

# ОДИННАДЦАТЬ

№ 9 (3198) 21 июня 2013 г.

Издаётся с декабря 1956 г.

Выходит по пятницам

## Идет модернизация



Подготовка к пуску моечной машины

## В русле поставленных задач

**Валерий ВОЙТЕХОВИЧ,**  
начальник управления по изготовле-  
нию средств механизации, автома-  
тизации и инструмента

В ходе модернизации производ-  
ства перед нашим управлением ста-  
вятся актуальные и сложные задачи,  
регламентированные соответствующи-  
ми документами. Один из них – «План  
мероприятий по техническому перево-  
оружению ОАО «МПЗ». Согласно плану  
наша задача – разработать техническую  
документацию, изготовить и смонтиро-  
вать недостающие узлы, агрегаты, при-  
способления в кузнечно-заготовитель-  
ном цехе, ЦРП-1, ЦРП-2, термическом  
цехе и других подразделениях завода.

В соответствии с этим планом ра-  
ботники управления выполняют постав-  
ленные задачи в установленные сроки.  
На данный момент мы работаем по  
реконструкции кузнечного корпуса. Там  
производится ремонт горизонтально-ко-  
вочных машин и устанавливаются печи  
с манипулятором фирмы «Чефи». Наша  
оперативная задача изготовить недоста-  
ющее оборудование для обустройства

этих печей и манипуляторов, с целью  
скорейшего их ввода в эксплуатацию.

Параллельно мы работаем над  
модернизацией системы загрузки, вы-  
грузки и обработки деталей в ЦРП-1 к  
станкам с ЧПУ ПАБ-350. Наша постоян-

ная работа в основном ориентирована  
на техническое обеспечение производ-  
ственных подразделений транспортны-  
ми системами, специальными станками,  
механизмами, а так же изготавливаем  
(Окончание на 2 стр.)



Рабочее совещание

Идет модернизация

## В русле поставленных задач



**Конструкторы УСМАИИ**

(Окончание. Начало на 1 стр.)

зажимные приспособления и другое сопутствующее оборудование.

Производство требует чистоты мойки деталей. Поэтому ещё одно направление нашей работы – это модернизация и изготовление нового моечного оборудования. В частности перевели с нагрева паром на электронагрев, что является более экономичным.

Для решения инженерных задач по реконструкции, модернизации производств в нашем управлении плодот-

ворно работает отдел механизации и автоматизации оборудования и проектирования инструмента под руководством опытного конструктора, выпускника Могилевского машиностроительного института Дымкова П.Ф., состоящие из опытных специалистов инженеров-конструкторов, увлеченных своей работой: Лобоновского А.В., Дубешко А.А., Антоновой Г.А., Вавилова В.Н. Их интеллектом и опытом создается конструкторская документация, которая дорабатывается и превращается в техническую доку-

ментацию, пройдя через технологическое бюро под руководством Сас О.С.. И только потом поступает в производство с помощью технологического бюро подготовки производства.

На каждом этапе проектирования, изготовления изделий с полной отдачей вкладывается энергия, знания, опыт, ответственность руководителей, специалистов, производственных и вспомогательных рабочих, что позволяет подразделению своевременно и качественно решать поставленные перед нами задачи. Работы сейчас много, в обозримом будущем конца ей не видно.

Для улучшения деятельности УСМАИИ, повышения эффективности его работы необходимо омолаживать коллектив, насыщая его молодыми специалистами, которым смогут передать знания и патристический порыв имеющиеся еще грамотные и умелые профессионалы.

Работники управления в полной мере понимают масштабность задач стоящих перед МПЗ и потому стараются выполнить доведенные задания и решения в кратчайшие сроки, с надлежащим качеством, вместе радуются и гордятся успехами, внося свой вклад в развитие общества МПЗ.

Приказ в действии

## С весны помним о зиме

Приказ генерального директора о подготовке предприятия к работе в осенне-зимний период 2013 – 2014 года датирован 1 марта 2013 года. Столь раннее издание приказа рассчитано на то, чтобы дать больше времени на проведение межсезонных подготовительных мероприятий.

Этот документ утвердил план основных работ по подготовке заводского хозяйства к работе в зимних условиях. В перечне мероприятий много ремонтно-строительных работ, подготовка снегоуборочной техники. Вменено в обязанность руководителям структурных подразделений подготовить производственные помещения к работе в зимних условиях. Поставлены задачи и работникам административного аппарата с напоминаниями: утеплить, оклеить, привести в технически исправное состояние окна и двери служебных и административных помещений.

Приказ, со дня своего подписания, обязывает руководителей всех степеней следить за рациональным использованием энергоресурсов, создавать за летний период запасы подручных материалов для проведения аварийных и восстановительных работ, а также сформировать аварийные бригады для действий в непредвиденной ситуации.

