



ГАЗЕТА О РАБОЧИХ, ГАЗЕТА ДЛЯ РАБОЧИХ

ОДИННАДЦАТЬ

ГАЗЕТА МИНСКОГО ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА

Издается с декабря 1956 г.

№5 (3265) | 11 апреля 2019

Выходит 2 раза в месяц

Встреча прошла конструктивно



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МИНГОРИСПОЛКОМА А.А. СИВАК ПОСЕТИЛ НАШ ЗАВОД 1 АПРЕЛЯ. ОСМОТРЕЛ КОМПЛЕКС «МУРАРО» И ЗАВОДСКОЙ МУЗЕЙ. В АКТОВОМ ЗАЛЕ ЗАСЛУШАЛ ОТЧЕТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА Н.С. АНТИПОВА ПО ИТОГАМ И ПЕРСПЕКТИВАМ РАБОТЫ МПЗ.

Вместе с мэром на завод приехали другие руководители города, а также новый глава Заводского района С.М. Масляк.

Анатолий Александрович Сивак был очень внимателен к деталям, задавал много вопросов.

В частности, его интересовало, насколько востребована продукция нашего предприятия, куда ее реализуют, как много подшипников приобретают белорусские потребители и многое другое.

Когда осматривал комплекс «Мураро», обратил внимание на положительную динамику производства – объемы выпуска колец на комплексе за последние два месяца возросли в разы.

Рассказывая о заводе, генеральный директор МПЗ отметил, что почти поло-

вина объемов своей продукции в стоимостном выражении наше предприятие поставляет в Российскую Федерацию, хотя в штуках – это всего 11 %. В Беларусь же поставки в штуках занимают 85 % всех объемов, а в денежном выражении – 30 %. В основном в РФ отгружаются высокомаржинальные роликоферрические подшипники, в РБ – другие типы, чаще всего, низкорентабельные.

Чтобы улучшить финансово-экономические показатели предприятия, планируется увеличить объемы производства. Но акцент сделать на выпуске подшипников роликоферрической группы. С этой целью будет проанализирована номенклатура выпуска.

(Продолжение на стр.2)

СОДЕРЖАНИЕ

Задача – экономия, учет, модернизация

Встреча генерального директора Н.С. Антипова с коллективом УГЭ

3

Собрание акционеров ОАО «МПЗ»

На собрании подведены итоги работы предприятия в 2018 году. Утверждены планы на 2019-й. Избран новый состав Наблюдательного совета

4

Встреча прошла конструктивно

Продолжение. Начало на стр.1

– У нас 850 типоразмеров и 6 тыс. – номенклатуры, – сообщил генеральный директор. – Нам столько не нужно, поэтому планируем производить то, что приносит заводу прибыль.

Неплохая рентабельность также у игольчатых и карданных подшипников, поставляемых, в том числе, и в Беларусь. Но если игольчатые на МПЗ производят, то выпуск карданных практически прекратился.

– Мы договорились с «Белкардом» о поставках на это предприятие примерно 300 тыс. штук в год карданных подшипников, – сообщил Николай Степанович мэру. – В ближайшее время должны подписать контракт. Будем восстанавливать производство этой продукции.

Кроме этого, стоит задача перевести предприятие на двухсменный режим работы.

– Сегодня у нас в две смены работает «Мураро», кузнечно-заготовительный и термический цехи, – рассказал Николай Степанович. – Набираем персонал, чтобы обеспечить коллектив всего завода работой в две смены, а КЗЦ и ТЦ – в три.

Планируется также увеличить загрузку производства. В настоящий момент она очень низкая – коэффициент загрузки оборудования составляет 7,4%. Совместно с управляющей компанией на предприятии разрабатывается проект плана, который позволит довести к июню этот коэффициент до 70%. В том числе, за счет избавления от лишнего оборудования.

Еще одно направление деятельности коллектива – снижение затрат. В первую очередь, на ТЭР, которые составляют довольно большую долю затрат на заводе. Правда, при увеличении загрузки на 50%, энергозатраты возрастут всего на 10%. Тем не менее, снизить их помогут такие мероприятия, как модернизация осветительного оборудования, переход на локальные компрессоры и мн. др.

