ГАЗЕТА О РАБОЧИХ, ГАЗЕТА ДЛЯ РАБОЧИХ

# ОДИННАДЦАТЬ

ГАЗЕТА МИНСКОГО ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА

Издается с декабря 1956 г. | №13 (3273) | 14 августа 2019 | Выходит 2 раза в месяц

# Взаимный интерес

ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ПОСЕТИЛА НАШ ЗАВОД.

Гости прибыли в нашу страну на открытие представительства на территории китайско-белорусского индустриального парка «Великий камень» и с целью знакомства с белорусской экономикой. Руководители МПЗ пригласили гостей посетить и наш завод.

В состав делегации входили руководители 6-и из 12-и департаментов КНР, в том числе автомобилестроения, сельхозстроения, станкостроения, подшипников (департаменты в Китае выполняют роль наших министерств и ведомств). Интересы китайских коллег и Минского подшипникового завода при этой встрече сошлись.

Незадолго до этого мероприятия на коллегии Министерства промышленности Республики Беларусь администрации ОАО «МПЗ» было дано поручение проработать вопрос возможности сборки на нашем предприятии шариковых подшипников из покупных комплектующих под брендом MPZ (только шариковой номенклатуры, вариант с роликосферичкой даже не рассматривался).

*(Продолжение на стр. 3)*

***В состав делегации входили руководители 6-и из 12-и департаментов КНР, в том числе автомобилестроения, сельхозстроения, станкостроения, подшипников.***

СОДЕРЖАНИЕ

**Первый**
13 августа 1951 года на Минском подшипниковом заводе (ГПЗ-11) был собран первый подшипник. 2

**Внимание – всем аспектам деятельности**
Июль завод закончил получше, чем предыдущие два месяца. Объемный показатель выполнен, а вот план по деньгам – нет. 3

**Помогали и будем помогать**
Продолжение разговора с Н.Н. Кузьминым о преимуществах, которые дает работникам предприятия членство в профсоюзной организации. 4

**Работа в радость**
Заводская Доска почета: инженер по нормированию труда ЦШИП Ж.Н. Загорская 6

# Взаимный интерес

НА БЕЛОРУССКОМ РЫНКЕ ВОСТРЕБОВАНЫ ПОДШИПНИКИ ШАРИКОВОЙ ГРУППЫ. В СВОЕ ВРЕМЯ МПЗ ПОСТАВЛЯЛ БОЛЬШИЕ ОБЪЕМЫ ЭТОЙ ПРОДУКЦИИ КРУПНЕЙШИМ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ БЕЛАРУСИ. НО С НЕКОТОРЫХ ПОР НАШЕМУ ПРЕДПРИЯТИЮ СЛОЖНО КОНКУРИРОВАТЬ С КИТАЕМ.

*(Продолжение. Начало на стр. 1)*

Например, 202-й подшипник китайские поставщики готовы продавать белорусским машиностроителям по цене 50 центов за штуку. Наш почти в три раза дороже. И хотя качество белорусских подшипников выше, они не выдерживают конкуренцию по цене. В результате мы потеряли рынок.

Чтобы его вернуть, необходимо снизить себестоимость нашей продукции. Если найти качественного поставщика комплектующих, эту задачу можно очень быстро и эффективно решить. Тем более, что подшипники марки MPZ и сегодня готовы покупать МАЗ, МТЗ, Барановичский станкостроительный завод (где собирают комплектующие для стиральных машин «Атлант») и др. предприятия.

Выполняя поручение коллегии Минпрома, специалисты МПЗ искали поставщиков качественных комплектующих на просторах Азии, Европы, Северной Америки. Некоторым компаниям даже были отправлены запросы.

Но решение проблемы оказалось гораздо ближе, когда в Беларусь приехали представители различных отраслей китайской промышленности.

Услышав на встрече с руководителями МПЗ о поиске поставщика комплектующих для сборки подшипников шариковой группы, директор департамента подшипников тут же предложил рассмотреть в качестве такого партнера китайских производителей. Особенно воодушевился, когда узнал, что в настоящее время завод ведет переговоры с администрацией Заводского района, чтобы создать на базе МПЗ (на месте демонтированного корпуса) свободной экономической зоны, что дает немало преференций тому, кто является ее резидентом.

По итогам встречи была достигнута устная договоренность о том, что китайская сторона инвестирует в этот проект. На территории, где раньше располагался один из корпусов завода, планируется создать логистический центр, где будут собирать подшипники МПЗ с использованием китайских комплектующих (заготовок колец) при полном 100-процентном контроле со стороны нашего предприятия и под брендом MPZ. Изготовленная продукция будет поставляться, в первую очередь, белорусским потребителям.

