «Не знаю». Но как иначе им объяснить, что ошибочное решение не приводит ни к чему хорошему? Вы можете читать бесконечные нотации, устраивать что-то вроде ролевых игр, но рано или поздно приходится отойти в сторону и позволить им сделать выбор самостоятельно. В большинстве случаев он оказывается неправильным. Как отец шестерых взрослых детей и одного сына-подростка я пришёл к выводу, что родители могут считать себя счастливчиками, если детям удаётся избежать фатальных, ломающих жизнь ошибок. Я и есть такой счастливчик. По крайней мере пока. Стучу по дереву.

Я видел, как хорошие дети из благополучных семей принимали ошибочные решения, а те, от кого этого никто не ожидал, делали всё правильно. И одно я знаю точно: подростки редко способны сделать правильный выбор без посторонней помощи и объяснения возможных последствий. Они почти всегда склоняются к решению, обещающему массу удовольствий и отсутствие немедленных негативных последствий. Но через некоторое время оказывается, что такой выбор опять заставляет их принимать трудное решение. Это и есть взросление. Слишком быстрое, к сожалению...

Порой мы действуем как тинейджеры. Ищем самый лёгкий путь, не задумываясь о последствиях. Не учимся на примере своих родителей, как вести вебя во время депрессии. Под влиянием оживления на рынке в 1980-х и 1990-х годах, подарившего иллюзию благополучия и ничем не омрачённого будущего, мы быстро забываем удручающую рецессию 1970-х... По мере того, как падают процентные ставки по кредитам и деньги становятся доступнее, страсть к приобретательству берёт верх. В Европе введение евро приносит восточно-европейским странам кредиты по ставкам немецкого Бундесбанка, а Германия в ответ получает приток валюты из стран Южной Европы.

И на этом фоне дома и другие долгосрочные активы по всему миру начали дорожать, а нам предложили новые схемы финансирования, позволяющие приобретать их, несмотря на рост цен. Людей просто подталкивали к безударжному потреблению – к несчастью и разочарованию, это был неверный шаг, и законодатели не сумели вовремя это заметить и предотвратить...

Наши родители еженедельно или ежемесячно терпеливо откладывали небольшую сумму, пока, наконец не набиралось достаточно, чтобы заплатить за необходимую вещь. Но жить так не для нас.

Мы делали выбор вместе с банковской системой. В США получили распространение все виды легкодоступных кредитов, причём мы ещё упаковывали их в неотразимо привлекательную оболочку из казначейских ценных бумаг класса ААА и продавали доверчивому миру. Именно так появился кредит с минимальным пакетом документов или без предъявления таковых и рассрочка без первого платежа. И мы ещё надеялись, что всё это будет столь же надёжно, сколь и кредиты под залог недвижимости в прошлом...

Все эти события происходили не на каких-то задворках, и главными действующими лицами были отнюдь не заурядные обыватели. Об этом говорили на телевидении, писали книги и выпускали рекламные ролики. Я прекрасно помню, как в первый раз увидел рекламу с предложением позвонить по указанному номеру и получить заём на сумму, примерно равную 125 процентов стоимости моего дома. Я никак не мог понять, как такое может быть.

развивая одну больше другой. Что уж говорить о ногах! А тем не менее, пальцы ног могут быть такими же чуствительными и разработанными, как пальцы рук, ими можно сжимать разные мелкие предметы, писать, играть на музыкальных инструментах. Современный человек настолько атрофировал свои органы, что о нём можно говорить лишь как о «несовершенном совершенстве». Увы, быть несовершенными нас «учат» с раннего детства в семьях, садах и школах. Со знанием дела, по программам, составленным «ответственными», «компетентными» специалистами. В результате вырастают целые поколения крайне негармонично, уродливо развитых молодых людей, черпающих 90 процентов информации об окружающем мире посредством зрения (не от этой ли перегрузки у нас около половины населения в той либо иной степени нуждаются в очках?), плохо воспринимающих и запоминающих на слух даже художественные тексты, напрочь лишённых памяти на запахи, львиную долю нагрузки на своё тело предназначающих правой руке... В такой среде человек, рождённый, например, незрячим или глухим просто не может чуствовать себя полноценным. Именно из-за несовершенства мировосприятия большинством людей инвалиды могли бы жить среди них как равные. Если бы их научили этому, ненавязчиво и доброжелательно, как Сью Уэлл своих сыновей.

СЧАСТЬЕ = САМОСМОЯТЕЛЬНОСТЬ

Кажется, Сью, в отличие от многих тех, кто сегодня занимаются воспитанием юных инвалидов, понимала это. С первого же дня она решила, что будет относиться к своим мальчикам так, как будто бы они физически ничем не отличаются от других детей. Она разговаривала с маленьким глухим Коннером, отметая всяческие соблазны обучить его языку жестов. Мальчик видел и запоминал движения её губ, потом чётко воспроизводил их, беззвучно называя те же предметы и действия, что и она. Следующим этапом было заставить Коннера давать при этом нагрузку на голосовые связки, чтобы звучал его голос. Когда он, наконец, заговорил и смог быть собеседником любому сверстнику, мама Сью начала давать ему всевозможные поручения, которые требовали передвижения, общения, скорости и чёткости. Инвалидная коляска, которой Коннер научился пользоваться так виртуозно, что она стала действительно казаться ему частью его тела, к двенадцати годам уже не была помехой ни для самостоятельного совершения прогулок по своему кварталу, ни для посещения магазинов и культурных учреждений. Сью записала Коннера в группу по бодибилдингу. Он должен был сделать свои руки достаточно сильными и выносливыми, чтобы самостоятельно покидать коляску, укладываясь в постель, устраиваясь в ванную, занимая туалет, а потом самостоятельно же возвращаться в «инвалидное кресло на колёсах». Более выносливый физически, более сильный, более внимательный к мелочам, Коннер-юноша ничем не уступал умеющим ходить и слышать, но не развившим иные свои способности сверстникам.

С Керком было иначе. Керк, наряду с постижением системы чтения и письма по Брайлю, учился видеть мир иными органами чувств.

– Бог великолепно продумал всё в этом мире, – пишет Сью Уэлл. – Тем краскам, которые мы воспринимаем зрительно, есть аналоги и в царстве звуков, и в царстве запахов и даже в царстве вкусов. Недаром мы называем многие краски по названию фруктов и овощей. А ещё люди говорят: запах зелени. малиновый вкус, кофейный аромат. Мы с Керком заметили, что всё зелёное в природе пахнет похоже. Быть может, это потому, что именно вещества, окрашиающие траву и листья в зелёный цвет, способствуют формированию определённого запаха зелени. Оранжевые фрукты и цветы содержат в своём запахе одну и ту же сладковато-свежую «нотку». Пунцовые цветы издают почти всегда пряный густой пьянящий аромат, розовые – нежный, жёлтые – искрящийся... Про многих композиторов говорят, что они «слышали» краски. Определённая тональность вызывает «энергетические» вибрации, сходные с теми, которые вызывает в организме человека нахождение, например, в комнате, обои которой окрашены в определённый цвет...

