

С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!



СОДЕРЖАНИЕ

В будущее – с уверенностью!

Поздравление генерального
директора МПЗ
Анатолия Савенка

2

Зарплата
повышается,
но ее надо
заработать

3

Работа
10 лет на
завершающем
этапе

5

В будущее – с уверенностью!



Минский подшипниковый завод по праву своего рождения принадлежит машиностроительной отрасли. Именно для обеспечения подшипниками предприятий автомобильной и тракторной промышленности СССР в конце сороковых годов прошлого века в Минске был пущен в строй ГПЗ-11. С той поры минуло больше семидесяти лет. За эти годы завод прошел славный трудовой путь, оставаясь на ведущих позициях и в СССР, и в суверенной Беларуси. Сегодня МПЗ – это современное и высокотехнологичное экспортноориентированное машиностроительное предприятие, стремящееся занять лидирующие позиции. Продукция с торговой маркой MPZ

востребована в горнодобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности, металлургии, нашла широкое применение в спецпродукции. Но машиностроение по-прежнему остается приоритетом нашего предприятия. Минские подшипники дают движение машинам и агрегатам брендов БелАЗ, МАЗ, КамАЗ, МЗКТ, МТЗ, Амкордор, Гомсельмаш... Всего более 20 машиностроительных предприятий Беларуси, России и Украины.

Наши подшипники олицетворяют качественное движение. Посту-

пательно движется вперед и Минский подшипниковый завод, осваивая передовые технологические переделы, новые – типы подшипников и рынки. Уверенно смотрит в будущее предприятие позволяет и новая эффективная стратегия развития: возрождение и налаживание новых производств. Это создает потенциал для значительного наращивания объемов выпуска продукции и выручки, что дает заводчанам уверенность в будущем.

МПЗ делает ставку на самые современные технологии, но главный его потенциал – это люди. Работникам нашего предприятия присущи профессионализм, трудолюбие, высокая ответственность, способность решать самые сложные задачи. Эти лидерские качества коллектива способствуют высокому авторитету белорусской продукции у потребителей и обеспечивают дальнейшее развитие производства.

Подшипниковцы умеют с душой не только работать, но и встречать свой профессиональный праздник. В День машиностроителя хочется поблагодарить заводчан за добросовестный труд и пожелать им достижений в труде, которые принесут достаток на завод и в семье. Крепкого всем здоровья, радости, неиссякаемой энергии и успехов во всех начинаниях! С Днем машиностроителя!

Генеральный директор ОАО «Минский подшипниковый завод»

Анатолий Савенок

13 – число победителей

НА ДОСКЕ ПОЧЕТА ОАО «МПЗ» ПОЯВИЛИСЬ 13 НОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Они удостоились этой чести за достигнутые высокие производственные показатели, личный вклад в развитие производства, творческий и инициативный труд. Впервые за 72 года существования завода определение лучших работников приурочено не к Новому году, а к профессиональному празднику. Если в советское время в основе работы главенствовал принцип выполне-

ния плана, то сегодня надо еще сработать эффективнее конкурентов. А это под силу только профессионалам. Таким как 13 представителей нашего большого трудового коллектива, занесенных на заводскую Доску почета. Вот список наших героев:

- Людмила Глазко – заместитель начальника отдела ООТиЗ ПЭУ;
- Валерий Чудиловский – спекальщик 4 разряда ЦКИ;
- Марат Алборов – исполнитель художественно-исполнительских работ;
- Владимир Ковальчук – слесарь-инструментальщик 4 разряда УСМАИИ;
- Валентина Побединская – маляр УКС;
- Марина Климович – ведущий инженер УМТО;
- Анна Губчик – мастер контрольного УчТК ЦШИП УК;
- Валентин Прохоренко – термист 4 разряда ТЦ;
- Анатолий Бенько – инженер-технолог 1 категории ЦШИП;
- Дмитрий Король – заместитель начальника отдела ООСиПУ;
- Иван Андрейчик – начальник бюро ОГТ;
- Тамара Райченко – кладовщик КЗЦ;
- Елена Глушанина – начальник финансового отдела.

