



ГАЗЕТА О РАБОЧИХ, ГАЗЕТА ДЛЯ РАБОЧИХ

ОДИННАДЦАТЬ

ГАЗЕТА МИНСКОГО ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА

Издается с декабря 1956 г.

№4 (3264) | 25 марта 2019

Выходит 2 раза в месяц

Достоинно представляют МПЗ



В ОАО «МПЗ» 20–21 МАРТА ПРОШЛА ТРАДИЦИОННАЯ ВСТРЕЧА С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ТОВАРОПРОВОДЯЩЕЙ СЕТИ, НА КОТОРОЙ ПРИСУТСТВОВАЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ 13 ДИСТРИБЬЮТОРОВ И ДВА ПАРТНЕРА.

Главной темой встречи стало подведение итогов работы ТПС в прошлом году, а также разработка и оценка стратегии работы компаний по продвижению и увеличению объемов реализации продукции бренда MPZ в 2019 году.

Всего торговую марку MPZ на зарубежных рынках продвигают в настоящее время 22 дистрибьютора: 7 – в Российской Федерации, 3 – в Украине, один – в Казахстане, два – в Египте и по одной компании в ОАЭ, Болгарии, Эстонии, Вьетнаме, Таиланде, Польше, Армении, Латвии, Иране, а также два партнера в странах СНГ.

Несмотря на то, что объемы производства продукции ОАО «МПЗ» снизились в 2018 году, представители ТПС старались не допустить падения продаж в своих регионах. По итогам 2018 года в адрес субъектов ТПС отгружено 52,4% подшипниковой продукции от общего объема реализации, что на 4,2% выше показателя 2017 года. Существенный рост отгрузки произошел за счет дистрибьюторов в России и Казахстане.

Лучшие результаты по объемам реализации продукции ОАО «МПЗ» по итогам 2018 года показали: ООО «КПД М» (Москва), ЧП «Промподшипник» (Павлоград), ООО «Промтехно» (Екатеринбург), ТОО «POKARD» (Усть-Каменогорск) и ООО «Элис Плюс» (Вологда). Эти компании, по словам заместителя генерального директора по

СОДЕРЖАНИЕ

Важный этап

Комплекс «Мураро» с 21 марта начал работать в две смены.

2

Потенциал не исчерпан

Коллектив ЦШИПа ежемесячно выполняет производственные задания.

3

Подведены итоги

Профсоюзная конференция ОАО «МПЗ» прошла 21 марта. Обсуждалось выполнение коллективного договора.

4

ВЭС и коммерческим вопросам Д.А. Масленкова, сделали максимальный объем продаж в прошлом году.

В первый день встречи были проведены переговоры с представителями компаний по закрепленным регионам. Обсуждены результаты работы по расширению рынка сбыта и увеличению объемов продаж, текущее состояние и перспективы развития рынка подшипников, стратегия развития предприятия и товаропроводящей сети, порядок ценообразования, качества и упаковки, обслуживания продукции и многое другое.

Второй день встречи продолжился в актовом зале заводоуправления в присутствии генерального директора ОАО «МПЗ» Н.С. Антипова, членов дирекции и начальников управлений (продолжение на стр.2).



Задача, которую совместно решают МПЗ и представители ТПС предприятия, – удержать позиции нашего предприятия на рынках ближнего и дальнего зарубежья.

Достоинно представляют МПЗ

(Продолжение. Начало на стр.1)



Открывая совещание, Николай Степанович отметил стратегические направления работы предприятия. Это – переоснащение оборудования, наращивание объемов производства и, как следствие, увеличение объемов продаж.

Как подчеркнул заместитель генерального директора по ВЭС и коммерческим вопросам Д.А. Масленков, дистрибьюторам и партнерам предстоит активно продвигать на рынок новые и модифицированные подшипники, разработанные на МПЗ под конкретные условия работы оборудования.

В процессе обсуждения руководителями компаний были затронуты вопросы необходимости увеличения объемов производства, улучшения качества выпускаемой продукции, ценообразования.

Особое внимание участники обратили на контрафактную продукцию. Подшипники ОАО «МПЗ» по-прежнему подделывают. Чтобы защитить и себя, и завод, представители

ТПС завода просят четко маркировать нашу продукцию. Самое оптимальное, по их мнению, – нанести маркировку лазером.

– Мы разработали программу решения этой проблемы, – сказал генеральный директор МПЗ. – В частности, до конца года хотим внедрить систему, где все крупногабаритные подшипники будут маркироваться после сборки и иметь свой порядковый номер.