Керк, воспитываемый в мире людей как равный им, но «другой», естественно и психологически безболезненно возместил отсутствие зрения развитием слуха, обоняния и осязания. Он прекрасно ориентировался, находясь в шумной толпе, на незнакомых улицах города, запруженных машинами, в магазинах. Запахи и звуки, среди которых Керк различал даже самые тонкие и тихие, игнорируемые обычно людьми зрячими, могли дать ему полное представление о происходящем вокруг него.

– Когда Керк стал студентом, – пишет Сью, – я с удивлением однажды увидела, что с лекций его провожает домой девушка. Она никак не могла поверить, что слепой человек может быть самостоятелен настолько же, как и зрячий, и думала, что проявляет в отношении моего сына заботу и милосердие. Она попробовала даже высказать мне слова сочувствия. Представляю, как горько, больно и обидно было бы иной матери на моём месте. Но я знала, что ответить. «Девочка, можешь ли ты отличить песню малиновки от песни дрозда? Запах вербены от запаха мелиссы? Сможешь ли ты по шуршанию в камнях узнать приближение змеи? Определишь ли ты на ощупь, на запах, обманывает тебя или нет продавец, уверяющий, что рубашка, которую он предлагает купить, действительно сделана из чистого хлопка? А Керк может всё это и многое иное. Керк видит и чувствует иначе, чем ты, но от этого он не стал несчастнее тебя...» Спустя год та девушка-студентка стала женой Керка. Он ведёт её по этой жизни и учит видеть.

МИР БЕЗРАЗЛИЧНЫХ

Безразличие хуже агрессивности и, уж конечно, не имеет ничего общего с индифферентностью, с которой его обычно путают обыватели. Промолчавший, отвернувшийся, прошедший мимо, ещё не обязательно относится к числу безразличных. По-настоящему безразличен ахающий в притворном сочувствии, швыряющий в лицо страждущему денежную подачку, одаривающий «несчастных инвалидов» гуманитарной помощью в виде барахла из «секонд хенда» и побитых ржавчиной банок тушёнки. «Другим» надо не показное сочувствие, а реальная помощь по реабилитации в мире, который мы приспособили для своих физических возможностей. Одна подвижная, современная инвалидная коляска; один оборудованный для продвидежения по нему инвалидов ровный тротуар, один исправленный вовремя лифт в доме, где живёт инвалид; одно рабочее место для инвалида на предприятии, в учреждении, где остальные работники – неинвалиды; один специализированный класс для глухих или слабовидящих ребят в обычной средней школе; один доктор-акушер, готовый помочь женщине с поражёнными параличом ногами стать матерью, – любая, на первый взгляд, незначительная мелочь из этого списка гораздо весомее всех тех материальных вспомоществований и социальных льгот, которые мы сегодня предлагаем людям, названным небезразличной американкой Сью Уэлл «другими».

Ирина МАСЛЕНИЦЫНА

ЗА ГУМАНИЗМ!

ДРУГИЕ

Большинство людей, среди которых мы живём, имеют пропорционально и симметрично развитые тела, обладают способностью видеть, слышать и говорить. Но нередко нам доводится вступать в общение с иными людьми. Официально их называют инвалидами. На протяжении XX века общество прилагает все возможные усилия для того, чтобы облегчить их жизнь, но, несмотря на это, многие из инвалидов чувствуют себя в нём несчастными.

МАМА СЬЮ И ЕЁ СЫНОВЬЯ

Мне не хотелось бы сегодня говорить о социальных и материальных аспектах жизни инвалидов – проблем у них из-за нерасторопности, лени, непонимания ситуации чиновниками разных рангов хватает. Но отнюдь не эти нерешаемые или плохо решаемые проблемы, оказывается, делают человека несчастным, а совсем иное, чисто психоогическое ощущение беспомощности и ущербности. Я хочу рассказать о смелой американке Сью Уэлл, которая на примере собственной семьи доказала, что инвалид может и должен жить такой же насыщенной жизнью, как неинвалид, что не существует в природе обделённых людей и каждый, кроме явных недостатков, имеет перед другими и явные преимущества, что людей, даже очень серьёзно отличающихся от большинства, нет никаких оснований считать калеками. Они просто другие.

Всё началось с того, что молодая женщина – медицинский работник – посетила приют для детей-инвалидов. Общаясь с детишками, Сью сделала для себя удивительное открытие. Оказывается, до трёх лет, то есть до возраста, когда ребёнок начинает понимать, что окружающие взрослые жалеют его, сочувствуют ему, оценивают его состояние как ненормальное, он воспринимает свою физическую индивидуальность как естественную. Мало того, в своих детских играх придумывает множество способов возмещать недостатки, развивая при этом иные физические органы, иные способности в большей степени, чем дети неинвалиды. Сью высказала смелое предположение, что инвалидом человека делает не его физическое несовершенство, а система воспитания, ошибочно разработанная для него обществом. Чтобы доказать свою правоту, молодая женщина усыновила двоих мальчиков в возрасте двух лет, слепого Керка и Коннера, который перенёс в младенчестве детский паралич, лишившись способности ходить, а также оглох. Пятнадцатилетний опыт самоотверженной Сью привёл к блестящим результатам. Керк и Коннер выросле самодостаточными людьми, готовыми к полноценной жизни в мире, большинство обитателей которого физически отличались от них. Самое же главное, они вошли в совершеннолетие самостоятельными людьми, не зависящими от желания окружающих оказывать им помощь. Свой материнский опыт Сью подробно изложила в книге «Я и мои сыновья». Но, к сожалению, до сих пор, кажется, широко использован в деле реабилитации инвалидов он не был. А жаль...

«НЕСОВЕРШЕННОЕ СОВЕРШЕНСТВО»

Однажды довелось услышать из уст специалиста: «Организм человека настолько совершенен, в нём заложен такой огромный потенциал, что найди мы сегодня возможность использовать его полностью, мы действительно стали бы подобны богам». Вообще-то я всегда была уверена, что человек отнюдь не «прах Вселенной» и не «червь земной», но просто существо, получившее от природы бесценный дар – совершенное тело – и не знающее, что с ним делать.