НОВОСТИ

Почти 41 тысячу рублей составит за сентябрь-декабрь предполагаемый экономический эффект от передачи заводского общежития на баланс КУП «Минские городские общежития».

– *Принятие имущества из республиканской собственности в собственность города Минска произошло на основании приказ Минпрома и решения Мингорисполкома. Завершена работа нескольких лет (по выделению земельного участка, восстановлению первоначальной планировки и пожарной сигнализации), которая принесет заводу экономический эффект в виде снижения затрат и повышения ценовой эффективности нашей продукции. Профессионально сработали начальник СИО Татьяна Богдан и главный энергетик завода Геннадий Солнцев,* – говорит заместитель генерального директора по кадрам, идеологической работе и социальным вопросам Екатерина Тижавка.

Общежитие передано по факту с жильцами, проживающим в нем работникам МПЗ и членам их семей выданы ходатайства на перезаключение договоров найма с КУП «Минские городские общежития».

•••

Материальная помощь ко Дню знаний 1 сентября оказана работникам МПЗ, имеющим трех и более детей школьного и дошкольного возраста, одиноким родителям и опекунам, воспитывающим детей школьного и дошкольного возраста, и посещающих государственные учреждения образования. Сумма в размере 0,5 минимального потребительского бюджета выплачивается согласно коллективного договора.

Стимулирующий учебу подарок к началу нового учебного года получили и работники завода, чьи дети занимаются на «отлично». Им будут произведены выплаты в размере 1,5 МПБ. Соответствующий приказ подписал гендиректор Минского подшипникового завода Анатолий Савенок.

•••

МПЗ принял участие в смотре-конкурсе Заводского района «Лучшая скамейка». Свои изделия презентовали 13 предприятий и учреждений образования. На территории экологической тропы в микрорайоне Чижовка состоялся финальный этап конкурса. На нем определили самый оригинальный архитектурный объект. Но все же главная цель конкурса не победа, а повышение эстетического и архитектурно-художественного облика и выразительности района.

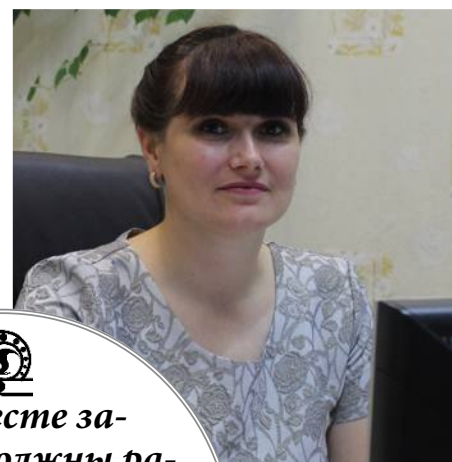
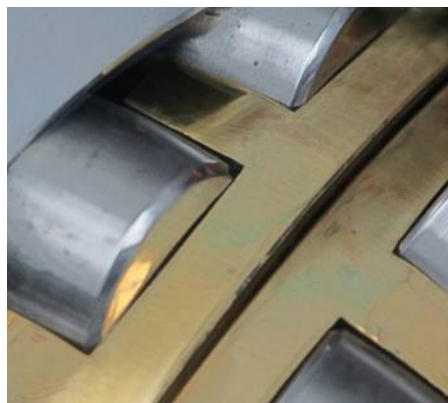
Зарплата повышается, но ее надо заработать


НА 8 И 10 ПРОЦЕНТОВ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ С СЕНТЯБРЯ СТОИМОСТЬ НОРМО-ЧАСА И СООТВЕТСТВЕННО ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЗАВОДЧАН. ЭТО ХОРОШИЙ ПОДАРОК ТРУЖЕНИКАМ КО ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ 2020. ПРОКОММЕНТИРОВАТЬ ПОЗИТИВНУЮ НОВОСТЬ МЫ ПОПРОСИЛИ НАЧАЛЬНИКА ООТИЗ ЕЛЕНУ МАЗАННИК.