Все эти меры – работа с номенклатурой, двухсменный режим работы, увеличение загрузки производства, снижение затрат дадут возможность увеличить объемы выпуска и одновременно – повысить рентабельность производства.

Город поможет

В процессе встречи председатель Мингорисполкома акцентировал свое внимание на тех проблемах завода, с решением которых может помочь городская власть.

Обозначилось 4 направления, по которым Анатолий Александрович готов оказать, после изучения всех деталей, помощь.

Первое – персонал. Сегодня предприятию не хватает примерно 150 человек, а после планируемого роста производства – как минимум 350. Мэр обещал подумать, чем в этом направлении может помочь МПЗ город.

Также Анатолий Александрович готов посодействовать процессу передачи одного из общежитий завода на баланс Минска.

Третье направление – перевод завода на снабжение артезианской водой.

– У нас имеется три скважины – две работающие и одна, артезианская, которая затонпирована, – объяснил мэру генеральный директор МПЗ. – Мы подготовили проект, по которому предлагаем затонпировать две работающие, но модернизировать ту, которая сейчас не функционирует. До 2025 года это позволит полностью пе-



В планах – 2-сменный режим работы

рести завод на водоснабжение артезианской водой. Планируем обеспечить хорошую химводоподготовку и сделать отдельную ветку под запитку всего предприятия. Документы подготовлены, проект проработан. Но пробиваем мы его уже полтора года.

Мэр столицы обещал разобраться с этим вопросом.

Внимательно Анатолий Александрович отнесся также к теме строительства жилого дома для подшипниковцев, с целью закрепления кадров. Но предложил рассмотреть два варианта решения этой проблемы: построить обычный дом, с квартирами, выкупленными работниками завода в собственность, либо арендный, в котором работники смогут проживать на условиях аренды.

Как видим, встреча руководства МПЗ с председателем Мингорисполкома и другими руководителями города и Заводского района прошла в конструктивном ключе. У нашего предприятия появились перспективы эффективного решения ряда своих проблем.

НОВОСТИ МПЗ

Навели порядок

НА МПЗ С 18 ПО 31 МАРТА ПРОШЕЛ СУББОТНИК.

Подшипниковцы занимались уборкой и благоустройством территории предприятия, наводили порядок в общежитиях. Кроме этого, восстановили работоспособность сигналов (звонков), предупреждающих об открывании въездных ворот, пронумеровали выездные ворота и повесили на них необходимые знаки безопасности.

На отдельных рабочих местах покрасили оборудование. Внутри цехов и у наружных стен, в соответствии с ГОСТ 12.4.026-2015 «Цвета сигнальные и знаки безопасности», обозначили стрелками направления вращения механизмов (двигателей ременной передачи, наждачных кругов, вентиляционных установок и т.д.).

Проведена ревизия и в местах движения рабочих и транспортных средств. Восстановлено дежурное освещение, которое работает в темное время суток или при плохой видимости.

Наведен порядок на территории складов металла. Пронумерованы колонны согласно архитектурно-строительному чертежу и разбивочным осям здания в плане.

Задача – экономия, учет, модернизация



МНОГО НОВОГО И ВАЖНОГО О СОСТОЯНИИ ДЕЛ НА МПЗ УЗНАЛИ РАБОТНИКИ УГЭ НА ВСТРЕЧЕ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ Н.С. АНТИПОВЫМ.

В своем выступлении Николай Степанович затронул так много аспектов, что у присутствующих фактически не осталось к нему вопросов.

Начал он с рассказа об общем состоянии дел на предприятии. Главные усилия руководства МПЗ, по его словам, сейчас направлены на то, чтобы заработать полноценно ЦРП, где выпускают самую прибыльную для завода продукцию.

– Надеюсь, что через пару месяцев мы добьемся стабилизации производства в этом цехе, что позволит улучшить финансовое состояние предприятия, – в частности, сказал он.

Наконец-то устойчиво стал работать комплекс «Мураро». По сути, это подразделение вышло на полноценный производственный цикл, что скажется положительно и на объемах производства, и на качестве выпускаемой продукции.