Для участников встречи была организована экскурсия по заводу. Гости осмотрели введенный в эксплуатацию кольцевой катаный комплекс с ЧПУ итальянской компании «Murago Spa».

Они были впечатлены увиденным. Активно снимали все на телефоны, задавали много вопросов.

В завершении совещания представителям ТПС были вручены дистрибьюторские сертификаты на 2019 год, подтверждающие их право реализовывать продукцию МПЗ.



Представители ТПС активно фотографируют работу «Мураро»



Вручение сертификатов

НОВОСТИ

Важный этап

КОМПЛЕКС «МУРАРО» С 21 МАРТА НАЧАЛ РАБОТАТЬ В ДВЕ СМЕНЫ.



90-100 штук колец за одну смену делает «Мураро».

Это важное событие для всего завода. Новый производственный комплекс вышел в нормальный рабочий ритм. В каждую смену откатывается примерно 90-100 штук колец. «Мураро» работает ритмично, продукция выпускается отличного качества, без отклонений.

Важен и тот факт, что комплекс – первое производственное подразделение завода, которое перешло на двухсменный режим работы. В настоящее время решается задача перевести все производство МПЗ на работу в две смены. Очень символично, что это началось именно с «Мураро».

«Юбилейный» прокат

В СОРТОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ №2 ОАО «БМЗ - УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ХОЛДИНГА «БМК» ПРОИЗВЕДЕНО 2 МИЛЛИОНА ТОНН ПРОДУКЦИИ. «ЮБИЛЕЙНЫЙ» ПРОКАТ ОТПРАВЛЕН НА ЭКСПОРТ В НИДЕРЛАНДЫ.

Сортопрокатный цех №2 (СПЦ-2), ориентированный на выпуск широкого ассортимента катанки, сортового, арматурного и бунтового проката, введен в эксплуатацию в 2015 году. Только за 2018 год здесь произведено 624,5 тыс. т продукции, 61% которой (почти на \$239 млн) реализовано сторонними организациями. При этом примерно 80% сбыта составляют отгрузки за пределы Беларуси. География экспорта СПЦ-2 насчитывает 40 стран.

Потенциал не исчерпан

КОЛЛЕКТИВ ЦШИПА ЕЖЕМЕСЯЧНО (С ИЮНЯ ПРОШЛОГО ГОДА) ВЫПОЛНЯЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАДАНИЯ. А С ЯНВАРЯ И ПЕРЕВЫПОЛНЯЕТ. ПРИЧЕМ, И ПЛАН, И ВЫПУСК ИДУТ С НАРАСТАЮЩИМ ИТОГОМ.

Так в январе, при плане производства в 623,3 тыс. руб., выпущено подшипников на сумму 718 тыс.; в феврале, при плане в 678 тыс. руб., – на сумму 740 тыс. В марте возобновлен выпуск спецпродукции – в частности, подшипников для авиации ТУ 100, что позволит довести общие объемы производства цеха по итогам месяца до почти 900 тыс. руб.

В цехе трудятся 147 человек, из них 88 – производственные рабочие и 41 – вспомогательные (работники служб механика, энергетика и БИХ; завхоз). По словам начальника ЦШИП Сергея Николаевича Рылькова, для выполнения плановых заданий этой численности достаточно. Как и имеющегося оборудования. Более того, этими силами можно производить ежемесячно продукции на сумму 1 млн. – 1 млн. 100 тыс. руб., т.е. потенциал коллектива еще не исчерпан.

Нереализованные возможности

Но не все так просто. В этом подразделении, действительно, ситуация с выполнением плановых заданий лучше, чем в других цехах. Но, с другой стороны, мощности ЦШИП недогружены. Связано это с отсутствием достаточного количества заказов со стороны потребителей, в первую очередь, на подшипники шариковой группы. Эта продукция поставляется в основном на МТЗ и завод «Автогидросилитель», но предприятия перестали покупать шариковые подшипники из-за их высокой цены.

Сегодня в ЦШИП производят не более 10 типов подшипников шариковой группы. Остальные объемы на участке шариковых подшипников добиваются производством роликовых и шарнирных.



Начальник ЦШИП Сергей Николаевич Рыльков и начальник шлифовально-сборочного участка – Людмила Владимировна Масько (фото слева)

Также у цеха есть проблема с комплектующими для производства шариковых подшипников. Раньше шарики, как и кольца, производили на МПЗ. Сегодня их выпускают на заводе только двух типоразмеров, остальные объемы покупают в России. Качество этих комплектующих очень низкое. При входном контроле большие партии шариков отбраковываются.