Когда изучащим историю встречаются факты проявлений неординарных способностей человека, они чаще всего склонны считать это физической исключительностью или умственной гениальностью единиц. А между тем многолетние исследования, проводимые учёными разных стран, показали, что человек может очень многое. Например, жить до 120 лет (наш организм запрограммирован природой именно на этот срок), оставаясь бодрым и моложавым. Снимать боль и температуру наложением руки себе и физиологически связанным с собой людям (родителям, детям, братьям, сёстрам, в некоторой степени супругам). Читать мысли собеседника и передавать ему свои, не разговаривая с ним. Подтягивать и пододвигать к себе взглядом разные мелкие предметы природного характера.

Впрочем, что говорить обо всём этом, когда и менее экстроординарные свои способности среднестатистический современник ленится разивать. Проведённое не так давно в Германии экспресс-тестирование показало, что 84 процента людей не умеют различать запахи растительных форм, животных, людей, конкретных мест и учреждений, выделяя изо всей ароматической гаммы лишь резкие, тревожные запахи гари, газа, бензина, краски и подразделяя все иные на «приятные» и «неприятные». Мы плохо различаем друг друга по голосу, не говоря уже о том, чтобы определять, кто идёт по звуку шагов. Звуки, окружающие нас, издаваемые всем живым и многим из неживого (шум морских волн, дождя, потрескивание огня, «песни» раскалившихся на солнце камней пустыни и т.д.) сливаются для большинства в сплошной гул. Такой же способ контакта с миром, ориентации в нём, как осязание, вообще почти не употребляется среднестатистическим человеком. Мы имеем две руки, но даже ими в одинаковой степени выполнять работу не можем,

Но оказалось, что это превосходная идея для заимодавца: если такие займы упаковать в оболочку из ценных буман и продать зарубежным инвесторам, каждый участник сделки получит ещё и отличные комиссионные. Фактически предлагалось заработать кучу денег без всяких немедленных негативных последствий для себя. Какой тинейджер от этого откажется?

В США Алан Гринспен удерживал процентные ставки на низком уровне, что весьма способствовало разворачиванию афёры. Администрация Буша развязала две войны и внедрила дорогостоящую программу комплексного медицинского страхования; при этом Республиканская партия совсем не контролировала расходы. Неудивительно, что дефицит бюджета стремительно рос.

В финансовой сфере законодатели разрешили бесконтрольную продажу свопов на отказ от кредитных обязательств. Общество искренне верило в то, что коттеджи, приобретаемые в кредит, представляют собой выгодное капиталовложение, а не долг. Мы оказались подростками на рождественской вечеринке...

Нельзя сказать, что совсем не было никаких настораживающих сигналов. Многие предупреждали о неминуемом крахе, хотя сейчас об этом стараются не вспоминать, поскольку предостережения все проигнорировали...

Миллионами разных способов мы оказались втянуты в происходящее. Нельзя свалить вину исключительно на либералов или консерваторов, на бедных или богатых, женщин или мужчин. Мы все (по крайней мере большинство) занимали и тратили. Мы делали это самостоятельно, целыми городами, штатами и странами.

В США дефицит региональных и федеральных пенсионных фондов возрос с 3 до 4 миллиардов долларов и продолжает расти. Над нами дамокловым мечом висят колоссальные (несколько десятков миллиардов доларов) расходы на программу социальной защиты и медицинского страхования, которая стартует в следующие 5–7 лет, и по сравнению с ними нынешний финансовый кризис покажется пустяком. Более того, мы, похоже, готовы внедрить ещё несколько затратных программ и тем самым ещё расширить дыру в бюджете.

В Европе ещё больше недофинансированных социальных программ, а также банковских систем, перегруженных сомнительными и чрезмерными займами, предоставленными странам, которые неспособны их выплатить. Япония использовала сбережения двух поколений, чтобы взвинтить отношение задолженности к ВВП до максимального значения за всю историю экономики; к тому же с течение времени население стареет, прекращает сберегать и начинает продавать ценные бумаги, чтобы обеспечить себе достойную жизнь на пенсии. Это усугубляет ситуацию.

В настоящий момент мы живём в условиях перманентного кризиса и последствий краха «мыльных пузырей». Нам в наследство достались дефицит бюджета и растущий государственный долг, рекордная безработица, и население отчаянно пытается свести концы с концами. В такой ситуации нельзя принять хорошее решение. В ряде стран речь идёт о непростых инициативах вроде реформирования налоговой системы или отмены адресной помощи отдельным категориям населения. Это правильно само по себе, но предпринимать такие шаги нелегко, поскольку существует укоренившаяся практика лоббирования, а в обществе нет единства. Некоторые государства (например, Греция) вынуждены ввбирать между очень плохим и катастрофическим сценарием. Что бы они не предпочли, болезненных последствий для экономики не избежать. Просто плохое решение в данном случае покажется удачей. Но если другие страны не сделают трудный выбор сегодня, через какое-то время они столкнутся с теми же проблемами, что и Греция.

Из нашей ситуации не получится выйти безболезненно. Речь не идёт о том, можно или нельзя обойтись без непопулярных мер; можно лишь выбрать время и место их внедрения – добровольно или вынужденно. Лёгких путей вообще нет, просто какие-то решения чуть менее плохи, чем остальные.

Почётный профессор психологии из Стенфордского университета Филипп Зимбардо исследовал вопрос о том, как люди воспринимают время. И пришёл к выводу, что они живут в шести психологических временных измерениях: по два в прошлом, настоящем и будущем. Среди живущих в прошлом он выделяет позитивную (ностальгирующую, но одновременно хранящую память о достижениях семьи и т.п.) и негативную (испытывающую сожаления и тоску) группы. Аналогично в настоящем пребывает группа гедонистов, радующихся сиюминутным радостям, – в неё входят дети и люди, предпочитающие наслаждаться жизнью здесь и сейчас. Но есть и группа фаталистов: они не могут управлять своей жизнью из-за бедности, религиозных убеждений («моя жизнь принадлежт Богу») или условностей проживания.

Наконец, люди будущего тоже живут в двух измерениях: одна часть подобно Муравью из басни «Стрекоза и Муравей», усердно трудятся, откладывая на будущее удовольствия и отдых, а вторая считает, что жизнь начинается только после смерти.

Исследования показывают, что чем ближе страна расположена к экватору, тем больше её обитатели склонны ориентироваться на настоящее. Если вы живёте там, где весь год стоит одинаковая погода, то поневоле проникаетесь чувством однообразия. Интересно, что в сицилийком диалекте есть слова для обозначения того, что было и есть, но нет слов для обозначения того, что будет. Вот уж действительно ориентированные на настоящее люди!