В настоящее время специалисты предприятия анализируют номенклатуру выпускаемых подшипников с целью исключения из каталога тех из них, которые на МПЗ давно не производят. В то же время, будет увеличен выпуск продукции, которая приносит максимальную прибыль.

Прорабатывается возможность выпуска некоторых типов подшипников из китайских комплектующих, чтобы обеспечить максимальную комплектацию поставок потребителям. Но насколько это целесообразно, специалисты будут еще думать.

– Кроме этого, будем ужимать все производственные потоки с точки зрения загрузки оборудования – от-

метил Николай Степанович. – Сегодня на нашем предприятии коэффициент загрузки 7,4 %, т.е. нужно всего 7 % оборудования для выпуска наших сегодняшних объемов. Как минимум этот коэффициент должен вырасти до 70 %. Будем избавляться от лишнего оборудования, что поможет серьезно снизить накладные расходы. При этом постепенно к концу года рассчитываем увеличить зарплату работающим на процентов 20.

Вторая половина выступления генерального директора была посвящена работе УГЭ. Николай Степанович поблагодарил коллектив за проделанную работу по улучшению теплового режима на предприятии в холодное время года и остановился на ближайших задачах, которые предстоит решать работникам подразделения.

– В первую очередь, стоит задача обеспечить учет потребления ТЭР в каждом подразделении. Для ее решения необходимо модернизировать системы учета всех видов энергии, – подчеркнул руководитель, – Кроме того, необходимо перейти на локальные компрессоры. Думаю, в течение года решим проблему. Все это позволит снизить энергозатраты.

В этом же году предстоит обеспечить завод питьевой водой из собственной скважины. В следующем году планируется провести работы по созданию системы химподготовки технической воды, а также продолжить работы по изменению условий освещения по всему заводу (переход на диодные источники света, обновление сетевого хозяйства и др.).

НОВОСТИ МПЗ

День донора

ДЕНЬ ДОНОРА ПРОЙДЕТ В ОАО «МПЗ» 19 АПРЕЛЯ. ТАКЖЕ ЗАПЛАНИРОВАНО ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ 5 ИЮЛЯ И 8 ОКТЯБРЯ.

Желающие поучаствовать в этой важной акции, должны предупредить своего руководителя о своем желании стать донором не позже, чем за два рабочих дня. Согласно абз.6 статьи 30 Закона №197-30 работник после выполнения донорской функции обязан предоставить нанимателю документ, подтверждающий ее выполнение.

Те, кто в этот день сдаст кровь, имеет право на дополнительный день отдыха. Доноры, которые сдавали кровь возмездно, получают денежную компенсацию и донорское питание; сдавшие безвозмездно, получают донорское питание и небольшую денежную компенсацию.

В случае если донор не полностью выполнил свою донорскую функцию, оплата производится пропорционально сданному объему крови.

ФОТОФАКТ

У проходной обновляют ступеньки. Скоро будет красиво! А пока готова только левая часть лестницы.



В процессе



Новая лестница

Утверждено подавляющим большинством

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ СОСТОЯЛОСЬ В ОАО «МПЗ» 28 МАРТА. ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В 2018 ГОДУ. УТВЕРЖДЕНЫ ПЛАНЫ НА 2019-Й.

Уставный фонд завода разделен на 17 366 849 704 простые акции, номинальная стоимость одной акции 0,0015 рублей.

В реестре акционеров зарегистрировано 8 488 акционеров, в том числе, 8 470 – это физические лица и три – юридические (холдинг «БМК», Главное управление юстиции Мингорисполкома и государственный комитет по имуществу РБ).

Основным акционером является ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «БМК», владеющая 99,474 % акций. У Главного управления юстиции Мингорисполкома в собственности находится 0,00001 % акций. Остальной долей – 0,0322 % владеют физические лица.

Общество имеет представительство в Российской Федерации. В каче-

стве учредителя участвует в следующих организациях: АО «Беларуски лагеры» (г. София, Болгария) – доля ОАО «МПЗ» составляет 60 %; концерн «Подшипник» (г. Москва, РФ) – доля ОАО «МПЗ» – 6,9 % и ЗАО «ДОР-МПЗ» (г. Минск) – доля ОАО «МПЗ» – 82,2 %.

Голосование проходило по принципу: одна акция – один голос.