– Хотелось бы, чтобы к нам поступали шарики более высокого качества, – выразил пожелание начальник ЦШИП.

Кроме этого, в цехе практически прекратилось производство карданных подшипников, опять-таки по причине отсутствия договоров с потребителями этой продукции.

Ближайшие перспективы

Преобладающую долю в объемах производства цеха занимают игольчатые подшипники. Они – самые рентабельные, т.к. большая их часть идет как спецпродукция. Естественно, объемы производства этих подшипников будут ежемесячно возрастать.

В планах – выпуск очень востребованных многорядных шариковых подшипников для буровой техники.

Со второго квартала в цехе планируется наладить изготовление подшипников карданной группы для «Белкарда», а также подшипника ШСП42К для

Минского автозавода под полную их потребность.

Реализация этих планов позволит коллективу ЦШИП довести во втором квартале объемы производства в стоимостном выражении до 1,2 млн. руб. в месяц, что, в свою очередь, создаст условия для повышения заработной платы работающим.

Основа движения

Реализовывать планы, естественно, будут работники цеха. От их знаний, опыта, энтузиазма зависит успех производства. Среди них есть немало отличных специалистов. Вот только некоторые из них. Руководители – начальник участка токарной обработки Игорь Иванович Бойко, шлифовально-сборочного участка – Людмила Владимировна Масько, участка по ремонту оборудования Владимир Николаевич Бортник. Работники шлифовально-сборочного участка: наладчики шлифовальных станков Михаил Иванович Лапиков и Александр Вячеславович Парфенович, наладчик – оператор станков с программным управлением Иван Сергеевич Буйвидович; слесари МСР Лилия Лагвеевна Адамович, Евгения Ивановна Суходольская и Тамара Иосифовна Танкевич, шлифовщик Зинаида Ивановна Кутак. Наладчик автоматов и полуавтоматов участка токарной обработки Василий Сергеевич Овсейчик, ветераны токари Иосиф Вацлавович Сушко и Иван Филицианович Карбанович.

Подведены итоги

НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОАО «МПЗ», КОТОРАЯ ПРОШЛА 21 МАРТА, ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПРЕДПРИЯТИЯ В 2018 ГОДУ. К СОЖАЛЕНИЮ, НЕ ВСЁ ВЫПОЛНЕНО. ХОТЯ, ЕСЛИ УЧИТЫВАТЬ СЛОЖНОЕ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ЗАВОДА В 2018 ГОДУ, СЛЕДУЕТ ПРИЗНАТЬ, ЧТО СДЕЛАНО НЕМАЛО.

Напомним, что коллективный договор – это двухстороннее соглашение, которое заключается между нанимателем (в нашем случае это руководитель предприятия – генераль-

ный директор) и профкомом, представляющим наемных работников (в данном случае коллектив МПЗ). Документ регулирует трудовые и социально-экономические отношения

между нанимателем и работающими у него работниками.

С отчетом по выполнению колдоговара со стороны нанимателя выступил заместитель генерального директора по кадрам, идеологической работе и социальным вопросам А.А. Анчук; от второй стороны – председатель профкома Н.Н. Кузьмин.

Затем прошло обсуждение выполнения документа. По отдельным разделам коллективного договора выступили ответственные за конкретные направления деятельности.

В целом выполнено

Из отчета заместителя генерального директора А.А. Анчука о выполнении коллективного договора

В ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2018 ГОД ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ВЫПОЛНЕНЫ НЕ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ. ПУНКТЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ИСПОЛНЯЛИСЬ ИСХОДЯ ИЗ НАЛИЧИЯ СРЕДСТВ, ЗАРАБОТАННЫХ ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ, НО В ЦЕЛОМ ВЫПОЛНЕНЫ.

Работникам организации была оказана материальная помощь и проведены выплаты социального характера на сумму 662 тыс. рублей. В частности, на удешевление питания направлено 349,7 тыс. рублей; на погребение близких родственников (57 чел.) – 20334,85; в связи с рождением ребенка – 1879,83; доплата за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы – 26057,69 рублей и др.

За счет средств государственного социального страхования реализовано 29 путевок, в том числе 8 детских на сумму 8359,86 рублей.

Приобретены 53 путевки для детей работников в летний период в оздоровительный лагерь «Смена» на сумму 15852,96 рублей.

На спортивные мероприятия затрачено 7484,4 рублей, в том числе на турслет 6941,38 рублей.

На проведение культурно-массовых мероприятий перечислено 16934,53 рубля. В том числе, на подписку на периодические издания – 4416,24 рубля, новогодние подарки детям (550 чел.) – 7398 рублей, билеты на новогодние представления – 1560,15 рублей.