Зимбардо отмечает, что цель школы – превратить ориентированных на настоящее маленьких бестий в ориентированных на будущее ответственных детей. Проблема США состоит в том, что каждые девять секунд один ученик бросает школу. Как жаль, что им так не хватает ориентации на будущее! Однако и взрослые избиратели не слишком о нём беспокоятся. Мы с удовольствием голосуем за блага, увеличивающие дефицит бюджета. И даже в лучшие времена не только не сокращаем, но и, наоборот, наращиваем свой долг.

По мнению Зимбардо, увеличение количества бросивших школу и работу обусловлено распространением игровых приставок. Согласно ряду исследований, среднестатистический подросток проводит за видеоиграми и просмотром телепередач около 10 тысяч часов (некоторые из них далеко не безобидны). Он погружается в мир, где можно мгновенно получить отклик на свои действия, немедленное удовлетворение и радость. А потом мы отправляем его в школу на скучную традиционную лекцию, где от него не требуется никакого отклика. Адреналин не будоражит кровь, как при уничтожении ещё одного зомби млм вражеского солдата в любимой стрелялке. Охотничьи инстинкты там не требуются.

Избиратели в большинстве стран мира немногим отличаются от подростков. Мы раздражаемся. если наш компьютер загружается дольше минуты (спасибо Биллу Гейтсу!) или если файл открывается слишком медленно. Мы хотим, чтобы политические и экономические проблемы решались точно так же – быстро и легко. Но, увы, в реальном мире политические и экономические циклы не совпадают. Политикам некогда думать о догосрочных перспективах: они поглощены бесконечными встречами с избирателями.

В заключение хотелось бы сказать, что как бы мы не назвали современный этап экономического цикла – великой рецессией или великим финансовым кризисом, – его нельзя считать типичной депрессией. Просто пришло время платить по счетам. Затянулась долговая петля, начало созданию которой было положено около 60 лет назад. В большинстве стран на восстановление экономики уйдут даже не месяцы, а годы; возможно, кое-где не хватит и десятилетий. В дальнейшем экономика станет более волатильной, с чаще повторяющимися рецессиями. В одних странах бичом будет девляция, другие пострадают от неё в меньшей степени. Где-то, напротив, повысится риск высоких темпов инфляции. И это значит, что типичный короткий политический цикл станет ещё более непредсказуемым, если избиратели не отдадут себе отчёта в том, что не существует быстрых и лёгких способов решения политических и экономических проблем. У политиков нет волшебной палочки, чтобы одним взмахом устранить все проблемы и вернуть времена процветания. Если мы по-прежнему будем давить на них, требуя решать в первую очередь текущие проблемы. вместо того, чтобы думать о будущем, то вскоре все окажемся в глухом ущелье в компании драконов собственного производства. Вспомните о Греции.

Джон МОЛДИН

2015 ГОД -- ГОД МОЛОДЁЖИ

Конференция молодых

25-26 июня в Жлобине на базе Белорусского металлургического завода прошёл семинар молодёжи предприятий холдинга «БМК». Мероприятие прошло в рамках празднования Дня молодёжи. От Минского подшипникового завода на семинар были направлены пять молодых работников: инженер по МТС Тамара Боровская, инженер Ольга Шнитковская, мнженер-экономист Иван Лабусов, оператор цифровой печати Андрей Сабельников, специалист по работе с молодёжью Андрей Пац.

Программа первого дня семинара началась с посещения заводского музея, где приглашённые увидели немало интересных экспонатов, имеющих уже определённую историческую ценность. После этого молодёжь, представители восьми предприятий,

холдинга (ОАО «Белорусский металлургический завод – управляющая компания холдинга «БМК», ОАО «Речицкий метизный завод», ОАО «Белцветмет», ОАО Завод «Легмаш», УП «Металлургсоцсервич», УП «Металлургтранс», УП «БМЗ-экосервис», ОАО «Минский подшипниковый завод») приняли участие в Круглом столе.

Вопросы, которые тут поднимались, напрямую касались роли молодёжи в становлении своих предприятий и в общественной жизни. И.о. председателя Совета молодых специалистов Никита Самсонов выступил с сообщением о Международной научно-технической конференции молодых работников «Металл-2015», которая пройдёт 8-9 июля. Участники семинара живо заинтересовались и приняли участие в обсуждении деталей её организации.

Секретарь п/о ОО «БРСМ» БМЗ Вячеслав Липаткин проинформировал присутствующих о предстоящем туристическом слёте предприятий холдинга «Белорусская металлургическая компания», который пройдёт 7-9 августа под девизом «Молодёжь будущего». И обсуждение пошло в русле высказываний о необходимости поддержки всего, что способствует пропаганде здорового образа жизни.

Гражданскому становлению и духовно-нравственному воспитанию молодёжи должна поспособствовать патриотическая акция «Память нас объединяет!», посвящённая празднованию Дня Независимости Республики Беларусь, а также 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Было запланировано 3 этапа проведения этой акции: возложение молодёжью цветов к памятникам героям Великой Отечественной; фотоотчёт о возложении в социальной сети в группе Вконтакте «БМЗ» и на своих интернет-ресурсах; информация о проведении акции в СМИ по месту расположения предприятия холдинга «БМК».

Серьёзное обсуждение насущных проблем за «Круглым столом» длилось полтора часа. После этого молодым людям было предложено участие в игре «Что? Где? Когда?». Приятно констатировать, что наши делегаты оказались тут на высоте. Они заняли третье место в этом интеллектуальном соревновании. Вечер на базе отдыха «Днепровские зори» в н. п. Шихов тоже не был проведён праздно. Для молодых людей открылась краткосрочная школа «Лидер», стать слушателем которой было полезно и увлекательно. 26 июня те из делегатов, которые продолжили своё пребывание в Жлобине, приняли участие в экскурсии по БМЗ с посещением ЭМПЦ-1, СтПЦ-2, СПЦ-2. И присутствовали на Торжественном собрании, посвящённом Дню молодёжи.

Соб.информ.

на снимках: наши делегаты на семинаре в Жлобине; один из самых ценных экспонато музея БМЗ.