Если проект удастся реализовать так, как и запланировано, это позволит обеспечить работой ЦШИП. Предполагаемый объем востребованной номенклатуры только для МАЗа, МТЗ и «Амкодора» может составить 5 млн. подшипников в год.

В настоящее время ведется интенсивная переписка с возможными партнерами из Китая. После того, как мы окончательно определимся с номенклатурой и годовой потребностью, можно будет переходить к более конкретным договоренностям.

Реализация этого проекта выгодна не только нам (поскольку позволит снизить себестоимость шариковых подшипников и, тем самым, увеличить объемы их производства и реализации), но и нашим возможным партнерам. Беларусь – прекрасный плацдарм для завоевания китайской подшипниковой промышленностью рынков Европы. Но в Китае 15 тысяч подшипниковых заводов, и они конкурируют, в том числе, и друг с другом. А МПЗ – это бренд, продукция предприятия узнаваема, ее ценят и в нашей стране, и за рубежом, а, значит, с ее сбытом проблем не будет.

# Первый

13 АВГУСТА 1951 ГОДА НА МИНСКОМ ПОДШИПНИКОВОМ ЗАВОДЕ (ГПЗ-11) БЫЛ СОБРАН ПЕРВЫЙ ПОДШИПНИК.

В 2019 году исполняется 68 лет со дня этого знаменательного события. И хотя дата не круглая, она навсегда останется важной вехой в истории предприятия.

Это был шариковый подшипник 306-го типа. За право собрать его соревновались десятки людей. Но досталась эта честь мастеру Людмиле Федоровне Орловой, которая за пять месяцев до этого приехала в Минск по направлению Министерства автомобильной и тракторной промышленности налаживать производство подшипников на ГПЗ-11.

По сути, с этого времени на заводе началось промышленное производство – не на бумаге, а в реальности. Что не менее важно, чем начало строительства предприятия.

С выпуском первого белорусского подшипника завод родился, и страна, наконец, начала получать востребованную продукцию.

**Мастер Людмила Федоровна Орлова, собравшая первый подшипник МПЗ**

**Номенклатура ОАО «МПЗ» в заводском музее**



# *Внимание* – всем аспектам деятельности

ИЮЛЬ ЗАВОД ЗАКОНЧИЛ ПОЛУЧШЕ, ЧЕМ ПРЕДЫДУЩИЕ ДВА МЕСЯЦА. ОБЪЕМНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ВЫПОЛНЕН, А ВОТ ПЛАН ПО ДЕНЬГАМ – НЕТ.

Выполнение плана прошлого месяца (в штуках) в целом по предприятию составило 103,6 % к плану, но обеспечен он в основном за счет подшипников ЦШИП. Чуть не дотянул до 100 % ЦМиСП. А ЦРП произвел продукции только 68,5 % от запланированного. В результате в денежном выражении выпущено подшипников и отгружено на склад сбыта только на уровне 75,8 %. Это вполне объяснимо: ЦРП – наш главный «поставщик» денег, а он не сделал объемы.

Причины срыва в ЦРП, в общем-то, прежние: недостаток рабочих кадров (нет возможности обеспечить двухсменный режим работы), а также обслуживающего персонала, в первую очередь, электриков (из-за чего увеличилось время простоев при наладке оборудования). Также на работе всех цехов сказался недостаток инструментов.

Из комплектующих цехов хуже всех сработал сепараторный. План июля по выпуску латунных сепараторов обеспечил на уровне 93,7 %. Но главное – не выполнен план по номенклатуре, что тоже сказалось на выполнении объемов производства сборочными цехами. Причина сбоя в цехе – недостаточная организация производства.

Все виновные наказаны материально.

Перед коллективом поставлена задача обеспечить в августе выпуск и сдачу на склад сбыта товарной продукции на сумму не менее 5,3 млн. рублей; планируется проработать увеличение сдачи готовой продукции на склад сбыта еще на сумму 0,3 млн. рублей.

Внимание будет уделено всем аспектам деятельности. В частности, в течение месяца (с момента поставки трубы ШХ, по отходной технологии) предстоит восстановить отжиговую печь в производственном корпусе № 1. До октября – произвести ремонт и запуск печи ГКМ 3150; в соответствии с графиком, – обеспечить освоение колец на комплексе Мураро. Перед соответствующими службами поставлена задача сформировать потребность в запасных инструментах и принадлежностей (ЗИП).

Особое внимание в производстве подшипников запланировано уделить выпуску деталей подшипников в виброустойчивом исполнении (с индексом К5), ЕТУ, ППЗ. Эта продукция рентабельна и очень востребована. Поэтому, при составлении суточных графиков, комплектующие для этих подшипников будут производить в первую очередь.