Повестка дня включала следующие вопросы:

1. Отчет генерального директора об итогах финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2019 года. Утверждение ключевых показателей эффективности на 2019 год.

2. Отчет наблюдательного совета о проделанной работе.



Голосование проходило по принципу: одна акция – один голос.

3. О результатах аудита и проверки ревизионной комиссией финансовой и хозяйственной деятельности Обще-

ства, распределение прибыли и убытков за 2018 год.

4. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности за 2018 год.

5. Об утверждении распределения и использования прибыли (убытков) за 2018 год.

6. Утверждение направлений распределения прибыли на 2019 год.

7. Об утверждении Положения о наблюдательном совете ОАО «МПЗ».

8. Об избрании членов наблюдательного совета, его составе и ревизионной комиссии Общества.

9. Утверждение размера вознаграждения членам наблюдательного совета и ревизионной комиссии.

Все доклады и решения утверждены участниками собрания подавляющим большинством голосов.

Работу признать удовлетворительной

Из отчета председателя Наблюдательного совета начальника ПЭУ ОАО «МПЗ» Г.И. Калютчик

В состав Наблюдательного совета на собрании акционеров 28 марта 2018 года были избраны:

- представители ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «БМК» – заместитель генерального директора по техническому развитию – главный инженер Николай Иванович Анелькин и начальник управления экономической безопасностью Олег Петрович Прокопов;

- представитель государства – консультант отдела металлургии управления металлургии и станкоинструментальной промышленности Министерства промышленности Республики Беларусь Владимир Анатольевич Хацкевич;

- помощник генерального директора Галина Ивановна Калютчик, заместитель гене-

рального директора по экономике Ольга Викторовна Артамонова, главный конструктор-начальник ОГК Анатолий Степанович Бахуревич, юристконсульт УПОиЭБ Анастасия Викторовна Кондраль.

В целом, оценивая работу предприятия в непростых экономических реалиях, Наблюдательный совет считает работу генерального директора ОАО «МПЗ» и членов дирекции в 2018 году удовлетворительной.



Наблюдательный совет в 2018 году был избран 28 марта 2018 года.



Генеральному директору и членам дирекции ОАО «МПЗ» с позиции наблюдательного совета необходимо:

- обеспечить неукоснительное выполнение основных ключевых показателей социально-экономического развития ОАО «МПЗ» на 2019 год;

- поднять на более высокий уровень исполнительскую дисциплину на всех уровнях управления Общества;

- обеспечить четкую согласованность действий маркетинга, снабжения, производства с целью своевременного удовлетворения потребностей заказчиков в требуемой номенклатуре и продукции высокого качества в установленные договорными сроками, а также расширение рынка сбыта;

- создать четкую систему подбора, подготовки и закрепления кадров.

От убытков к безубыточности

Из доклада генерального директора ОАО «МПЗ» Н.С. Антипова



По итогам работы за 2018 год из доведенных восьми ключевых показателей заводом выполнено два: удельный вес отгруженной инновационной продукции в общем объеме отгрузки составил 36 % при доведенном задании 26 %; средняя заработная плата – 730,9 тыс.руб. при задании 708,2 тыс. руб.

Не выполнены показатели рентабельности продаж, объема инвестиций в основной капитал, снижения уровня затрат на производство продукции, темпа роста экспорта товаров, а также целевой показатель по энергосбережению. В итоге чистый убыток 2018 года составил 9 012 тыс. руб., при доведенном задании по чистой прибыли 7 тыс. руб.

Убыток обусловлен, в частности, ростом условно-постоянных расходов на рубль выпущенной продукции. К этому привело снижение объемов производства продукции к уровню, установленному бизнес-планом развития на 2018 год, по причинам неритмичной работы оборудования завода, внеплановых ремонтов на кольцеракатном комплексе «MURARO» и печи «Кератех» и др. Также свою лепту внесли убыток от содержания обслуживающих производств и хозяйств; необходимость выплачивать проценты за пользование банковскими кредитами; штрафы, пени, неустойки; списание дебиторской, кредиторской задолженности с истекшим сроком исковой; оказание материальной помощи работникам организации, выплаты социального характера по коллективному договору и т.п.