ДУХОВНОСТЬ

ПЕЧАТЬ ЕВФРОСИНИИ ПОЛОЦКОЙ

Артефакты из раннего средневековья сами по себе – большая редкость, поэтому так радуются археологи, когда во время раскопок им удаётся обнаружить что-то действительно ценное, большее, чем просто очередной фрагмент керамики, стеклянная бусинка или ржавый гвоздь, пролежавший в земле 5 – 10 столетий. С этой точки зрения трудно переоценить важность недавней Полоцкой находки. Ведь она связана с именем самой Евфросинии Полоцкой, святой заступницы Белой Руси. Речь идёт об актовой печати легендарной основательницы Полоцкого Спасского монастыря (ныне носящего имя Свято-Евфросиниевского).

Рассказывая об истории находки журналистам, проректор по учебной работе Полоцкого государственного университета, доктор исторических наук Денис Дук, пояснил: раскопки на территории Свято- Евфросиниевского монастыря в Полоцке велись в апреле-мае нынешнего года лучшими преподавателями и студентами исторического факультета Полоцкого университета. Помогали нашим специалистам их коллеги из Санкт- Петербурга. Предстояло исследовать состояние конструктивных элементов Спасо-Преображенского храма для того, чтобы определить дальнейшую стратегию реставрации и укрепления его фундаментов. В ходе работ в одном из склепов были найдены две печати. В результате выяснилось, что одна из актовых печатей датируется XII веком и принадлежит Евфросинии Полоцкой.

На установление ценности находки потребовалось порядка двух недель. Печать была в хорошем состоянии, но «были определенные проблемы с расчисткой, удалением патины. После мы смогли определить по особенностям каллиграфии, что это XII век», – пояснил Денис Дук.

Принадлежность печати именно преподобной Евфросинии Полоцкой выяснилась после того, как на вычищенной её поверхности удалось прочесть надпись: «Господи, помози рабе своей Офросинии». Подобное написание имени Евфросинии использовано в надписях на боковых торцах Креста Евфросинии Полоцкой, – рассказывает главный хранитель фондов Национального Полоцкого историко-культурного музея-заповедника Инна Песина (именно туда была передана на хранение ценная находка). -- Печать пролежала в земле более 800 лет, но при этом хорошо сохранилась. Предположительно, артефакт сделан из свинца.

По словам специалиста, такой печатью скрепляли документы для удостоверения их подлинности. Любопытно, что в 1998 году на территории монастыря была найдена печать, но до новой находки никто не знал, кому она принадлежит.

– Актовая печать с изображением лика Иисуса Христа датируется XII веком. На той печати сохранены не все строки, прочитать кдалось только: «Господи, помози рабе своей». Отсюда был сделан вывод, что печать принадлежала женщине, но кому именно – неизвестно. Предполагалось, что сестре Евфросинии Полоцкой Евдокии, игумении Спасо-Евфросиниевского монастыря. Находка 2015 года дала возможность сравнить обе печати, чтобы сказать, что печать 1998 года тоже принадлежала Евфросинии.

– Важность нашей находки в том, что это – первая найденная на территории Беларуси атрибутированная печать Евфросинии Полоцкой, – отметил Денис Дук. – Она свидетельствует о роли Евфросинии не только как церковного деятеля, но и как политического лидера… Евфросиния была уникальной личностью, которая соединяла в себе черты не только духовного сподвижника, но была и ярким общественно-политическим деятелем. По сути дела, по статусу она была близка к князю, епископу, могла действовать в какие-то моменты от их имени».

Впрочем, о том, что святая Евфросиния имела личную печать и вела активную переписку делового и, возможно, даже политического характера, было известно уже давно. Благодаря такой же находке, обнаруженной ещё в Советское время в Новгороде, на Рюриковом городище. Там же археологам удалось найти личную печать матери Евфросинии Полоцкой, княгини Софии, которая в зрелом возрасте тоже стала монахиней и подвизалась в женской монастыре в центре Полоцка (обитель Евфросинии считалась девичьей и находилась за пределами града, в сельце Спасское).

Выдающийся советский учёный В.Янин полагал, что монашествующие представительницы полоцкого княжеского дома некоторое время фактически управляли Полоцким княжеством.

Это могло быть во время насильственной высылки великим князем Киевским всех полоцких князей с семьями в Византию – за непокорность. Именно с лёгкой руки Янина этот период в истории Полоцка в советской исторической науке стали называть «полоцким матриархатом».

Но вернёмся же к полоцким раскопкам 2015 года. Вторая найденная археологами-печать не была атрибутирована. По своему типу она «принадлежит к епископским печатям», хотя установить конкретного владельца пока не представляется возможным.

Быть может, эта печать принадлежала епископу Илье, по благословению которого юная Евфросиния несколько лет после пострижения жила в келье-голубнице Полоцкого Софийского собора, где в тишине и уединении переписывала книги? Или этой печатью скреплял свои грамоты епископ Дионисий, пламенный проповедник Слова Божьего перед язычниками, апологет и – тем не менее духовный сподвижник преподобной Евфросинии, первым объявивший о святости полоцкой княжны-монахини и подготовивший её канонизацию? Между прочим, и сам Дионисий сегодня почитается Православной церковью как святой. Быть может, пройдёт совсем немного времени, и учёные смогут идентифицировать также и эту находку.

Ежегодно 5 июня в Беларуси отмечается День памяти Евфросинии Полоцкой. Центром торжеств становится Спасо- Евфросиниевский женский монастырь в Полоцке. На этот раз торжественности и значимости престольному празднику придало возвращение ещё одного материального свидетельства величия личности преподобной Евфросинии. То, что открытие археологов приспело как раз к этой дате, уже расценивается многими верующими, как знак благоволения святой к нам. После открытия древних фресок на стенах Спасского храма Евфросиньиной обители, явление печати святой, пожалуй, главное событие духовной жизни Полоцка. Хочется надеяться, что – не последнее в списке значимых исторических открытий.

По материалам СМИ

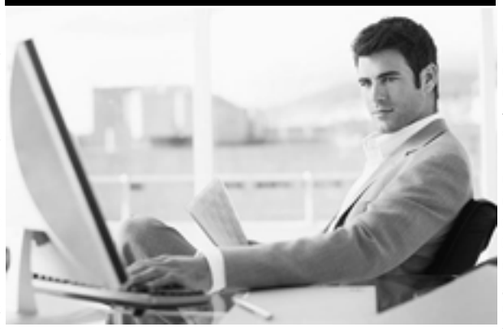
СОВЕТЫ ПСИХОЛОГА

Вас назначили начальником

Стремление человека к карьерному росту уже давно перестало восприниматься нами, как нечно отрицательное. Наоборот, рост по службе – закономерное явление для любого добросовестного сотрудника. С этой точки зрения очень актуальным становится вопрос вживания нового руководителя в коллектив подчинённых. Рассмотрим же некоторые тонкости.