Выполнение суточных графиков сдачи комплектов латунного сепаратора на участок сборки ЦРП и ЦШИП будет организовано под персональную ответственность конкретных руководителей.

***Особое внимание в производстве подшипников запланировано уделить выпуску деталей подшипников в виброустойчивом исполнении.***

Постараются более активно решать вопрос недостатка кадров; ужесточат контроль соблюдения дисциплины работниками завода; и мн. др.

НОВОСТИ СТРАНЫ

## Никаких ограничений

ПРИ ВЫБОРАХ ДЕПУТАТОВ ПАЛАТЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ НАЦИОНАЛЬНОГО СОБРАНИЯ СЕДЬМОГО СОЗЫВА ПЛАНИРУЕТСЯ ПРИМЕНИТЬ НОВАЦИИ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯТ ЛЮДЯМ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ГОЛОСОВАТЬ НА ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ, А НЕ НА ДОМУ.

В частности, как сообщила в эфире Первого национального канала Белорусского радио Председатель Центризбиркома Лидия Ермошина, для колясочников на избирательных участках предусмотрены специальные места для голосования. Чтобы человек мог въехать в кабину на коляске, там установят низкие парты или столы, либо рядом с комиссией поставят специальный стол с выгородкой.

При выступлении на телевидении кандидатов в депутаты планируется пустить субтитры, благодаря чему с позицией депутатов смогут ознакомиться и люди с нарушениями слуха.

Как и раньше, предусмотрена помощь слепым и слабовидящим. Для того, чтобы они могли проголосовать самостоятельно, на участке будут трафареты со шрифтом Брайля.

Кроме того, на всей территории страны будет действовать приложение к мобильным телефонам. Его можно будет скачать за 60 дней до выборов, после того, как образуют участки. Набрав свой адрес, избиратель сможет узнать о том, какой у него избирательный округ и где он находится и т.п.

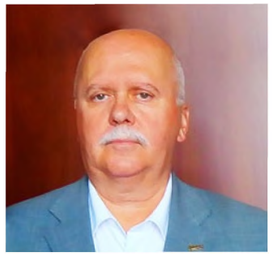
## Поможет ипотека

В БЕЛАРУСИ ПОДГОТОВЛЕНЫ ПРОЕКТЫ УКАЗОВ ОБ ИПОТЕКЕ И СТРОИТЕЛЬНЫХ СБЕРЕЖЕНИЯХ.

Как рассказал в интервью телеканалу СТВ заместитель премьер-министра Беларуси Владимир Кухарев, это позволит населению участвовать в строительстве жилья за собственные средства, без привлечения господдержки.

Проекты обоих указов уже прошли согласование в соответствующих министерствах и ведомствах.

# Помогали и будем помогать



В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ БЫЛО ОПУБЛИКОВАНО ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ НАШЕГО ПРОФКОМА Н.Н. КУЗЬМИНЫМ. В НЕМ МЫ СОСРЕДОТОЧИЛИСЬ НА КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ, ЕГО РОЛИ В ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ОСОБЕННОСТЯХ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ НА МПЗ. В МАТЕРИАЛ НЕ ПОПАЛИ РАССУЖДЕНИЯ НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА О ДРУГИХ ПРЕИМУЩЕСТВАХ, КОТОРЫЕ ДАЕТ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ОНИ ПОКАЗАЛИСЬ ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНЫМИ. ВОСПОЛНЯЕМ ПРОБЕЛ, И ВОСПРОИЗВОДИМ ЭТИ РАССУЖДЕНИЯ.

## О культуре и массовости

– Есть вещи, которые радикально не меняют нашу жизнь, но без которых она была бы неинтересна.

В профсоюзной организации за интересную насыщенную жизнь в некотором роде отвечает комиссия по культурно-массовой работе.

Благодаря этой структуре профкома, для работников завода приобретаются билеты в театры и на концерты со скидкой 30%. Иногда эта цифра бывает выше. Так, только для профсоюзов Минский зоопарк в прошлом году снизил цену за билеты дополнительно на 20 %, и наши члены профсоюза и их семьи могли сходить в зоопарк с 50-процентной скидкой. В этом году было организовано посещение цирка со скидкой 30%

Билеты получаются на 30 % дешевле благодаря тому, что эти деньги доплачивает профком из своих средств. Напомню, что средства профкома складываются из членских взносов (частично) и денег, которые переводит на счет профсоюзной организации администрация предприятия согласно колдоговору.

С сожалением констатирую, что подшипниковцы почему-то не очень массово ходят в театры. Мы живем в столице, где большое число различных культурных заведений. На сценах театров ставят интереснейшие спектакли, которые не только развлекают, но и многому учат. Но почему-то желающих уйти от обыденности, поднять свой культурный уровень с помощью театрального искусства на заводе не очень много.