Показатели хозяйственной деятельности за 2018 год, по сравнению с 2017, характеризуются следующими показателями:

- объем выпуска подшипников в натуральном выражении составил 80,3 %;
- объем промышленной продукции, рассчитанный по набору товаров-представителей (ИФО), – 82,7 %;
- объем производства в действующих ценах – 97,0 %;
- объем отгруженной продукции – 99,4 %;
- экспорт товаров – 92,3 %;
- импорт товаров – 66,3 %;
- торговое сальдо в результате внеш-

неторговых операций положительное, и составило 15 673 тыс. долл. США;

- коэффициент соотношения темпа роста производительности труда по выручке от реализации и роста заработной платы составил 0,85;
- производительность труда по валовой добавленной стоимости на одного занятого – 84,2 %;
- производительность труда по выручке от реализации на одного занятого – 101,1%.

Финансовые результаты работы предприятия за 2018 год, по сравнению с 2017, следующие:

- выручка от реализации продукции (работ, услуг) с налогами составила 99,7 %;
- убыток от реализации за 2018 год – 3046 тыс. руб.;
- прирост дебиторской задолженности на конец 2018 года – 664 тыс. руб., просроченная дебиторская задолженность снизилась на 335 тыс. руб.;
- кредиторская задолженность на конец 2018 года возросла на 16 739 тыс. руб.

Для улучшения и стабилизации финансового состояния в 2019 году на предприятии разработаны следующие меры:

- ведется учет фактических затрат по конструктивным группам подшипников и по структурным подразделениям;
- проводится работа по безусловному выполнению текущего производственного плана при минимальных затратах с применением утвержденных норм расходов на материалы, запчасти

и оснастку по участкам цехов и в целом по подразделениям;

- продолжается работа по укомплектованию цехов основного и вспомогательного производств экономистами для проведения экономического анализа хозяйственной деятельности подразделений, выявления резервов производства, разработки мер по обеспечению режима экономии, снижению издержек производства;
- рассчитывается численность производственных рабочих, необходимая для выполнения доведенных производственных планов; ежемесячно анализируется обоснованность использования рабочего времени;
- проводится ежемесячный анализ по выявлению резервов, которые позволят снизить материальные затраты и нарастить объемы производства, и, в итоге – увеличить валовую добавленную стоимость в подразделениях завода;
- проводится работа по привлечению денежных средств потребителей для закупки металла и комплектующих;
- продолжается работа по отчуждению непрофильных (неиспользуемых) активов;
- реализуется план мероприятий по снижению издержек производства на 2019 год.

Точка безубыточности на период апрель-декабрь 2019 года составляет 6 900 тыс. руб. (выпуска продукции в месяц) с учетом отставания в первом квартале.

В состав Наблюдательного совета в 2019 году избраны:

1. В.А. Хацкевич – представитель государства ведущий инженер отдела металлургии управления автомобильного машиностроения и металлургии Министерства промышленности РБ (председатель Наблюдательного Совета).

2. Н.И. Анелькин – заместитель генерального директора по техническому развитию – главный инженер ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «БМК».

3. О.П. Прокопов – начальник управления экономической безопасно-

сти ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК».

4. В.Н. Емельянов – заместитель генерального директора по экономике ОАО «МПЗ».

5. Г.И. Калютчик – начальник ПЭУ ОАО «МПЗ» (заместитель председателя Наблюдательного совета).

6. А.В. Кондраль – юристконсульт УПОиЭБ ОАО «МПЗ».

7. А.С. Бахуревич – главный конструктор – начальник ОГК ОАО «МПЗ».

Достоверность результатов подтверждена

Из отчета председателя ревизионной комиссии ведущего бухгалтера – ревизора УПОиЭБ ОАО «МПЗ» М.М. Шика

Документы Общества комиссия проверяла выборочно. В ходе проверки проанализированы все представленные ОАО «МПЗ» документы в рамках рассматриваемых вопросов, оформленные в подтверждение проведенных финансово-хозяйственных операций.

В процессе проверки показателей проанализированы формы государственной статистической отчетности.

По результатам проделанной ревизионной комиссией работы было установлено:


1. Расчет показателей в ОАО «МПЗ» проведен в соответствии с данными действующих форм государственной статистической отчетности.