– *На заводе ведется постоянная работа по увеличению заработной платы заводчан. Очередное повышение зарплаты планировалось по достижению заводом объема в 6 миллионов рублей в месяц. Но связанный с ковидом форс-мажор негативно сказался на рыночной конъюнктуре и производстве. Тем не менее, генеральный директор принял решение о ее повышении. С целью стимулирования и мотивации производственных рабочих в выполнении объемов производства с 1 сентября увеличена стоимость нормо-часа производственным рабочим со сдельно-премиальной системой оплаты труда цехов основного производства и комплектующих цехов. Зарплата возрастет, но ее надо заработать.*

– *Кто и насколько из рабочих станет получать больше?*

– *В ЦРП, ЦШИП и ЦМиСП на 10 процентов увеличивается заработная плата наладчиков автоматов и полуавтоматов; наладчиков шлифовальных станков;*




Все вместе заводчане должны работать на один эффективный результат. Тогда у нас будет процветание. Именно его я и желаю всем заводчанам!

валльных станков; наладчиков сортировочных автоматов; наладчиков станков и манипуляторов с ПУ; наладчиков сборочных автоматов, полуавтоматов и автоматических линий; наладчиков

холодно-штамповочного оборудования; токарей; токарей-полуавтоматчиков; операторов металлорежущих станков-автоматов; операторов станков с ПУ и шлифовщиков. Для остальных профессий этих цехов повышение составит 8 процентов.

В цехе комплектующих изделий, кузнечно-заготовительном и сепараторном цехах для всех профессий стоимость нормо-часа и соответственно зарплата возрастут на 8 процентов.

– *Новость позитивная, стимулирующая лучше и производительнее трудиться. Каковы ваши праздничные пожелания?*

– *Все вместе заводчане должны работать на один эффективный результат. Тогда у нас будет процветание. Именно его я и желаю всем заводчанам!*

Работа как долг, совесть, культура, озарение



Спекальщик 4 разряда ЦКИ Валерий Чудиловский достает из печи законченную деталь, которая прошла 12-часовую технологическую стадию

Всемирно известного ученого Дмитрия Менделеева и лауреата заводской Доски почета к Дню машиностроителя Валерия Чудиловского объединяет одно материально необъяснимое чудо. Им обоим во сне пришли открытия. Химику Менделееву приснилась знаменитая периодическая таблица химических элементов, а спекальщику 4 разряда цеха комплектующих изделий – секрет ремонта станка, который не могли починить целый месяц. Специалисты завода разбирали агрегат ли не на запчасти, но результат был прежним: он «бросал вес», который невозможно было «словить». И только благодаря озарению во сне Чудиловскому пришлось решение задачи. Важный для технологического производства МПЗ станок снова заработал. Подобное возможно только тогда, когда работа становится частью души человека.

– Ответственно относиться к любой работе мне в детстве заложил дед. Он говорил: научишься работать с юнцества, всю жизнь будешь трудиться по совести, – рассказывает Валерий

Николаевич. И время подтвердило правоту этого мудрого постулата по воспитанию трудолюбия. Вот красноречивый факт: за все 34 года работы на нашем предприятии не было ни одного раза, чтобы Чудиловский-внук не выполнил месячный план. Правда, спустя много лет он уже сам дед и учит внучат также трудиться на совесть.

– Валерию Чудиловскому присвоено звание ветерана ОАО «МПЗ», он неоднократно являлся победителем внутрицехового экономического соревнования. За время работы в цехе зарекомендовал себя трудолюбивым, дисциплинированным и исполнительным работником. Успешно справляется с выполнением сменного задания. Регулярно выполняет нормы выработки при отличном качестве выпускаемой продукции, – рассказывает начальник ЦКИ Роман Галай. – Это не просто высококвалифицированный специалист, а профессионал с большой буквы, который постоянно работает над повышением своих технических знаний и профессионального мастерства.

На Минский подшипниковый завод наш герой попал по любви. После армии он трудился на родине в деревне в Руда Яворская Дятловского района. (кстати, очень ударно: уже в 15 лет косил в ряду со взрослыми мужиками). Как-то приехал в гости к тетке в Минск, которая жила на улице Васнецова, и здесь по соседству встретил любовь всей жизни Светлану. Так как МПЗ расположен рядом, то стезя закономерно привела его в 1987 году на подшипниковый завод спекальщиком. И профессия тоже оказалось его любовью на всю жизнь.