Также мы организовываем интересные экскурсионные поездки. Ездим по Беларуси и за границу – примерно по два раза в год. Такие поездки работники в основном оплачивают сами. Комиссия по культмассовой работе за счет интенсивной работы с турфирмами добивается снижения затрат для заводчан, да и профком частично оплачивает экскурсионное обслуживание. Зарубежный тур организовывает турфирма, а вот программу составляют сами путешественники. В результате получается гораздо интереснее, чем если бы каждый отправился сам по себе. Но не все готовы ехать, говорят, что дорого.

***В прошлом году заводчане посетили парк цветов в Нидерландах. В этом году осенью планируется поехать в Италию.***

В прошлом году заводчане посетили парк цветов в Нидерландах. Это стало незабываемым событием для всех участников экскурсии. В этом году осенью планируется поехать в Италию.

Из недавних поездок по Беларуси очень понравился участникам тур в Пинск – центр белорусского Полесья. Это – старинный город, с очень интересными историей и достопримечательностями. Те, кто ездил, были впечатлены увиденным. Тем более, что часть затрат на экскурсию профком компенсировал, поэтому желающих было больше. Ближайшая однодневная поездка – так называемый Браславский круиз. Предполагаемый маршрут: Видзы – Опса – Браслав – гора Маяк – Слободка Друя.

Все это – только малая часть того, что организовывает для подшипниковцев культурно-массовая комиссия. Хотелось бы, чтобы работники завода участвовали в культурных мероприятиях более массово.

## О спорте и здоровье

– Много делает для заводчан спортивно-массовая комиссия профкома.

У нашего предприятия нет спортивного зала. Была попытка создать его в старом административно-бытовом корпусе – не получилось: корпус выставили на продажу. Но у нас на 4 этаже ЛБК есть молодежная комната, где стоят столы для настольного тенниса. Мы купили хорошие ракетки, есть возможность тренироваться и хорошо отдыхать за игрой. Можно играть и тренироваться в дартс – приобрели для этой игры нормальные мишени и дротики. Есть на заводе и пневматические ружья – мы проводим соревнования по стрельбе из таких ружей. В общежитиях есть комнаты, в которых можно заниматься общефизическими упражнениями. Профком старается для них закупить спортивный инвентарь. То есть заниматься есть чем, пусть возможностей и не так много, как хотелось бы.

Так, например, хотелось бы площадку для футбола и волейбола. Желающих заниматься этими видами спорта на заводе немало. Но если в футбол можно играть на прилегающей к заводу территории, то для волейбола надо что-то придумать.

Активно участвует профком и спортивно-массовая комиссия в организации турслетов. За средства профкома приобретаются спортивный инвентарь и призы, оплачивается питание. И мы будем продолжать поддерживать это спортивное направление, потому что турслеты сплачивают коллектив, дают возможность работникам подразделений почувствовать себя командой. Когда вместе соревнуются и рабочий, и мастер, и начальник цеха, и экономист, люди лучше узнают друг друга, им легче потом вместе и работать.

Очень большую работу по сохранению здоровья подшипниковцев проводит комиссия профкома по охране труда и технике безопасности. Проводятся как регулярные проверки, так и разбор жалоб на условия труда.

Хочу только обратить внимание на один нюанс. Когда нам звонят с жалобами и просят разобраться, мы, конечно, разбираемся. Но часто проблему можно было бы решить и без обращения в профком. Когда мне звонят, я, в первую очередь, спрашиваю, обращались ли они к мастеру, начальнику цеха, подавали ли заявку на устранение недостатков. Вот если руководитель вопрос не рассмотрел и проблему не решил, тогда есть смысл подключать профком.

Комиссия по охране труда и технике безопасности активно занимается вопросами наведения порядка в гардеробах, туалетах, комнатах приема пищи. Одно из направлений – создание нормальных условий труда на рабочих местах, в том числе, и нормальных условий для отдыха и приема пищи в обеденный перерыв. В частности, мы регулярно, по заявкам цеховых комитетов, приобретаем в комнаты приема пищи цехов и отделов электрочайники (в этом году закупили 22 чайника). Помогали в приобретении микроволновых печей. Закупили для службы охраны 2 вентилятора. Работники этого подразделения трудятся круглосуточно, и когда была жара, им приходилось очень сложно.

Мы помогали и по-прежнему будем помогать подшипниковцам по всем вопросам. Надеемся, что они ценят эту заботу, и будут более активно участвовать в жизни нашей профсоюзной организации. Ведь ПРОФСОЮЗ – это МЫ, и только совместными усилиями мы сможем добиться желаемых результатов.