2. За 2018 год основные технико-экономические показатели не выполнены.

Невыполнение основных технико-экономических показателей произошло по следующим причинам:

- не обеспечение металлопрокатом в полном объеме;
- не обеспечение трубной заготовкой;
- неритмичное поступление материалов;
- не обеспечение цехов основного производства рабочими в соответствии со штатным расписанием;
- износ оборудования, проведение несвоевременного ремонта из-за отсутствия запасных деталей.

Всего в 2018 году выпускалось 429 типоразмеров и модификаций подшипников. Общество располагало производственными мощностями, которые

 **В 2018 году выпущено 1 043,181 тыс. подшипников.**

позволяли производить ежегодно до 14,6 млн. штук подшипников.

Основные производственные мощности ОАО «МПЗ» в 2018 году были загружены неравномерно, коэффициент использования среднегодовой мощности за 2018 год составил 7,53 %.

В 2018 году выпуск подшипников в натуральном выражении по всем конструктивно-технологическим группам составил 1 043,181 тыс. штук.

По результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2018 год Общество вышло на чистый убыток 9 012 тыс. рублей.

Влияние на финансовое положение предприятия оказывал значительный рост затрат на сырье, связанный с ситуацией на мировом рынке металлопроката. Происходило постоянное увеличение стоимости металлопроката, связанное с превышения спроса над предложением. В то же время, цены на готовую продукцию ОАО «МПЗ» оставались практически неизменными при росте конкуренции на рынке со стороны дешевой продукции китайского производителя и псевдопроизводителей РФ.

За 2018 год стоимость металла возросла на 13,8 % к аналогичному периоду прошлого года, а удельный вес сырья в себестоимости выпускаемой продукции составил 31,9 %.

В целях уменьшения влияния указанных негативных факторов принимаются меры, направленные на снижение затрат, экономию ресурсов. Экономический эффект от принятия в 2018 году таких мер составил 284 тыс. руб.

Наибольший удельный вес в структуре себестоимости занимают материальные затраты. Доля их в общих затратах составила 58,2 % (2017 год – 58,9 %), в том числе расходы на материалы и покупные изделия – 31,9 %, топливо и энергия – 23,1 %.

Проведены технико-экономические мероприятия по снижению себестоимости, по которым была получена экономия в сумме 273,8 тыс. руб.

Издержки снижены за счет:

- совершенствования технологических процессов обработки деталей подшипников;
- модернизации, совершенствования технологий и организации ремонта оборудования;



- совершенствования термической и антикоррозийной обработки деталей подшипников;

- совершенствования технического уровня энергетического хозяйства.

- улучшения организации производства и труда.

На основании проведенной проверки данных и информации, отраженной в учетных и иных документах за 2018 год, предоставленных комиссии, комиссия подтверждает достоверность, указанных в настоящем «Акте ревизии», результатов финансово-хозяйственной деятельности ОАО «МПЗ» в 2018 году, а также правильность отражения хозяйственных операций в учете и постановки бухгалтерского учета и отчетности в 2018 году.

По результатам ревизии отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности ОАО «МПЗ» за 2018 год комиссия выносит на рассмотрение следующие рекомендации:

- принять меры, направленные на наращивание объемов производства;
- привлечь денежные средства потребителей для закупки металла и комплектующих;

- продолжить работу по отчуждению непрофильных (неиспользуемых) активов;

- разработать и внедрить дополнительные мероприятия по обеспечению равномерности загрузки оборудования, повышению коэффициента использования среднегодовой мощности;

- реализовать план мероприятий по снижению издержек производства в 2019 году;

- разработать и ввести в действие дополнительные мероприятия, предполагающие сохранение, стабилизацию и расширение рынка продаж подшипников, а также поиск новых, перспективных рынков сбыта при оптимизации затрат на выпуск продукции;

- детально рассматривать каждый отдельный случай образования дебиторской задолженности с принятием конкретных предложений, направленных на погашение задолженности.