Следует отметить, что родители заложили Чудиловскому не только культуру труда, но и взаимоотношений с людьми.

– У нас в детстве было принято так: всех принимать с душой. И я тоже следую принципу доброжелательного отношения к людям, – признается лауреат Доски почета.

– Валерий Николаевич обладает высоким не только общетехническим, но и культурным уровнем. Он вежлив и тактичен в отношениях, общителен, добропорядочен. Такая жизненная позиция также способствовала тому, что он является одним из лучших специалистов нашего цеха, – подчеркивает Роман Галай.

Не будет преувеличением сказать, что этот человек живет работой. Поэтому закономерно, что решение сложной задачи по ремонту станка к нему пришло именно во сне. Если необходимо, то выходит трудиться в выходные, осознавая – на его участок завязана технология трех цехов. Надо по работе – он не только спекальщик, но и штамповщик, и шлифовщик, и наладчик...

– Никто не принесет нам зарплату на блюдечке, ее надо заработать профессиональным и качественным трудом, – озвучивает свой принцип работы Валерий Чудиловский.

Вот такой он лауреат заводской Доски почета. Скромный, незаметный в быту, зато в жизни предприятия один из лидеров-профессионалов. Можно смело утверждать, что Валерий Чудиловский принял присягу на верность заводу. Если подобный корпоративный дух станет преобладающим в коллективе, то всех нас будут ждать новые экономические победы.

Работа 10 лет на завершающем этапе

ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ 2020 ВОЙДЕТ В ИСТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗАВЕРШЕНИЕМ ПРОГРАММЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ. НА ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ СТАДИИ НЕПРОСТАЯ РАБОТА МНОГИХ ЛЕТ. ОБ ИННОВАЦИОННЫХ СТРАТЕГИЯХ МПЗ РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ЮРИЙ САРАКАЧ.



Современный центр IRD 400 несколько лет был дорогим «неработающим памятником». Сегодня запуск его в работу находится на завершающей стадии.

– Прошедший с последнего Дня машиностроителя год можно смело назвать прорывным. Завершается работа многих лет: по реализации программы технического перевооружения ОАО «МПЗ», окончание которой было запланировано еще на 2018 год. Возглавивший год назад наше предприятие Анатолий Савенок одной из приоритетных задач предприятия сделал завершение техперевооружения. Как результат, на заводе оперативно проведена работа по введению в эксплуатацию инновационного оборудования. И сегодня на завершающей стадии находится последнее из 26 мероприятий, запланированных программой технического перевооружения Минского подшипникового завода.

А до этого в конце декабря наши специалисты доукомплектовали и запустили обрабатывающий центр HERMLE, который долго простаивал. Это самый современный станок для работы на котором пришлось не только набирать, но и обучать кадры. Сейчас на нем произ-

водятся сепараторы к5 группы тип подшипника 3636. Параллельно сепараторы к5 группы выпускается и на старом оборудовании. После того, как инновационное оборудование заработает в полную мощность завод уйдет от старого производства. Следует отметить, что HERMLE многофункциональный центр, на котором можно изготавливать не только сепараторы, но и пресс-формы, производить множество других операций.

Также в рамках модернизационных мероприятий была введена в строй отжигочная печь, которая вышла из строя в процессе эксплуатации. Мы ее восстановили, задали необходимый температурный режим. И теперь она эффективно эксплуатируется.

Из-за неисправного шпинделя вышел из строя инновационный центр IRD 400, где три станка работают в одной связке и управляются одним оператором. На нем выпускаются подшипники для авиационной промышленности с очень высоким допуском. Ждем в ближайшее

время из Москвы необходимый для работы шпиндель и сразу запустим станок в работу.

По программе техперевооружения закуплена трехкоординатная измерительная машина, она тоже будет запущена в работу в ближайшее время.