В течение 2018 года действовало 23 договора аренды. За этот период начислено арендной платы 355 тыс. рублей. По договору безвозмездного пользо-

вания ДОЛ «Белые Росы» возмещение затрат (амортизация, электроэнергия, водоснабжение, водоотведение) составило ориентировочно 600 тыс. рублей.

Произведена вакцинация сотрудников организации на сумму более 4000 рублей.

Оплата и нормирование труда

В период действия коллективного договора за 2018 год оплата труда производилась в пределах средств, зарабатываемых трудовым коллективом.

Тарификация и оплата труда рабочих и служащих производилась согласно Постановлению Совета Министров труда и социальной защиты Республики Беларусь № 67 от 11.07.2011.

По результатам аттестации рабочих мест предоставлялись отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, производились доплаты за каждый час работы в особых условиях в соответствии с приказом по ОАО «МПЗ».

Гарантия занятости

Списочная численность работников завода составила на 31.12.2018 1751 человек, и, по сравнению с 2017 годом, снизилась на 11 человек.



Обеспечение производственной безопасности

В период действия колдоговара в 2018 году принимались меры по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты согласно действующим нормам. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, оплата

производилась в соответствии с законодательством, их бесплатно обеспечивали молоком или равноценным пищевым продуктом.

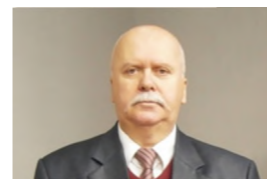
Своевременно проводились периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда.

В 2018 году затраты на обеспечение СИЗ составили 129,5 тыс. рублей, смывающими и обезвреживающими сред-

ствами – почти 11 тыс., спецпитанием – 112,7 тыс., охрану труда – 33,2 тыс. рублей.

Затраты УКС на ремонт зданий и сооружений хозяйственным (без подрядных организаций) составили более 472 тыс. рублей.

Запасных частей приобретено ОГМех на сумму 884 тыс. рублей. В УМАИИ изготовлено 1026 запасных частей на сумму 1139,7 тыс. рублей.



Непростой год

Из отчета председателя профкома Н.Н. Кузьмина

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФКОМИТЕТА ПРИЗВАН ВОПЛОЩАТЬ В ЖИЗНЬ ГЛАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА – ГЛАСНОСТЬ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И РЕГУЛЯРНУЮ ОТЧЕТНОСТЬ ПЕРЕД ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА. ГЛАВНОЙ ЦЕННОСТЬЮ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЮТСЯ ЕГО ЧЛЕНЫ, ОБЪЕДИНЯЕМЫЕ В ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.

На 1 января 2019 года первичная профсоюзная организация ОАО «МПЗ» объединяла 1808 членов профсоюза, которые организованы в 20 цеховых профсоюзных организаций. Процент членов профсоюза, работающих на заводе, составлял 70, 3%, что 1% больше, чем в предыдущем году.

Работали 9 комиссий профсоюзного комитета и 6 совместных, в которых были представители профкома и нанимателя.

Проведено 36 заседаний профсоюзного комитета и 23 заседания президиума профкома, на которых рассматривались актуальные вопросы работы завода и профсоюзной организации.

Безусловно, работа профсоюзного комитета тесно связана с работой завода, так как от его результатов зависит, как будет выполняться коллективный договор, расти заработная плата, реализовываться социальные гарантии и, как результат, – поддерживаться нормальный морально-психологический климат в коллективе. К сожалению, завод в 2018 году работал с убытками, и это влекло за собой ряд серьезных проблем.

Важнейшим для профсоюзной работы является вопрос исполнения коллективного договора. Профком старался влиять на непростую ситуацию, постоянно контролировал исполнение

коллективного договора и информировал коллектив о существующих проблемах, старался найти взаимопонимание с нанимателем по всем вопросам. В результате этого значительно улучшилось обеспечение работников спецодеждой, в том числе и теплой, был улучшен температурный режим в подразделениях завода в холодное время года. В то же время, ухудшилась ситуация с выплатами пенсионерам завода, уменьшилось перечисление средств профкому на спортивную, культмассовую работу, пропаганду здорового образа жизни, возрождение национальной культуры и т.д.

Наиболее сложным оставался вопрос уровня заработной платы. В отчетный период комиссия профкома по заработной плате активно помогала решать как индивидуальные вопросы зарплаты членов профсоюза (из 10 обращений 8 решены положительно), так и отдельных категорий (контролеры). Остается нерешенной проблема зарплаты низкооплачиваемых категорий работников (работники общежитий, охраны предприятия, молодые работники и ряд других профессий), сложно решается вопрос оплаты труда работников УКС.