ВЫДВИЖЕНЕЦ

Предположим, вас выдвинули на место руководителя из стройных рядов коллектива. Вы – выдвиженец. Это хорошо! Вам известна структура фирмы, специфика работы, знакомы люди (с их «заморочками» и возможностями). У вас есть свои планы, идеи - вы «в материале». Между тем, ваши теперешние подчиненные немного нервничают. Иные раздумывают: как к вам теперь обращаться? Звать ли с собой в курилку?.. А вместе испить кофейку?.. Что в отношениях переменится из-за нового распределения ролей, а что останется прежним? Вроде, вы такой же, как раньше, однако, тот – да не тот. И действительно, главной проблемой такого положения станет перемена дистанции. Установление новой дистанции всегда болезненно для обеих сторон, но поверьте, иначе нельзя.



Вы привыкли общаться на равных: вместе и к обоюдному удовольствию пикировались, хохмили, прикалывались, ругались, мирились и сплетничали. Теперь у одного из вас новый статус, кардинально меняющий ситуацию равенства на ситуацию подчинения. К примеру, на бодрую реплику начальника «Кончай идиотничать!» подчиненному нельзя отвечать привычным контрударом, типа: «Сам дурак!»

Значит, если руководитель не намерен ставить в неловкое положение людей, которые не могут отразить его поведение зеркально (по статусу не положено!), он должен держаться более сдержанно, корректно и, увы, формально, даже общаясь с подчиненными «на ты».

Чтобы ваша премьера в роли руководителя прошла успешно, ***не надо*** – надувать щеки и пугать людей своим внезапным преображением или, наоборот, делать вид, будто между вами все осталось, как прежде. ***Лучше*** вживаться в новую роль постепенно. Можно начать с как бы шутливого обращения по имени-отчеству (на «вы»), затем все чаще отказываться от совместных чаепитий и перекуров – под предлогом занятости, и уклоняться от разговоров на неслужебные темы. Но первое, от чего нужно избавиться, – это привычка по-свойски напрягать (зависимых от вас) людей пустяковыми личными просьбами, типа: «Сбегай, подай, принеси, дай взаймы». Теперь это не пустяк – это демонстрация власти или барская дурь.

Постарайтесь, при всем при том, быть максимально приветливым. Улыбайтесь! Улыбка поможет вам чуть расслабиться, снять напряжение. И подчиненные – в ответ на вашу добродушную мину – станут меньше раздражаться, а возможно, и улыбнутся в ответ.

ЧЕЛОВЕК СО СТОРОНЫ

Другая исходная позиция: вас пригласили со стороны на освободившуюся руководящую должность. Вы приходите править, как варяг! И это отлично! У вас нет «хвостов», никаких ярлыков на вас не навешано. Ничто не мешает выступить в новой, ответственной роли. Однако предстоит решать две задачи: входить в курс дела (вопрос профессионализма) и разбираться с психологическими проблемами, чтобы занять подобающее место в незнакомом коллективе. В этой ситуации наш человек часто действует по одному из двух популярных стереотипов: а) я «большой демократ», я хороший, свой, я рубаха-парень»; б) я «новая метла», я наведу здесь порядок суровой рукой.

Выбрав первое, вы, очевидно, хотите вызвать к себе симпатию, чтобы вас не боялись, а приняли и полюбили. Но вы же не доллар, чтобы нравиться всем! Кто-то непременно сочтет вас заискивающим, неуверенным слабаком... И главное: если сразу не обозначить свое особое положение, как потом управлять людьми?

Чтобы в должности нового руководителя, не возбуждая враждебных вихрей, завоевать уважение и авторитет, ***не надо*** оказывать особых знаков внимания, делать кому-то многообещающие заявления, добиваться дружеского расположения у наиболее симпатичных подчинённых. ***Лучше*** быть дружелюбным со всеми, внимательно слушать – не давая скоропалительных оценок и обещаний, отвечать вежливым, но твердым отпором на бесцеремонность, и настойчиво утверждать свою власть: требовать и добиваться, чтобы ваши решения были исполнены.

Другая крайность («Я хочу навести тут железный порядок!») сплошь и рядом порождает излишние конфликты. Откуда вам, в сущности, знать: чем вызван раздражающий беспорядок? Неизвестно, какими рычагами действовал прежний руководитель. Своих подчиненных вы пока тоже не знаете, У них, незнакомых людей, ваша строгость (сухость, суровость, жесткость) может вызвать непредсказуемую реакцию: от парализующего страха с инфарктами и истериками - до ответной агрессии с громким скандалом и бунтом на корабле.

Чтобы строгость была оправданной, то есть, вела к улучшению дел, ***не надо*** охаивать все, что творилось прежде, выдвигать огульные обвинения («Вы тут привыкли штаны-юбки просиживать!») и обобщать (дескать, никто не умеет и не хочет работать). **Нельзя** направлять свою строгость (сухость, суровость, жесткость) избирательно – на личность, чьи привычки и манеры вам неприятны: один грызет ногти, другой шепелявит, третий заядлый курильщик, и т.. п.. ***Лучше*** сразу ознакомить подчиненных со своими правилами, сообщить им о ближайших планах и намерениях, указав, какие и за что последуют санкции. **Желательно** сочетать кнут и пряник, требовательность при исправлении недоработок и поощрения за хорошо сделанную работу. Так, чтобы каждый сотрудник знал: ваша строгость относится только к делу – но, как говорится, ничего личного!

Конечно, выбор не ограничен двумя крайностями. Вы можете сплотить вокруг себя команду, выступая как играющий тренер – воодушевляя народ своим энтузиазмом, энергией и профессионализмом, или стать для подчиненных «папашей» – опекая, предостерегая, наказывая и прощая их, как детей, а можете на каждом шагу руководствоваться должностной инструкцией. Но, какую бы роль вы себе ни избрали, ваша основная задача – эффективно управлять людьми, чьими усилиями движется дело.

Вы должны максимально задействовать потенциал сотрудников. Для этого нужно иметь представление об их профессионализме и, конечно, о личных особенностях. Скажем: один раздражителен, нетерпелив, но способен рождать идеи, у другого замедленная реакция, но он умеет воплощать идею в реальный проект, третий – мнителен и обидчив, однако, после его кропотливой проверки, у продукции не останется никаких изъянов.

Большинство производственных конфликтов возникает не потому, что подчиненные ленивы и некомпетентны, а из-за того, что конкретное задание было адресовано руководством не тому человеку, который способен с ним справиться. Промашка с адресом - типичное явление, и не только у нас. Чтобы не совершать вновь и вновь эту (чисто управленческую) ошибку, **не надо** раздавать поручения на кого Бог пошлет: «Генератору идей» поручать рутинную работу, а застенчивого человека посылать на переговоры. ***Нужно*** выделить себе определенное время на изучение делового потенциала каждого сотрудника.