Сегодня на завершающей стадии находятся мероприятия по приобретению и вводу в эксплуатацию четырех нагревательных печей и манипулятора. Две из них смонтированы и функционируют, а две нагревательные печи и манипулятор на данный момент не введены в эксплуатацию. Технология одной из них предусматривает автоматизированную загрузку прутков ГКМ. Манипулятор в автоматическом режиме кладет заготовку на стол. Оттуда – в печь, где она греется, затем достается манипулятором и куется. В настоящее время делается программное обеспечение по автоматизации печи и проектирование манипулятора. Данная нагревательная печь, запущена и находится в режиме разогрева. Она сделана по итальянской оригинальной технологии с шагающим подом. По второй печи произведены футеровочные работы. Требуется доработка заслонок и пневматики. Ориентировочный запуск оставшихся печей сентябрь-октябрь.

Таким образом, будет выполнено последнее из 26 мероприятий технического перевооружения Минского подшипникового завода, которое началось в 2010 году. И техперевооружение МПЗ вступит на завершающий этап. Победная точка в десятилетней инновационной работе будет поставлена после завершения всех пусконаладочных работ в конце 2020 года.



С запуском двух нагревательных печей в сентябре-октябре будет выполнено последнее из 26 мероприятий технического перевооружения МПЗ



Прошедший с последнего Дня машиностроителя год можно смело назвать прорывным. Завершается работа многих лет: по реализации программы технического перевооружения ОАО «МПЗ».

Вектор возрождения

ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ 2020 ЗАВОД ВСТРЕЧАЕТ НА СОЗИДАТЕЛЬНОЙ НОТЕ. ПОСЛЕ МНОГИХ ЛЕТ СВРАЧИВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВ НА ПРЕДПРИЯТИИ НАЧИНАЕТСЯ ИХ ВОССТАНОВЛЕНИЕ. ДЛЯ МИНСКОГО ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА ЭТО НЕ ПРОСТО ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ ДВИЖЕНИЕ, А ВЕКТОР ВОЗРОЖДЕНИЯ. КОНЕЧНО, ВПЕРЕДИ ЭФФЕКТИВНОЕ НАЛАЖИВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВ, ЗАВОЕВАНИЕ РЫНКОВ. НО ГЛАВНОЕ – ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОТСТУПЛЕНИЕ ЗАКОНЧЕНО. О НЕПРОСТОЙ РАБОТЕ ПО ВОССОЗДАНИЮ ПРОИЗВОДСТВ РАССКАЗЫВАЕТ И.О. ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА ОЛЕГ КАСПЕРОВИЧ.

– С приходом в октябре 2019 года нового генерального директора началось восстановление производств конических, карданных и шариковых подшипников. Технология их выпуска была разработана еще в советские времена. У нас практически есть все в плане чертежей, технологий, оборудования. Поэтому работа идет полным ходом.

Еще в 2010 году на заводе было принято решение о прекращении выпуска конических подшипников. С тех пор станки были заброшены, но в этом году началось их возвращение в рабочее состояние. Сейчас идут работы по комплектации и ремонту станков линии производства конических подшипников. К концу года планируется начать промышленный выпуск столь нужной на рынке продукции, в частности подшипников 6-7520А, 6-7518А.

Несколько лет назад на МПЗ резко сократили производство карданных подшипников. Остался минимум, да и то в основном, чтобы не останавливать конвейерные предприятия Беларуси, такие как «Белкард», «МАЗ» «МЗКТ». Сейчас началось возрождение этого производства. Полным ходом идет ремонт, наладка и дооснащение станков, набор людей. Все это позволит нашему предприятию существенно нарастить выпуск подшипников этой группы.

Раньше на МПЗ был большой шариковый цех, где в год производились десятки миллионов шариков в год. Шариками комплектовались подшипники, которые шли на машиностроительные заводы в Беларуси и за рубежом. Но в 2010 году группа шариковых подшипников «подсела», цех был недогружен, и фактически остановлен. Но теперь цех работает вновь. Уже готово планировочное решение, УГЭ разрабатывает проектную документацию для подключения станков и агрегатов. И на пяти линиях шарикового участка ЦКИ смогут производить до 25 миллионов штук шариков в год.



Участок обработки шариков ЦКИ после реконструкции и восстановительных работ сможет выпускать шарики: 15/64", 1/2", 9/16", 1", 11/18".