На отдельных подробностях приказа не останавливаемся – не исчерпано контрольное время. Но пора напомнить, что приказ издан и исполнителям следует помнить о контрольных сроках исполнения мероприятий. Они датированы июлем, августом, сентябрем. Но есть работы, которые должны быть сделаны уже в июне, как, например, замена двух оконных блоков в помещении компрессорной станции. Некоторые отклонения от графика возможны по различным объективным причинам. Но лучше, если делается всё педантично полностью, без недоделок, качественно и

в заданный срок. Это уже будет блеском исполнительской дисциплины.

И, если энергетики (авторы проекта приказа) и строители с традиционным напряжением уложатся в контрольные сроки, в этом сомнения нет, и получают заветные визы в паспорта готовности, то несколько сложнее будет выполнить дополнительные мероприятия для энергохозяйства. Это такие проекты, как замена магистральных трубопроводов пара, отопления и горячей воды; приобретение и монтаж автоматизированной газовой котельной, предназначенной для отопления и горячего водоснабжения административных корпусов; модернизация системы отопления в корпусе №2 с применением ИК-излучателей и газовых воздухонагревателей.

С инженерной точки зрения интересен проект монтажа 4 рекуператоров на газовых печах в кузнечном корпусе с целью использования тепла уходящих газов для отопления производственных площадей. Такие опыты с разной степенью успешности в нашем городе проводятся. В Красном бору даже дом смонтирован под систему рекуперации использованного воздуха. А здесь будет эксперимент в условиях промышленного производства. Похвально!

Выполнение данных мероприятий позволит отопительный сезон начать в благоприятном тепловом режиме на рабочих местах, в соответствии с требованием санитарных норм и правил. Но для решения этих задач необходима полная поддержка трудового коллектива, чтобы успешно работать и дать возможность экономистам аккумулировать необходимое количество средств для выполнения этих работ.

Но еще раз вернёмся к приказу, обязывающему выполнять поставленные задачи качественно и в указанные сроки. И еще раз напомним им, что зима нигде не задержится!



## Кадров решают всё!

**Рабочих основного производства не хватает, и в этом секрета нет. О недостатке мастеров производственных участков, шлифовщиков, термистов, токарей-полуавтоматчиков знают и сожалеют на предприятии все. Почему же их не хватает, тоже казалось бы, известны причины: зарплата растёт медленно, условия труда не самые блестящие, социальная база скудна.**

Логика подсказывает, что нужно как-то исправлять положение. С этой целью подготовлен план мероприятий по уменьшению текучести кадров и в том числе молодёжи и молодых специалистов. Все, кто читал его внимательно, согласны с его основными положениями. И поэтому его согласовал профком и утвердил генеральный директор. Осталось лишь привести его в действие, тем более, что механизм этому предусмотрен. С удовольствием можно сообщить, что в июле к нам прибывает пополнение из колледжей и других учебных заведений. В наш коллектив вольётся более 60 молодых работников. В том числе 10 человек - выпускники высших учебных заведений.

Но панацеи от всех бед не бывает. И эффект закрепления кадров будет незначителен, если мы не сможем их принять достойно. А надо дело обставить так, чтобы влюбились молодые в ОАО «МПЗ» сразу и навсегда. Конечно же, это не просто сделать. Но, дорогие руководители подразделений, станьте им молодым родными, как отец с матерью. Встречайте их торжественно, обогрейте вниманием и заботой.

В цехе с ними встречайтесь, как со старыми знакомыми, поинтересуйтесь их делами. Найдите им в своих коллективах достойных людей в наставники. Хорошо будет, если кроме мэтра к молодому работнику будет приставлен и шеф из БРСМ.

По-видимому, и цеховые комитеты профсоюза придумают какую-то новую

форму контактов с молодёжью. Очень важно узнать их склонности и вовлечь в общественную и спортивную работу. Непременно нужно настроить их на учебу и самоусовершенствование. При этом не лишнее напомнить, что учебный отпуск может оплачиваться за счёт предприятия при наличии направления от ОАО «МПЗ». А сама возможность повысить квалификацию, есть ни что иное, как автоматическое повышение зарплаты.

Большинство из вновь прибывших будут обеспечены общежитием. При заселении им будут выплачены на жизнь подъемные.

А ещё нужно произвести идеологическую приборку. Что это значит, вы прекрасно понимаете. Это, когда руководство заводское и цеховое говорит одно, а в курилке на досуге может вестись контрпропаганда. Мол, здесь никогда толку не будет и так далее. И, что при первой же возможности им молодым нужно «наострить» лыжи. При этом, как правило «доброхоты» сами уходить не собираются по примитивному доводу. Мол, куда уж нам старикам двигаться? А вот вы молодые ищите в другом месте «тёплую нишу». Провокация на молодые умы действует эффективно, потому, что негатив никогда подтверждения не требует, и поэтому-то он и заразителен.