Большое внимание уделялось охране труда. Следует отметить значительное улучшение температурного режима в подразделениях завода в 2018 году. Тем не менее, достаточно острой остается проблема с обеспечением работников питьевой водой, особенно в летний период.

Чтобы создать нормальные условия работникам завода для приема пищи и возможность согреться в холодное время года, профсоюзный комитет оказывал помощь в приобретении микроволновых печей в комнаты приема пищи структурных подразделений. Также было приобретено 37 электрочайников на сумму 1584,78 рубля, которыми профком укомплектовал производственные участки и рабочие места.

Профсоюзный комитет за отчетный период производил выплаты членам профсоюза, получившим травмы на производстве и в быту в течение 24 часов в сутки. За отчетный период такие выплаты получили 36 человек на сумму 1246 рублей. Также оказывалась помощь работникам, получившим травмы на производстве с потерей трудоспособности – к Дню пострадавших на производстве 28 апреля.

На заседаниях профкома и президиума 12 раз были рассмотрены вопросы оказания материальной помощи. На эти цели было потрачено 24,49 тыс. рублей, или 31,15 % от собранных взносов. Материальная помощь оказана 1120 членам профсоюза.

К годовщине Чернобыльской катастрофы и вывода Советских войск из Афганистана оказывалась материальная помощь ликвидаторам последствий аварии на ЧАЭС и воинам-интернационалистам из средств профкома, оказывалась и продолжает оказываться материальная помощь получившему инвалидность бывшему кузнецу на молотах Александру Николаевичу Захарчену.

Большую работу проводила совместная жилищно-бытовая комиссия. Жилищные вопросы были рассмотрены на 9 заседаниях профкома и 3 заседаниях президиума.

За отчетный период работниками профкома членом профсоюза была дана 121 юридическая консультация на личном приеме и 234 – по телефону. 19 членов профсоюза получили юридическую консультацию на личном приеме у главного правового инспектора труда профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», а 21 – по телефону. Это позволило каждому обратившемуся сэкономить от двух базовых величин и более.

В данный сложный для всех нас период главная цель профсоюзной организации – прибыльная работа ОАО «МПЗ», сохранение завода и трудового коллектива, соблюдение законодательства о труде и коллективного договора, нормальные условия труда и отдыха членов профсоюза и достойная заработная плата.

Подробнее о главном

О РАБОТЕ ПРОФКОМА ПО ОТДЕЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАССКАЗАЛИ ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА НИХ.



Спортивно-массовая работа

Председатель спортивно-массовой комиссии дежурный энергетик УГЭ А.С. Табунов проинформировал о том, что в прошлом году на заводе было проведено много спортивных мероприятий. В частности, команда предприятия участвовала в 4-х турслетах – Заводского района (заняла 3 место), Минска (выступала как команда турклуба «Подшипник» и заняла 1 место), БМЗ и республиканском турслете нашего отраслевого профсоюза «Бепрофмаш» (в двух последних призовых мест наши спортсмены не заняли).

Кроме этого, на МПЗ создана и существует солидная спортивная база. Так, в общежитиях функционируют тренажерные залы (по ул. Солтыса, Сурикова и Ангарской). По адресу ул. Солтыса, д. 197 есть зал для занятий по рукопашному бою и зал для занятий настольным теннисом (в 2019 году в помещении выполнены ремонтные работы и куплен инвентарь). На территории предприятия на третьем этаже в здании ЛБК («молодежная комната», которая расположена на 3 этаже) имеются условия для занятий настольным теннисом и дартсом. Правда, в помещении требуется ремонт, но комната даже в таком виде пользуется популярностью не только среди молодежи. При актовом зале ЛБК имеется бильярдный зал.

Кроме этого, подшипниковцы могут бесплатно тренироваться по технике пешеходного туризма по понедельникам и средам в спортзале гимназии №28 по адресу пр. Рокоссовского, 56; по технике водного туризма – на водной базе по адресу ул. Плеханова, 31/1.

Кстати, с 3 по 11 мая Артем Табунов пригласил всех желающих участвовать в байдарочном походе, организованном клубом водного туризма.

Приобретение спортивного инвентаря, а также участие в спортивных мероприятиях финансировались в 2018 году за счет средств профкома, хотя коллективным договором и предусмотрено финансирование спортивно-оздоровительных мероприятий.

В этом году, по словам выступающего, планируется выделить средства профкомом и заводом для закупки спортивного инвентаря для занятий различными ви-

дами спорта, участия в различных спортивных мероприятиях, организации внутренних спортивных соревнований и др.