Участок обработки колец конических подшипников ЦМиСП не эксплуатируется с 2010 года. После завершения восстановительных работ на нем начнется выпуск продукции.



Ввод в работу участка шлифования карданных подшипников ЦШИП даст возможность нарастить объемы производства карданных подшипников для конвейерных предприятий Беларуси и зарубежья.

Александр Березовик: «Наше благополучие – в единстве»

СИНЕРГИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ – ОДНО ИЗ ОСНОВАНИЙ УСТОЙЧИВОЙ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ РАБОТЫ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ. В УСТАНОВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ВЕДУЩАЯ РОЛЬ ПРИНАДЛЕЖИТ ПРОФСОЮЗАМ. О РАБОТЕ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ НАШЕМУ ИЗДАНИЮ РАССКАЗЫВАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «МПЗ» АЛЕКСАНДР БЕРЕЗОВИК.

– Одна из главных задач профсоюзов – развитие социального партнерства. Как решается эта задача на нашем предприятии?

– Минский подшипниковый завод по качеству защиты интересов работников можно смело назвать социальным предприятием. Не секрет, что в республике немало компаний, где социальный пакет вообще отсутствует или сведен к минимуму. На МПЗ заключен коллективный договор между нанимателем и профсоюзной организацией, гарантирующий работникам полный соцпакет. Вот наиболее значимые пункты социального партнерства. Минимальный доход на заводе при условии выработки месячного времени не может быть ниже: для производственных рабочих не ниже 120% минимального потребительского бюджета (МПБ) семьи из четырех человек; для остальных категорий работников не ниже 100% минимального потребительского бюджета. Важным социальным достижением на нашем предприятии является выплата заработной платы с 23 по 30 число месяца согласно графику, согласованному с профсоюзным комитетом. Очень важный момент социального партнерства – это выплата отпускных. Она производится не позднее, чем за два рабочих дня до ухода в отпуск. Значимый социальный пункт и выплаты при длительной работе на заводе и отсутствии нарушений трудовой дисциплины. При присвоении звания «Ветеран МПЗ» – 0,4 минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек. При присвоении звания «Почетный ветеран МПЗ» – 1 МПБ. При достижении стажа работы на заводе 20 лет – 0,2 минимального потребительского бюджета; 25 лет – 0,3 МПБ; 30 лет – 0,6 МПБ; 35 лет – 0,7 МПБ. При достижении 50 лет и стаже работы на ОАО «МПЗ» не менее 20 лет – 0,2 МПБ. При достижении женщинами 55 лет и стажа работы на заводе не менее 20 лет, а для мужчин 60-летия и стажа работы на заводе не менее 30 лет – 0,5 МПБ. Хочу подчеркнуть, что в этом году на пред-

приятии будет меняться коллективный договор. Его социальная направленность усилится.

– Даже в семьях бывают недопонимания, что уж говорить про почти двухтысячный коллектив. А как поется в песне – важнее всего погода в доме... Что делается для создания здорового микроклимата в коллективе?

– Хочу отметить созидательную роль генерального директора в создании здорового социально-психологического климата. Он идет к людям, разговаривает с ними, вникает в их проблемы. Анатолий Николаевич практикует график посещения каждого подразделения на Минском подшипниковом заводе. К сожалению, прикрывая себя, некоторые вопросы начальники не доносят до людей. Поэтому, если у коллективов цехов возникают животрепещущие вопросы, то Анатолий Савенок никогда не отказывался от встреч с людьми. Такая гласность положительно влияет на микроклимат на заводе. А ведь не секрет, что от усилий по созданию здоровой атмосферы в коллективе во многом зависят финансовые показатели. На постоянной основе встречается с людьми и топ-менеджмент МПЗ. Профсоюзный комитет тоже всегда держит руку на пульсе общественной жизни и старается решать вопросы в интересах людей. Так, в июне в комиссию по трудовым спорам заводской профсоюзной организации поступило порядка 140 заявлений. И все они были не только рассмотрены, но и решены.

– Мы встречаемся с Вами в преддверии профессионального праздника – Дня Машиностроителя. Ваши праздничные пожелания?