В первое время управленческие ошибки – вещь нормальная и неизбежная. Отнеситесь к ошибке конструктивно: сопоставляйте полученный на практике опыт со своей информацией. Скорректировав информацию, можно сделать соответствующие выводы. И вперед!

Екатерина СОБЧИК,
психолог

Умный начальник + умный подчиненный = прибыль.
Умный начальник + тупой подчиненный = производительность.
Тупой начальник + умный подчиненный = продвижение по службе.
Тупой начальник + тупой подчиненный = сверхурочная работа.
Народная мудрость

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

29 июня отметил свой 60-летний юбилей прекрасный руководитель и замечательный человек, начальник УОТиОС **Пётр Яковлевич ДЕРЕШЕВ.**

Непроста дорога к юбилею:
Иногда бывает тяжелее,
Иногда полегче,
Ну, а в целом –
Это путь открытий и побед.
И свершилось.
Вот он грянул светом,
Одарил цветами и приветом,
И на все вопросы стал ответом,
И на путь вперёд принёс завет.
Счастья Вам!
Тепла, добра, удачи,
Радости, здоровья, красоты,
Чтоб не гас огонь в глазах горячих
И сбывались лучшие мечты.

В 1977 году Пётр Яковлевич окончил Могилёвский машиностроительный институт по специальности «Подъёмно-транспортные механизмы», и сразу же пришёл работать на Минский подшипниковый завод. На сегодняшний день его трудовой стаж на нашем предприятии составляет 37 лет. Пётр Яковлевич прошёл путь от помощника производственного мастера до начальника автоматно-токарного цеха. В 1992 году Дерешев получает второе высшее образование, защитив диплом в Белорусской политехнической академии по специальности «Организация современного производства». В сентябре 1996 года он возглавил отдел технического контроля ОАО «МПЗ», а с 16 декабря 2013 года был утверждён на должность начальника УОТиОС.

За время работы на Минском подшипниковом заводе Пётр Яковлевич Дерешев зарекомендовал себя как высокопрофессионалоный организатор производства, обладающий глубокими инженерными и экономическими знаниями, инициативный, принципиальный руководитель. Своевременные и решительные меры, проводимые им по совершенствованию системы контроля качества, привели к улучшению конкурентоспособности и рентабельности реализуемой прдукции. Сегодня он делает всё необходимое для организации и осуществления аналитического контроля в области охраны окружающей среды и промышленной санитарии. А также прикладывает все усилия, добиваясь, чтобы в процессе производственной деятельности беспрекословно соблюдались все требования по охране труда. Пётр Яковлевич как никто понимает: основной цель возглавляемого им подразделения – создание безопасных и нормальных условий труда на каждом рабочем месте. И в достижении этой цели – решителен и настойчив.

П.Я.Дерешев является председателем Наблюдательного совета ОАО «МПЗ», и это – тоже очень ответственно.

Далеко не каждый руководитель в силу своих личностных качеств пользуется уважением коллег и подчинённых. Но это никак не относится к Петру Яковлевичу, чей стиль общения с людьми можно охарактеризовать словами: «Культурен, вежлив, честен, справедлив». А ещё Пётр Яковлевич – хороший семьянин и заботливый отец.

Коллеги по работе и все сотрудники УОТиОС от всей души поздравляют юбиляра со знаменательной датой и желают ему успехов во всех начинаниях, удачи, жизненного оптимизма и большого человеческого счастья!

ЗДРАВПУНКТ ИНФОРМИРУЕТ

ДНИ ДОНОРА

На нашем заводе регулярно проводятся Дни Донора. Это – конкретные даты, определяемые согласно решению городского исполнительного комитета, а также согласно общегородскому графику. В 2015 году Дни Донора были установлены: 16 января, 15 апреля, 15 июля, 14 октября.

В день дачи крови донор должен прийти имея при себе паспорт и военный билет (для мужчин). Донор одноразово даёт 470 мл. крови из вены, получая за это 147 тысяч рублей – при первичной даче крови и 664 тысяч – при последующих. В день забора крови донору положен бесплатный завтрак на сумму 29 тысяч рублей. День дачи крови – нерабочий. Также донору предоставляется ещё один выходной день на выбор. Его можно использовать в течение 12 месяцев после дачи крови. Этот день оплачивается донору с размере среднего заработка при предоставлении справки из бухгалтерии в кассе ГУ «РНПЦ трансфузиологии и медицинских биотехнологий» по адресу Долгиновский тракт, 160 (тел. регистратуры – 289-84-84, тел. кассы – 289-85-40).

Почётные доноры (после дачи крови 100 и более раз) имеют 40 процентов доплаты к минимальной пенсии, им выдаётся удостоверение почётного донора и памятный значок.

Наши заводчане всегда активно участвуют в Днях донора. 16 января 2015 года донорами были 90 человек, из них 57 женщин и 33 мужчины. 15 апреля – 103 человека, в том числе 63 женщины и 40 мужчин.

ПРОФОСМОТРЫ

В 2015 году ежегодный профилактический медосмотр работников завода будет проводитьс в УЗ «21-я ЦРП Заводского района г.Минска», согласно приказа генерального директора ОАО «МПЗ» от 1 июня 2015 года и графика проведения профосмотров с 8 июня 2015 года по 30 сентября 2015 года (списки работников Общества, направляемых на медосмотр, находятся у начальников цехов и отделов).

Для прохождения медосмотра необходимо иметь выписку из медицинских документов за последние 5 лет из поликлиники по месту жительства, а также паспорт и военный билет. День прохождения медосмотра оплачивается согласно ст. 228 Трудового кодекса Республики Беларусь. Проводит медосмотр врач профпатолог Каптюг Наталья Николаевна (122 каб., четверг с 14.00, вторник, среда, пятница с 8.00). Также проводятся обследования: ЭКГ, ФВД – 337 каб; окулист – 403, 409 каб.; ЛОР – 410 каб.; невролог – 425, 426 каб.; хирург – 301, 302 каб.; гинеколог – 226 каб.; сдача анализов – 416, 418 каб; проведение акдиометрии – 410 каб.

С 2015 года на территории завода флюорографическое обследование передвижной рентгеновской установкой осуществляться не будет. Его можно будет пройти в поликлинике по месту жительства.