Здесь он нашел свое призвание

ШЛИФОВЩИК ЦКИ 3 РАЗРЯДА СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ ДАЛИДЧИК ТРУДИТСЯ НА МПЗ С 1997 ГОДА. В ЭТОМ ГОДУ ЕГО ФОТОГРАФИЯ ЗАНЕСЕНА НА ЗАВОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА. ЧТО СОВСЕМ НЕСЛУЧАЙНО – ЭТО РЕДКИЙ СПЕЦИАЛИСТ, ИНИЦИАТИВНЫЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТНИК, НА КОТОРОГО РУКОВОДСТВО ЦЕХА ВСЕГДА МОЖЕТ ПОЛОЖИТЬСЯ.

Сегодня на заводе стоит большая проблема с квалифицированными рабочими кадрами. Не все молодые люди готовы учиться, эффективно трудиться и повышать свой профессиональный уровень, нарабатывая опыт. А, например, Сергей Иванович, когда пришел в роликотный цех (сейчас входит в состав ЦКИ) 22 года назад, учился на наладчика шлифовальных автоматов с самостоятельной работой всего 10 дней. Этого срока хватило, чтобы он усвоил все тонкости и хитрости профессии.

– Было бы желание, – говорит С.И. Далидчик. – Все можно научиться, если голова на плечах. Запомнить несложно, когда хочешь стать специалистом и зарабатывать хорошие деньги.

Сначала Сергей Иванович обслуживал одну линию (три станка), потом – две (6 станков). И все у него получалось как надо. И заработок устраивал.

– В то время мы постоянно были загружены работой – вспоминает он. – Работали в две смены. Каждый месяц со сменщиком мы вели по три потока (9 станков). Делали вдвоем 200–220 тыс. роликов в месяц. Сейчас я производжу 35–40 тыс.

Несколько лет назад многих наладчиков ЦКИ перевели на должность шлифовщиков. Суть работы осталась прежней, поменялась лишь название.

– Мы как сами налаживали станки и шлифовали ролики, так и теперь делаем то же, – объясняет Сергей Иванович. – Сегодня за мной закреплено 4 линии, по три станка каждая. Станки САСЛ, за которые я отвечаю, отличаются тем, что их налаживают на один тип ролика, переналадки на другие типы нет, мы их только поднастраиваем. Я изготавливаю ролики 53612, 53614, 53520, 53610. Обычно веду две линии. Кроме этого, недавно переделали один станок САСЛ и за-

пустили с нуля производство ролика 3608ю (нержавейка). Его я тоже делаю.

Поскольку бывают случаи незагруженности, все работники цеха легко переходят на работу на других линиях и участках. Уровень их мастерства позволяет это.

– На данный момент на участке мелких роликов работы нет, поэтому я тружусь на участке крупных роликов, – уточняет собеседник.

Сергею Ивановичу нравится его работа. Она достаточно творческая. Но работать сегодня нелегко. И дело не только в неритмичности производства, но и в очень плохой оснастке: некачественные ножи, упоры, круги и др.

– Рабочие круги иногда приходится по 5–6 раз менять за смену, – сокрушается Сергей Иванович.

Из своих увлечений он уверенно называет дачу, которая находится в одной из деревень Логойского района. Ездит



 **Сергею Ивановичу нравится его работа.**

туда на машине – все же расстояние до нее 100 км. Там он отдыхает душой со своей семьей – женой, двумя сыновьями, невесткой и внучкой.

Кстати, жена Сергея Ивановича трудится здесь же, на МПЗ – контролером ОТК в ЦРП. Могла бы получить династия, если бы не обстоятельства.

– У меня оба сына сейчас работают водителями, – рассказывает собеседник. – Но было время, когда старший уволился с Минскдрева и долго искал работу. Если бы на МПЗ тогда дела обстояли хорошо и платили хорошую зарплату, я, конечно же, пригласил бы сына сюда. А так он сам определился. Работает водителем в фирме. Младший – водитель в МВД.

Для Сергея Ивановича МПЗ давно стал родным. Здесь он нашел свое призвание, с радостью и интересом трудится, и верит, что на заводе все наладится.