# Изменения в Трудовом кодексе: *больше прав и возможностей*

ПРЕЗИДЕНТ НАШЕЙ СТРАНЫ АЛЕКСАНДР ЛУКАШЕНКО ПОДПИСАЛ ЗАКОН ОБ ИЗМЕНЕНИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. ВПЕРВЫЕ ОДНИМ ИЗ РАЗРАБОТЧИКОВ ЗАКОНОПРОЕКТА СТАЛА ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ.

Одна из наиболее важных инициатив Федерации – сокращение количества трудовых контрактов. В соответствии с новой редакцией кодекса контракт с работников на один год, по воле нанимателя, может заключаться только один раз – при приеме на работу. Если стороны решат продлить трудовые отношения, контракт заключается на срок, который выберет работник, максимально на пять лет. Возможен также вариант заключения бессрочного трудового договора.

Сохранена норма, согласно которой профсоюзы имеют право участвовать в обсуждении условий контракта работника. Это нужно, чтобы в контракт были включены гарантии, предоставляемые работнику трудовым законодательством и колдоговором.

Кроме того, по инициативе Федерации профсоюзов в Трудовом кодексе закреплена норма, запрещающая взыскивать с работника штрафы, наложенные на юридическое лицо; появилась норма, которая устраняет дискриминацию по возрасту (ранее работающие пенсионеры были лишены компенсации, которая полагается работникам при увольнении при несоблюдении нанимателем законодательства о труде, колдоговора и контракта).

Принята новая редакция статьи № 365 ТК: «Сфера действия коллективного договора, соглашения». Теперь на всех работников будут распространяться только те положения колдоговора, которые касаются рабочего времени и времени отдыха, регулирования внутреннего трудового распорядка; норм труда, форм, систем и размеров его оплаты; сроков выплаты и порядка индексации заработной платы, охраны труда, а также гарантий и компенсаций, предоставляемых в соответствии с законодательством. **Что касается других положений колдоговора, то они будут распространяться на всех работающих только если это предусмотрено соглашением между нанимателем и профсоюзом.**

Также внесены изменения в статью № 135, которая регламентирует дополнительные социальные перерывы работникам, выполняющим свои должностные обязанности на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях. В новой редакции статьи слово «зимой» заменено словом «в холодный период года».

В обновленном ТК предусмотрено и регулирование такой формы занятости, как дистанционная.

По настоянию ФПБ принято дополнение, в соответствии с которым общая продолжительность простоев не может превышать суммарно 6 месяцев в течение календарного года. Временный перевод в случае простоя должен производиться с учетом квалификации и должности служащего (профессии рабочего).

Урегулирован порядок компенсации работнику выезда в служебную командировку и возвращения в выходной день.

Кроме этого, ряд предложений соразработчиков, ухудшающих положение работников, Федерации профсоюзов удалось заблокировать. При работе над изменениями и дополнениями в Трудовой кодекс удалось достичь баланса интересов.

# Работа в радость

**На заводе Жанна Николаевна трудится 30 лет**

КОГДА В ЦШИП РЕШАЛИ ВОПРОС, ЧЬЮ ФОТОГРАФИЮ РАЗМЕСТИТЬ НА ЗАВОДСКОЙ ДОСКЕ ПОЧЕТА В 2019 ГОДУ, НИКТО НЕ СОМНЕВАЛСЯ: ЭТО ДОЛЖНА БЫТЬ ИНЖЕНЕР ПО НОРМИРОВАНИЮ ТРУДА ЦШИП Ж.Н. ЗАГОРСКАЯ.

Жанна Николаевна проявила себя грамотным, квалифицированным специалистом, исполнительным, надежным и дисциплинированным работником. По мнению руководителя цеха, она способна проанализировать сложившуюся ситуацию, принять соответствующее решение; справляется с большим объемом работы; вносит личный вклад в результаты работы цеха.

Жанну Николаевну очень уважают и ценят в цехе, не только за ее деловые, но и человеческие качества. Она – исключительно внимательный и доброжелательный человек, всегда выслушает и придет, при необходимости, на помощь.

## Ее путь

Стаж работы на заводе Ж.Н. Загорской – 30 лет. Все эти годы она трудилась в одном цехе. Менялись только названия: сначала это был ЦКП, потом, после объединения с ЦИП, – ЦИП, а после объединения с ШПЦ – ЦШИП.

На завод она пришла после окончания Жодинского политехникума по специальности техник-технолог.