Елена КАРПОВЕЦ,
зав. врачебным здравпунктом

НАШИ ПОБЕДЫ

Турслёт: 50-й юбилейный

19-21 июня 2015 года в Червеньском районе проходил юбилейный 50-й туристский слет Заводского района г. Минска. В соревнованиях приняло участие 26 команд, представляющих предприятия и организации, располагающиеся на территории района. Для команды ОАО «МПЗ» участие в районных слётах стало доброй традицией, возникшей ещё в 1960-1970-е годы.

Нашему выступлению на слёте предшествовала достаточно большая подготовительная работа. В первую очередь, конечно же, это касалось наших спортсменов. Из года в год они показывали отличные результаты, принося заводу кубки и медали победителей. И, тем не менее, мы, тренера команды, Вячеслав Бажанский и Александр Лёксин, прекрасно понимали: почивать на лаврах нельзя. Спортсменам следует постоянно держать себя в тонусе.

Одновременно со спортивной программой мы старательно готовились и к конкурсной, в которую входило два сценических выступления: ***«Визитная карточка команды»*** и ***«Военно-патриотическая песня»*** (в связи с юбилеем Победы в Великой Отечественной). Опыт прошлых лет показал: жюри очень строго подходит к оценке самодеятельных номеров. Конкурсная программа по коэффициенту приравнивается к спортивной, и потому надо было серьёзно готовиться, чтоб достойно выступить и заработать хорошие очки для общего зачета.

На прошлогоднем слете, за счет того что мы получили в конкурсах низкие баллы, команда, выиграв всю спортивную программу, заняла второе место в командном зачете. Победителю мы уступили всего 0,5 балла. Обидно!

Чтобы не повторилось подобного конфуза, на заводе специально для выступления была создана вокальная группа, в которую вошли председатель профсоюзного комитета Николай Кузьмин, главный редактор заводской газеты «Одиннадцать» Ирина Масленицына, специалист по работе с молодёжью Андрей Пац и юристконсульт УКС Екатерина Никитенко. Песня известного белорусского барда Марка Мермана «Трофейный аккордеон» была положена в основу «Визитки» заводской команды, песня Игоря Лученка «Майский вальс» была подобрана для того, чтобы выразить наше отношение к подвигу поколения победителей. Стараниями заводского военно-исторического клуба «Гренадёр» исполнителям тщательно были подобраны костюмы – настоящие гимнастёрки, пилотки и фуражки военных лет со знаками воинского отличия и реальными боевыми наградами. Члены жюри оценили наши старания, отдав команде 2 место за исполнение песни и присудив 4 за «визитку».

Спортивную часть слета открывала ***эстафета по ориентированию***. Все три участника команды МПЗ успешно прошли свои маршруты и прибежали первыми. Команда, занявшая второе место, финишировала только через 14 минут. Четыре года подряд мы были в этом виде соревнований вторыми, и вот – настоящая победа.

Техника пешеходного туризма. У нас очень сильный конкурент команда «Гелиос». Но команда МПЗ представлена шестью участниками, из них четыре мастера спорта и два кандидата в мастера. Мы побеждаем с разрывом более двух минут.

Техника водного туризма – традиционно наш вид. Но сегодня не наш день. Пять штрафных секунд лишают нас победы. Мы третьи, проигрываем первому месту 4 секунды, второму – 2 секунды. Но это – спорт, побеждает сильнейший.

Зато просто замечательно показывают себя наши спортсмены в ***волейболе*** и ***технике велотуризма.*** В обоих видах мы – первые. ***Спортивную эстафету*** с минимальным разрывом мы проигрываем команде МАЗ – в результате 2 место. ***Городки*** – не наш вид, мы четвертые. Есть над чем работать. ***Конкурс быта*** получает профессиональную пятерку и первое место.

Подводим итоги. Команда Минского подшипникового ПЕРВАЯ в командном зачете на 50-м юбилейном. Отрыв от второго места 5 очков, от третьего – 7 очков. Убедительная победа! Переходящий кубок возвращается к своим хозяевам. И это не просто слова. С 2006 года только в 2014 году мы оказывались на втором месте. Так держать, подшипниковцы!

Вячеслав БАЖАНСКИЙ,
фото участников турслёта.

КАЛЕЙДОСКОП

@@@

На строительной площадке в г. Хэюань в Южном Китае археологи обнаружили гнездо с 43 яйцами динозавров, 19 из которых даже были целыми. Пока неизвестно, к какому виду вымерших рептилий они принадлежат, видимо это выяснится после проведения соответствующих исследований, которые выполнят научные сотрудники прославленного Хэюаньского Музея динозавров. Именно туда и была доставлена уникальная находка. При всём при том следует сказать, что это – не единственный случай, когда удавалось раскопать яйца динозавров. Только в коллекции данного музея хранится более 10 тысяч яиц разных видов динозавров. Именно это обстоятельство поспособствовало включению в 2005 году Хэюаньского Музея динозавров в книгу рекордов Гиннеса.

@@@

65-летняя преподавательница английского и русского языков из Берлина Аннегрет Раунигн стала самой возрастной в мире матерью четверни. Три мальчика и девочка благополучно появились на свет в результате искусственного оплодотворения, которое Аннегрет прошла в Украине. Мать утверждает, что решение родить четверню в столь солидном возрасте пришло после того, как младшая её дочь Лелия попросила у неё подарить ей братика или сестричку. Сейчас Аннегрет является мамой 17 детей и бабушкой 7 внуков.

@@@

В Иране отныне мужчинам запрещено носить «стрижки, относящиеся к культу поклонения дьяволу». А таковыми, по словам главы Ассоциации мужских парикмахеров Мустафы Говахи, признаны любые взъерошенные причёски. Власти считают подобные стрижки нарушением принципов ислама, и потому к парикмахерам, игнорирующим новые правила, будут приниматься серьёзные меры. Также иранским мужчинам теперь официально запрещается посещать солярий, делать татуировки и выщипывать брови.

@@@

Наследники писателя Артура Конан Дойля судятся с голливудской студией Miramax из-за фильма «Мистер Холмс». Картина снята по книге Митча Каллина «Пчёлы мистера Холмса» и рассказывает о преклонных годах великого сыщика Шерлока Холмса. Правопреемники Конан Дойля утверждают, что Каллин позаимствовал у их прославленного предка множество деталей сюжета. В том числе и из последних десяти рассказов Конан Дойля о Холмсе, написанных между 1923 и 1927 годами, которые всё ещё подпадают под американский закон об авторском праве, предусматривающем 95-летний срок хранения копирайта. Наследники писателя требуют от создателей фильма выплаты компенсации и части дохода от проката фильма.

По материалам СМИ