Как наниматель, так и профсоюзный комитет всегда идут навстречу коллективу, в своей работе исходя в первую очередь из интересов заводчан.

– Как наниматель, так и профсоюзный комитет всегда идут навстречу коллективу, в своей работе исходя в первую очередь из интересов заводчан. Но профсоюзы также осознают, что у завода есть проблемы (как с тем же форс-мажором COVID-19, который существенно сказался на работе предприятия), которые надо решать. Мы вошли в положение и некоторые выплаты были приостановлены (по общежитию, кузнецам). Но это все временно и постепенно социальные льготы вернутся на круги своя. Ведь динамика развития Минского подшипникового завода приобрела устойчивую положительную тенденцию, а генеральный директор всегда идет навстречу интересам трудящихся.

В профессиональный праздник коллектива МПЗ хочу пожелать всем заводчанам единения. Ведь если каждый из нас станет четко выполнять свои обязанности, то оптимально заработает вся система. А это положительно скажется не только на экономике, на социальных предпочтениях. Профсоюзный комитет желает заводчанам и их семьям здоровья и социального благополучия! С праздником – с Днем машиностроителя!

Выдача дубликата удостоверения пострадавшего от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий

В связи с поручением Совета Министров и рекомендациями Министерства по чрезвычайным ситуациям уточняется информация о статусе участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС. В удостоверениях граждан, которым в установленном порядке установлен статус участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, наряду со статьей закона «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» (указывающей на льготы) будет отражаться информация о том, что предьявитель удостоверения является участником ликвидации.

Участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, имеющим удостоверение, по их заявлению в установленном порядке будет выдан дубликат, который оформляется с учетом уточненной записи «участник ликвидации». Такой дубликат выдается взамен имеющегося удостоверения, которое изымается и приобщается к личному делу участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Дубликат удостоверения выдается государственными органами (организациями), которыми ранее были выданы удостоверения.

Граждане, которым удостоверение выдавалось комиссией по установле-

нию статуса гражданам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий при администрации Заводского района г.Минска, за выдачей дубликата могут обращаться в службу «Одно окно» администрации Заводского района г.Минска с соответствующим заявлением, паспортом или иным документом, удостоверяющим личность, фотографией размером 30х40 мм, ранее выданным удостоверением.

Более подробную информацию можно получить у главного специалиста управления социальной защиты администрации Заводского района г.Минска по телефону 242 11 24.

Уплачиваем налоги своевременно

Инспекция МНС по Заводскому району г. Минска в связи с началом кампании по вручению физическим лицам извещений на уплату земельного налога и налога на недвижимость напоминает гражданам, имеющим земельные участки и объекты недвижимости, о необходимости уплаты земельного налога, налога на недвижимость и арендной платы за земельные участки в срок не позднее 15 ноября 2020 года.

Уплатить земельный налог, налог на недвижимость, арендную плату за землю можно через банк, отделения почтовой связи, посредством системы ЕРИП через интернет-банкинг, мобильный банкинг, а также в «Личном кабинете». Членами гаражных кооперативов уплата причитающихся платежей помимо вышеуказанных способов может производиться путем внесения сумм платежей этим организациям, которые перечислят принятые денеж-

ные средства в бюджет.

Инспекция напоминает, что налоги уплачиваются в бюджет по месту расположения объекта налогообложения.

Алгоритм уплаты налогов через ЕРИП по объектам, находящимся на территории Заводского района г. Минска: налоги – Минск - ИМНС по Заводскому району – налог (земельный, налог, налог на недвижимость, арендная плата) - учетный номер плательщика (большими буквами на английской раскладке) - сумму налога (отобразится автоматически).

Несмотря на то, что законодательством срок уплаты данных платежей установлен 15 ноября, инспекция МНС по Заводскому району г. Минска предлагает гражданам не откладывать их уплату в бюджет на последний срок, а произвести уплату сразу после получения извещения. В случае возникновения вопросов по поводу уплаты имущественных налогов по объ-

ектам расположенным на территории Заводского района г. Минска, плательщики вправе обратиться по телефону: 8(017)389-07-18 либо 389-07-38.