– Родилась я в Смолевичском районе, там же закончила среднюю школу. Очень хотела стать учителем начальных классов, но не поступила в вуз, поэтому решила, вместе со своими одноклассницами, поступать в Жодинский техникум, – рассказывает Жанна Николаевна. – Закончила и, по распределению, еще с семью девушками, приехала на завод. Начала работать слесарем механосборочных работ в ЦКП. Занималась сборкой карданных подшипников. Некоторые из моих однокурсниц, как и я, до сих пор работают на МПЗ. Даже на руководящих должностях. Так, начальником шлифовально-сборочного участка трудится Людмила Владимировна Масько, сменным мастером участка шлифовки и сборки карданных и игольчатых подшипников – Мария Ивановна Изатова.

Слесарем механосборочных работ Жанна трудилась 10 лет. В 1999 году перешла распределителем работ ЦИП.

– Я помогала инженеру по нормированию труда. Рассчитывала в основном зарплату, – поясняет собеседница. – Компьютеров тогда не было, все считали вручную. Поэтому помощь была необходима. Профессии меня обучала Таисия Семеновна Силич. После того, как она вскоре ушла на пенсию, меня назначили на ее место нормировщиком. С этого времени и тружусь по этой специальности.

## Любимая работа

Свою работу Жанна Николаевна любит. Говорит, что всегда любила цифры, поэтому занимается любимым делом. Объясняет:

– У меня были хорошие наставники. Мой первый наставник Таисия Семеновна Силич. Благодарна ей за все. Очень много мне помогала моя коллега Надежда Дементьевна Гречишникова. Она была для меня, как мама; ушла на пенсию в 2008 году, но я с ней до сих пор общаюсь.

Рабочий день Жанны Николаевны начинается с того, что мастера приносят ей наряды, в которых указана выработка каждого рабочего за день. На основании этого документа она рассчитывает потом работникам заработную плату. Если есть новые типы подшипников, то делает расчет технических норм. Разрабатывает и внедряет технически обоснованные нормы трудовых затрат по ручным видам работ. Анализирует состояние нормирования в цехе и степень обоснованности и напряженности норм. Исследует непосредственно на рабочих местах степень и причины отклонений фактических затрат труда от нормативных; выявляет устаревшие нормы.

Кроме этого, составляет ежемесячные отчеты, занимается контрактами, в конце года составляет график отпусков для работников цеха и мн. др.

Обязанностей много. Но она справляется со всеми.

– Мне очень пригодился опыт работы на сборке, – поясняет Жанна Николаевна. – Приблизительно знаю, за сколько может человек отсортировать, собрать, упаковать подшипники. Поэтому быть объективной мне просто.

Все спорные вопросы нормировщик решает с начальником цеха – с руководством у нее есть взаимопонимание. Если какие-то нормы устаревают, то их пересматривают, либо по инициативе Жанны Николаевны, либо после жалоб рабочих. Проблема в том, что все нормы завязаны на себестоимости продукции, поэтому увеличивать их очень сложно. Но если это обоснованно, то решение о пересмотре норм принимается.

– Что меня держит на заводе? - отвечая на этот вопрос, Жанна Николаевна почти не задумывается:

– Я уже говорила, что мне нравится моя работа. И радуюсь, когда начисляю работнику хорошую зарплату. У нас много таких людей, которые могут действительно заработать хорошие деньги. Другого человека поставь на какую-то операцию и на определенное оборудование, а он не сделает норму. А вот, например, наши ветераны И.Ф. Карбанович и И.В. Сушко дадут фору любому молодому.

## Любимая семья

Ж.Н. Загорской повезло не только с любимой работой, но и любимым мужем. У них двое прекрасных детей – дочь и сын. Есть квартира – ждать ее долго не пришлось, потому что муж Жанны Николаевны – ветеран афганской войны.

В этой трехкомнатной квартире они с мужем сейчас живут с дочерью, сыном, невесткой и внучкой. Видеть своих детей и внуков счастливыми – самая большая радость.



# Советы мотоциклистам

*дают эксперты-автотехники столичного управления Госкомитета судебных экспертиз*

ИЗВЕСТНО, ЧТО В ЛЕТНЕЕ ВРЕМЯ ПРОЦЕНТ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ С УЧАСТИЕМ МОТОЦИКЛОВ ДОСТАТОЧНО ВЫСОК.

Стоит отметить также, что в силу особенности конструкции мотоциклов, их меньшей безопасности для водителя, травмы, получаемые пострадавшими в авариях, обычно тяжелее, чем в таких же происшествиях у водителей автомобилей. Отличаются и некоторой особенностью травмы мотоциклистов: часто это травмы головы, переломы конечностей, повреждения поверхности кожи и др.