Охрана труда

Заместитель председателя профкома С.Г. Кушнер рассказал о том, как выполняется колдоговор по разделу «охрана труда и техника безопасности».

– Этот раздел включает 26 пунктов, – сказал он. – Хочу остановиться на 6-и, как наиболее важных, и тех, где имеются отклонения.

Лучше всего ситуация, по его словам, складывалась на заводе по производственному травматизму. 2018 год оказался самым успешным за последние 10 лет. Произошло всего 2 несчастных случая (в 2017 – 4, один из которых отнесен к категории тяжелых). Потери по числу дней нетрудоспособности составили 81 день, в то время, как в 2017 году их было 244. Сохранить и улучшить статистику 2018 года – задача на 2019 год.

Важнейшим документом, регулирующим вместе с коллективным договором, состояние охраны труда и культуры производства, является Соглашение по охране труда. Оно включает в себя 20 пунктов и, по сути, служит инструментом для улучшения состояния рабочих мест, условий труда, содержания санитарно-бытовых помещений. Цель документа – через улучшение состояния рабочих мест снизить их травмоопасность, устранить причины профессиональных заболеваний, сделать место работы комфортным и привлекательным. К сожалению, по ряду причин за 2018 год было выполнено всего 4 мероприятия.

– Зная, что на заводе есть проблемы с финансированием, в колдоговор внесены пункт 5.2., в котором наниматель обязуется выделять на мероприятия для профилактики производственного травматизма и профзаболеваний, а также на улучшение условий труда 2% от суммы фонда заработной платы, – отметил выступающий. – Выполнение этой нормы позволило бы нам двигаться вперед.

Сергей Геннадьевич выразил надежду, что в этом году будет применен какой-то новый инструмент взаимодействия, и на предприятии изменится отношение к выполнению обязательств по выполнению Соглашения по охране труда.

Выполнение пункта 5.6 – комплексное обследование состояния условий труда – проводилось согласно графику завода. Проверяла совместная комиссия, в которую входит и представитель профсоюзного комитета.

– Хочется отметить изменения в лучшую сторону: управление охраны труда и комиссия по комплексному обследованию состояния охраны труда объективно оценивают и фиксируют все имеющиеся несоответствия, касающиеся состояния наших производственных зданий и оборудования, – сказал выступающий. – Часть этих замечаний устраняется. Но далеко не все, т.к. сказывается и недостаток финансирования для устранения, например, таких проблем как течь кровли, и наша общая беда – невысокий уровень культуры производства. Данный пункт соглашения по охране труда требует больше внимания.

Есть проблемы и с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Хотя и здесь, по мнению докладчика, есть изменения к лучшему.

Из 29 позиций только по 6-и имеется несоответствие. В частности, недостаточно выделяется для работников костюмов, ботинок мужских и женских, курток ватных, хозяйственного мыла и крема для рук. Практически по всем этим позициям обеспечение от 80 до 90%. Меньше всего – обеспеченность курткой ватной и кремом для рук.

По пункту 5.11 – химчистка и ремонт одежды у комиссии по охране труда замечаний почти нет, за исключением ситуаций с закупкой новой партии чистящего средства, когда этот процесс растягивается на две недели, что приводит к срыву графика чистки.

Пункт 5.3, предусматривающий отслеживать вибрации, шум, освещенность, температурный режим в зимнее время, выполняется, но не полностью. Имеющиеся проблемы тоже связаны с недостатком финансирования. Хорошим примером, по словам Сергея Геннадьевича, является термический цех, где поднята высокая планка и созданы хорошие условия труда для работающих. Что-то похожее, по его мнению, необходимо точно внедрять в каждом подразделении. В целом на заводе температурный режим улучшился, однако в корпусах №2 и 4, сепараторном цехе (прессовый участок) температура в помещениях зимой остается ниже требуемой. Жалоба работников того

же прессового участка на незакрывающиеся (сломанные) первые въездные ворота в корпус 3А со стороны склада сбыта требует обязательного включения в мероприятия по подготовке Общества к работе в зимних условиях для их ремонта или реконструкции.



Ветераны

Председатель цехового комитета ветеранов войны и труда Я. А. Вильтовская тоже сетовала на недостаток финансирования.

Эта первичная профсоюзная организация – самая большая на заводе. Но она не пополняется. На учете состоит 564 чел. Из них 50 перешагнули свой 90-летний юбилей. 29 ветеранов имеют инвалидность 1 группы.