Надбавки, доплаты и повышения, устанавливаемые к пенсиям



НАШЕ ГОСУДАРСТВО ПЕРИОДИЧЕСКИ ПОВЫШАЕТ СВОИМ ГРАЖДАНАМ ПЕНСИИ, КАК НАПРЯМУЮ, ТАК И ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ РАЗЛИЧНЫХ ДОПЛАТ И НАДБАВОК. ПРЕДЛАГАЕМ ВНИМАНИЮ ИНФОРМАЦИЮ, ПРЕДОСТАВЛЕННУЮ РЕДАКЦИИ ОТДЕЛОМ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАВОДСКОГО РАЙОНА МИНСКА.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» к пенсиям по возрасту устанавливаются надбавки:

- инвалидам I группы – 100 % минимального размера пенсии по возрасту;
- пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, а также другим одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий (МРЭК) или врачебно-консультационных комиссий (ВКК) в постоянной посторонней помощи, – 50 % минимального размера пенсии по возрасту.

При наличии права на надбавку на уход по различным основаниям, предусмотренным в настоящей статье, надбавка начисляется по одному из указанных оснований.

К пенсии по инвалидности устанавливается надбавка на уход:

- инвалидам I группы – 100 % минимального размера пенсии по возрасту;
- одиноким инвалидам II группы, нуждающимся по заключению МРЭК или ВКК в постоянной посторонней помощи, а также пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, – 50 % минимального размера пенсии по возрасту.

К пенсии по случаю потери кормильца устанавливается надбавка на уход:

- инвалидам I группы – 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту;
- пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, детям-инвалидам в возрасте до 18 лет и инвалидам с детства II группы, а также одиноким пенсионерам, нуждающимся в постоянной посторонней помощи по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий (МРЭК) или врачебно-консультационных комиссий (ВКК), – 50 % минимального размера пенсии по возрасту.

К пенсии за выслугу лет устанавливается надбавка на уход:

- инвалидам I группы – 100 % минимального размера пенсии по возрасту;
- пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, а также одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению МРЭК или ВКК в постоянной посторонней помощи, – 50 % минимального размера пенсии по возрасту.

Пенсии, назначенные в соответствии с настоящим Законом, повышаются:

- Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, лицам, награжденным орденами Отечества трех степеней, орденами Славы трех степеней, орденами Трудовой Славы трех степеней, – на 500 % минимального размера пенсии по возрасту;

- инвалидам войны I и II группы – на 400 %, III группы – на 250 % минимального размера пенсии по возрасту;

- военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившим службу в составе действующей армии либо принимавшим участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга, и партизанам – на 250 % минимального размера пенсии по возрасту;

- лицам из числа вольнонаемного состава, проходившим службу или работавшим в составе действующей армии, – на 250 % минимального размера пенсии по возрасту;

- лицам, принимавшим участие в составе специальных формирований в разминировании территорий и объектов после освобождения от немецкой оккупации в 1943 – 1945 годах, – на 250 % минимального размера пенсии по возрасту;

- лицам, работавшим в период блокады города Ленинграда на предприятиях, в учреждениях и организациях города, и лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», – на 100 % минимального размера пенсии по возрасту;

- бывшим узникам фашистских концлагерей (гетто и других мест принудительного содержания в период войны), если они не совершили в этот период преступлений против Родины, – на 100 % минимального размера пенсии по возрасту;

- инвалидам с детства вследствие ранения, контузии или увечья, связанных с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны (либо с последствиями военных действий), – на 50 % минимального размера пенсии по возрасту;

- лицам, награжденным орденами и медалями за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны, – на 50 % минимального размера пенсии по возрасту.

Продолжение в следующем номере.

www.mpz.com.by/about/electronic-archive/

ОДИННАДЦАТЬ

Рег. свид. № 920 от 24.12.2009

Редактор Лазарева Наталья Иосифовна
Вёрстка Лазарева Наталья Иосифовна
Тел. 8-044-7475676, 29-40 (внутр.)

Учредитель:

ОАО «Минский подшипниковый завод»
220026, г. Минск, ул. Жилуновича, 2

Газета отпечатана в ОАО «МПЗ»

Объём 2 п.л. Тираж 100 экз. Заказ № 145
Номер подписан к печати 11.04.2019 г.

Читайте выпуски газеты в электронном варианте на сайте. Воспользуйтесь смартфоном и отсканируйте QR-код приложением для сканирования QR-кода.