Наиболее распространенными причинами аварийных ситуаций на дорогах с мотоциклистами в г.Минске являются:

- ошибки водителя мотоцикла при управлении транспортным средством (наиболее типичными ошибками являются падение с мотоцикла при резком торможении перед пешеходным переходом либо позади транспортного средства ввиду неправильно выбранной дистанции);
- непредоставление мотоциклисту преимущества для движения водителями иных транспортных средств;
- превышение максимально разрешенной скорости движения.

Чтобы минимизировать риск аварии или хотя бы снизить тяжесть травм, следует помнить, что самый короткий тормозной путь получается при совместном использовании тормозных систем переднего и заднего колес. Даже если не получается объехать препятствие, следует максимально снизить скорость движения. При этом передний тормоз следует задействовать очень осторожно, блокировка только переднего колеса может привести к опрокидыванию мотоцикла. Также необходимо тщательно следить за техническим состоянием мотоцикла, в особенности за состоянием шин, рабочей тормозной системы и подвески.

Мотоциклист должен контролировать дорожную ситуацию и быть внимательным к действиям других участников дорожного движения, особенно тех, кто находится впереди и по сторонам от него. Не менее важно сделать себя более заметным для других участников дорожного движения, двигаться включив ближний свет фар в соответствии с пунктом 166 Правил дорожного движения Республики Беларусь.

***Управлением Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь по городу Минску с 1 июля 2013 года проведено более 200 автотехнических экспертиз по происшествиям с участием мотоциклов.***

Кроме того, водителям автомобилей, решившим пересесть на мотоцикл, следует учесть, что управление мотоциклом и управление автомобилем имеет существенные различия: мотоцикл невелик по габаритам относительно автомобиля, а значит, его труднее заметить в транспортном потоке; мотоцикл менее устойчив, при движении.

Поэтому очень важно, чтобы водитель правильно оценивал свои возможности и окружающую обстановку, обладал хорошей подготовкой и твердыми знаниями в управлении мотоциклом, опытом и терпением, а также соответствующей экипировкой. Все это снижает риск попадания в аварийную ситуацию.

# Не только приправы, но и наркотики

СОТРУДНИКИ СТОЛИЧНОГО НАРКОКОНТРОЛЯ ИЗЪЯЛИ ОКОЛО 5 ГРАММОВ ГАШИША У 27-ЛЕТНЕГО МИНЧАНИНА, РАБОТАЮЩЕГО ПОВАРОМ В ОДНОЙ ИЗ БЛИННЫХ СТОЛИЦЫ.

Казалось бы, у молодого 27-летнего парня стала налаживаться жизнь: появилась любимая девушка, устроился на нормальную работу и начал делать ремонт в своей квартире, но не тут-то было. Оперативникам из наркоконтроля поступила информация о том, что минчанин может быть причастен к сбыту наркотиков. Правоохранители длительное время наблюдали за жизнью парня, а после решили посетить его по месту жительства.

В квартире у молодого человека сотрудники милиции нашли много интересного. Два фрагмента спрессованного вещества коричневого цвета, пластмассовую бутылку и ножи с наслоениями молодой человек припрятал от глаз посторонних прямо у себя дома.

В управлении Государственного комитета судебных экспертиз по городу Минску установили, что два фрагмента спрессованного вещества темно-коричневого цвета оказались опасным наркотическим веществом – гашишем.

Сотрудникам милиции парень пояснил, что гашиш он нигде не приобретал, а тайники с наркотиком находил в лесном массиве недалеко от Минска. Наркотик, со слов злоумышленника, предназначался исключительно для собственного потребления. Откуда у молодого человека появлялась информация о том, где находятся «закладки», он пояснить отказался. Как стало известно позже, злоумышленник действовал по схеме «из рук в руки», не прибегая к «тайникам» и «закладкам».

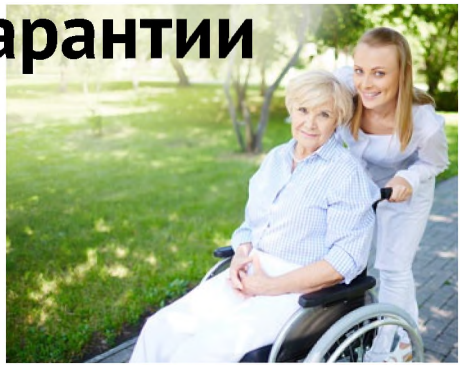
Фигурант задержан и водворен в изолятор временного содержания.

На данный момент оперативниками проводится комплекс мероприятий, направленный на установление лиц, причастных к незаконному обороту наркотиков.

Материалы проверки переданы в Советский РОСК для дачи правовой оценки действиям молодого человека.

*ГИОС Октябрьского РУВД города Минска*

# Государственные льготы и гарантии инвалидам I и II группы



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЛЬГОТ, ПРАВ И ГАРАНТИЙ ИНВАЛИДАМ I И II ГРУППЫ ОПРЕДЕЛЕНО ЗАКОНОМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 14.06.2007 № 239-З «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ, ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН».