Завод сумел найти средства, чтобы поздравить в прошлом году со 100-летием Марию Игнатьевну Шимагонову. В следующем году будет уже 4 человека, которым исполнится век.

В честь 70-летия завода было принято решение поздравить ветеранов, вручив им подарки. Но в связи с финансовыми сложностями поздравили только тех, кто проработал на предприятии свыше 40 лет. При этом не всех 110 человек, а только 70 – тех, кто платит взносы.

Отправили также 450 поздравительных открыток. Прежде, чем сделать это, пришлось обзвонить всех ветеранов. Звонить пришлось из кабинета заместителя генерального ди-

ректора по кадрам, идеологической работе и соц. вопросам, т.к. из кабинета ветеранской организации такой возможности нет.

Скомплектованы подарки для участников ВОВ и к Новому году. Их получили 11 наших ветеранов и 2 человека, которые закреплены за заводской организацией.

– Надеюсь, что к 75-летию со дня освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков будет организовано достойное поздравление наших ветеранов ВОВ, – сказала Я.А. Вильтовская. – Сегодня у нас на учете состоит 16 участников ВОВ и 12 малолетних узников.

В колдоговоре ветеранов, по словам Янины Андреевны, касается два пункта – 6.3 и 6.4. Так, согласно пункту 6.3 ежегодно ко Дню пожилых людей ветеранам должна производиться выплата в размере 0,1 МПБ на момент выплаты. Но в прошлом году деньги так и не были выплачены. Так же, как и средства, которые ежеквартально должны перечислять ветеранской организации в размере 3,5 МПБ.



Культмассовая работа

Предатель комиссии по культурно-массовой работе профкома О.А. Прохорова уверена, что хороший работник тот, кто хорошо отдохнул. Поэтому активно продвигает для подшипниковцев возможности разнообразного культурного отдыха. Благодаря работе комиссии в прошлом году

примерно 660–670 человек работников завода посетили в Минске театры, концертные залы, цирк, съездили в экскурсионные поездки.

Самыми популярными были ДК МТЗ, МАЗа, Дом культуры ветеранов, белорусские театры, где стоимость билетов не превышала 20–25 рублей. В отличие, например, от концертного зала «Минск», где цена на билет может превышать 50 рублей. Для подшипниковцев это дорого, даже с учетом того, что профком оплачивает 30% стоимости билетов.

Состоялись экскурсионные поездки в город Туров, Гродно, Припятский биосферный заповедник, на Августовский канал, а также в голландский парк тюльпанов Кекенхоф, курорт Закопане, словацкий город Кошица. Большая группа заводчан ходит на пешие экскурсии по городу Минску. Посетили Золотую горку, Верхний город, другие памятные места белорусской столицы, узнали о городе много нового и интересного.

Ближайшие экскурсионные поездки, организованные профкомом в этом году, – однодневная экскурсия в Брест в апреле и посещение в мае городов Черновцы и Каменец-Подольский.

Самым активным подразделением в 2018 году, по словам Ольги Адамовны, показал себя коллектив УМТО. Его работники устраивали совместные выходы в театр, и очень рады такой возможности отдыха.

– Культмассовая комиссия надеется, что в этом году нам удастся еще лучше отдыхать – уверена докладчик. – Надеемся, что администрация завода окажет нам в этом финансовую поддержку.

Постановление профсоюзной конференции

ЗАСЛУШАВ И ОБСУДИВ ОТЧЕТЫ, КОНФЕРЕНЦИЯ, В ЧАСТНОСТИ, ПОСТАНОВИЛА:

Отметить неполное исполнение пунктов 5.2., 5.9, 5.15., 6.10 и не исполнение пункта 6.3. коллективного договора. Предложить генеральному директору ОАО «МПЗ» принять меры к виновным в неполном исполнении коллективного договора и обеспечить обязательное его исполнению в полном объеме.

Определить профсоюзному комитету в качестве приоритетных задач на 2019 год:

- Реализацию достигнутых договоренностей между сторонами коллективного договора, с целью безусловного исполнения нанимателем и работниками Общества взятых на себя обязательств и недопущения их нарушения в будущем.
- Создание условий для эффективной работы предприятия, и как результат –

роста заработной платы и поддержания нормального морально-психологического климата на предприятии.