В соответствии с Законом для инвалидов I и II группы кроме лиц, инвалидность которых наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства, предусмотрены следующие льготы:

• право на 90-процентную скидку со стоимости лекарственных средств, выдаваемых по рецептам врачей в пределах перечня основных лекарственных средств, а с хирургическими заболеваниями – также перевязочных материалов (при наличии соответствующего медицинского заключения), в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь;

• право на бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов, металлоакрилатов (металлокомпозитов), металлокерамики и фарфора, а также нанесения защитно-декоративного покрытия из нитрид-титана) в государственных организациях здравоохранения по месту жительства и право на бесплатное обеспечение иными техническими средствами социальной реабилитации в соответствии с Государственным реестром (перечнем) технических средств социальной реабилитации, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 11.12.2007 № 1722 «О государственном реестре (перечне) технических средств социальной реабилитации и порядке обеспечения ими отдельных категорий граждан», в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь;

• право на первоочередное бесплатное санаторно-курортное лечение (при наличии медицинских показаний и отсутствии медицинских противопоказаний) или оздоровление (при отсутствии медицинских противопоказаний) имеют неработающие инвалиды I и II группы;

• лица, сопровождающие инвалидов I группы в санаторно-курортные или оздоровительные организации, обеспечиваются путевками на санаторно-курортное лечение или оздоровление бесплатно (без лечения) при условии, что необходимость в таком сопровождении подтверждается заключением врачебно-консультационной комиссии государственной организации здравоохранения;

• право на бесплатный проезд на железнодорожном транспорте общего пользования в поездах городских линий, внутреннем водном транспорте общего пользования, осуществляющем городские перевозки пассажиров в регулярном сообщении, городском электрическом транспорте и в метрополитене, на автомобильном транспорте общего пользования, осуществляющем городские автомобильные перевозки пассажиров в регулярном сообщении, кроме такси, независимо от места жительства, а проживающие на территории сельсоветов, поселков городского типа и городов районного подчинения, являющихся административно-территориальными единицами, поселков городского типа, являющихся территориальными единицами (в случае, если они являются административными центрами районов), городов районного подчинения, являющихся территориальными единицами, – также на автомобильном транспорте общего пользования, осуществляющем междугородные автомобильные перевозки пассажиров в регулярном сообщении, в пределах границ района по месту жительства, а также лицо, сопровождающее инвалида I группы;

• право на бесплатный проезд на железнодорожном транспорте общего пользования в поездах региональных линий экономкласса, внутреннем водном транспорте общего пользования, осуществляющем пригородные перевозки пассажиров в регулярном сообщении, автомобильном транспорте общего пользования, осуществляющем пригородные автомобильные перевозки пассажиров в регулярном сообщении, кроме такси, а также лицо, сопровождающее инвалида 1 группы;

• право на 50-процентную скидку с платы за техническое обслуживание и (или) пользование жилым помещением в пределах 20 квадратных метров общей площади занимаемого жилого помещения и право на 50-процентную скидку с платы за техническое обслуживание лифта и коммунальные услуги (горячее и холодное водоснабжение, водоотведение (канализация), газо-, электро- и теплоснабжение, обращение с твердыми коммунальными отходами, снабжение сжиженным углеводородным газом от индивидуальных баллонных или резервуарных установок) по установленным в соответствии с законодательством субсидируемым государством тарифам (ценам) для населения в пределах утвержденных норм потребления, а проживающие в домах без центрального отопления – за топливо, приобретаемое в пределах норм, установленных законодательством для продажи населению, имеют инвалиды I и II группы, не имеющие трудоспособных членов семьи, обязанных по закону их содержать, и проживающие одни либо только с инвалидами I или II группы и (или) с неработающими пенсионерами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста.

www.mpz.com.by/about/electronic-archive/

ОДИННАДЦАТЬ
Рег. свид. № 920 от 24.12.2009
**Редактор** Лазарева Наталья Иосифовна
**Вёрстка** Лазарева Наталья Иосифовна
Тел. 8-044-7475676, 29-40 (внутр.)

**Учредитель:**
ОАО «Минский подшипниковый завод»
220026, г. Минск, ул. Жилуновича, 2
**Газета отпечатана** в ОАО «МПЗ»
Объём 2 п.л. Тираж 100 экз. Заказ № 224
Номер подписан к печати 14.08.2019 г.

**Читайте выпуски газеты в электронном варианте на сайте.** Воспользуйтесь смартфоном и отсканируйте QR-код приложением для сканирования QR-кода.