- Проведение планомерной работы по росту рядов профсоюзной организации ОАО «МПЗ»;
- Защиту интересов членов профсоюза, осуществляемую путем достижения неукоснительного соблюдения нанимателем законодательства о труде РБ;
- Предупреждение нарушений прав работников путем осуществления контроля соблюдения законодательства о труде РБ;
- Обеспечение в полном объеме работников СИЗ, смывающими и обеззараживающими веществами, спецпитанием (молоком) согласно установленным нормам;

• Обеспечение нормального питьевого режима для всех работников завода; производить закупку фильтров для питьевых фонтанчиков и автоматов газированной воды;

• Обеспечение температурного режима в соответствии с требованиями Сан Пин 9-80 РБ 98 в производственных и бытовых помещениях, в том числе на рабочих местах руководителей, специалистов и служащих;

• Создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе, обеспечение персонала санитарно-бытовыми помещениями, комнатами отдыха и приема пищи;

• Неукоснительное выполнение мероприятий «Соглашения по охране труда».

Государственная адресная социальная поддержка

В ЦЕЛЯХ УСИЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ ВО ИСПОЛНЕНИЕ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 19 ЯНВАРЯ 2012 ГОДА № 41 «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ АДРЕСНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ» МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ И НУЖДАЮЩИМСЯ СЕМЬЯМ (ГРАЖДНАМ) ГОРОДА МИНСКА ОКАЗЫВАЕТСЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АДРЕСНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ.

Помощь предоставляется в виде:

- *ежемесячного и (или) единовременного социальных пособий* на приобретение продуктов питания, лекарственных средств, одежды, обуви, школьных принадлежностей и на другие нужды для обеспечения нормальной жизнедеятельности;

- *социального пособия для возмещения затрат на приобретение подгузников* (впитывающих трусиков), впитывающих простыней (пеленок), урологических прокладок (вкладышей) (далее – подгузники);

- *обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни.*

Ежемесячное социальное пособие

Условия предоставления:

Предоставляется семьям (гражданам) при условии, что их среднедушевой доход, определяемый в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь (далее – среднедушевой доход), по объективным причинам ниже наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Министерством труда и социальной защиты, за два последних квартала (далее – критерий нуждаемости).



Размер ежемесячного социального пособия на каждого члена семьи (гражданина):

- составляет положительную разность между критерием нуждаемости и среднедушевым доходом семьи (гражданина);

- пересчитывается при увеличении критерия нуждаемости в период предоставления ежемесячного социального пособия.

Единовременное социальное пособие

Условия предоставления:

Предоставляется семьям (гражданам), оказавшимся по объективным причинам в трудной жизненной ситуации, нарушающей нормальную жизнедеятельность, при условии, что их среднедушевой доход составляет не более 1,5 величины критерия нуждаемости.

Среднедушевой доход семьи (гражданина) для предоставления государственной адресной социальной помощи в виде ежемесячного и (или) единовременного социальных пособий определяется исходя из доходов, полученных членами семьи (гражданином) в течение 12 месяцев, предшествующих месяцу обращения.

Социальное пособие для возмещения затрат на приобретение подгузников

Условия предоставления:

Предоставляется независимо от величины среднедушевого дохода семьи (гражданина):

- детям-инвалидам в возрасте до 18 лет, имеющим IV степень утраты здоровья;
- инвалидам I группы, кроме лиц,

инвалидность которых наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства, на основании индивидуальной программы реабилитации инвалида или заключения врачебно-консультационной комиссии государственной организации здравоохранения о нуждаемости в подгузниках и документов, подтверждающих расходы на их приобретение.

Размер социального пособия для возмещения затрат на приобретение подгузников устанавливается в сумме, не превышающей 1,5-кратного размера бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего на дату принятия решения о предоставлении государственной адресной социальной помощи в виде данного социального пособия.

Социальное пособие для возмещения затрат на приобретение подгузников предоставляется в денежной наличной форме 4 раза в течение календарного года, но не более одного раза в месяц.

Обеспечение продуктами питания детей первых двух лет жизни

Условия предоставления:

Государственная адресная социальная помощь в виде обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни предоставляется семьям, имеющим по объективным причинам среднедушевой доход ниже критерия нуждаемости.

Семьям семей при рождении и воспитании двойни или более детей такая помощь предоставляется независимо от величины среднедушевого дохода.

Среднедушевой доход семьи при назначении данного социального пособия исчисляется за 12 месяцев, предшествующих месяцу обращения.

Жители Заводского района г.Минска консультацию о порядке и условиях предоставления государственной адресной социальной помощи могут получить в управлении социальной защиты администрации Заводского района г.Минска по адресу: г.Минск, пр-т Партизанский, 83 пом. 1Н, кабинет № 4, т. 242 11 24.

Заместитель начальника управления социальной защиты администрации Заводского района Минска – начальник отдела адресной социальной помощи – Худякова Ольга Сергеевна, т. 242 11 05.