Рецепты борьбы со злословием давать взрослым людям ни к чему. Аргументы в таких случаях можно всегда

привести в откровенных индивидуальных беседах. Хорошо в таких случаях с молодёжью говорить о перспективах развития завода. Важно сформировать мнение молодых об их месте в этой грандиозной перестройке. Не бойтесь пафоса, когда будете развивать эту тему. И ничего страшного не будет если Вы им с улыбкой скажете, что для Земной оси, тоже подшипники нужны. Ведь Архимед говорил: дайте мне точку опоры...!

Борьба за молодые умы актуальна, хотя бы только потому, что средний возраст работающих 46,4 года. И поэтому, как никогда актуальны слова нашего Президента А.Г.Лукашенко о том, что молодёжь, это не только наше будущее, это наше настоящее, и ею надо заниматься сегодня.

Молодая смена, прибывая на предприятие, имеет в основном только теоретическую подготовку. Но именно молодым в перспективе предстоит заменить опытных работников. Качество этой замены тоже зависит от нас.

И здесь мы всё начинаем не с чистого листа. У нас есть хороший опыт стажировки-обучения молодых специалистов в течение года. И опыт этот обобщён в Положении об организации и проведении стажировки, которое утверждено генеральным директором.

Основной задачей стажировки молодых специалистов является приобретение выпускниками высших учебных заведений необходимых практических и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности, изучение специфики своей работы, производства и технологии изготовления подшипников. За время стажировки выявляются деловые и организаторские качества молодого специалиста.

По согласованию с руководителем структурных подразделений отдел кадров приказом закрепляет молодых специалистов за руководителями стажировки из числа опытных специалистов предприятия. Руководитель стажировки совместно с молодым специалистом разрабатывают индивидуальный тематический план стажировки.

По окончании стажировки молодой специалист готовит реферат, который вместе с тематическим планом и характеристикой-отзывом представляется в отдел кадров на комиссию. Итоги стажировки подводятся в виде собеседования на комиссии во главе с зам.генерального директора по кадрам, идеологической работе и социальным вопросам. По итогам собеседования молодого специалиста аттестуют и включают в резерв кадров на выдвижение. Практика этой работы уже подтвердила свою высокую действенность.

Галина ОДИНЕЦ, начальник ОК

## Профсоюзная жизнь: опыт ценен повторением



# И там не маслом помазано!

*Делегация отраслевого профсоюза побывала на ОАО «КаМАЗ» в Набережных Челнах. В её составе был председатель профкома ОАО «МПЗ» Николай Николаевич Кузьмин. На совещании председателей профкомов он поделился своими впечатлениями об этой поездке.*



Поездка была насыщена встречами, экскурсиями, семинарами по обмену опытом. ОАО «КаМАЗ» – гигант автомобилестроения и, по-видимому, будет интересно узнать, что представляет это предприятие сегодня? Иллюзией, что в России деньги гребут лопатой, можно потчевать простаков. Везде нужно добросовестно работать, трудом и потом своим зарабатывая деньги на хлеб насущный.

На сегодняшний день там работает 38-тысячный коллектив, который и собирает эти большие и нужные автомобили. В год их производится 43 тысячи. Но заметим для себя, что в 72 – 76 годах прошлого столетия, когда автозавод строился, предполагался выпуск 250 тысяч машин в год. На такие мощности завод не вышел по разным причинам. И в первую очередь, по-видимому, по тому, что даже такой огромный рынок, как в России не смог поглотить такую массу новых автомобилей, а на зарубежном рынке эти, в общем-то не-

плохие автомобили, встретили мощную конкуренцию. И в лучшие для реализации годы производилось до 130 тысяч автомобилей в год.

Были у предприятия и не лучшие годы. Например, в 1994 году автомобилей было собрано всего 4 тысячи. Почему же собрано, а не произведено? Да потому что даже сейчас КаМАЗ это многослойный холдинг, автомобильная империя, где объединяются несколько заводов, выпускающих двигатели, рамы, литые изделия, станки, электрооборудование и комплектующие детали.

Большое впечатление оставило посещение главного конвейера. Величие надвигающихся автомобилей, напоминает чем-то работу заводов в грозные военные годы.

Наш профсоюзный интерес касался больше социальной стороны производства. К этому можно добавить, что в тяжелые для предприятия 90-е годы заводчане на себе ощущали роковые последствия развала Союза. Зарплату нечем было платить. Бартерные манипуляции позволяли выделывать продуктовый паёк, да кое-что из одежды. Не хватало работникам денег даже на общественный транспорт. Длинные километры на работу и с работы шли люди пешком. Усугубилось положение ещё и тем, что выгорел завод двигателей. Ценой больших усилий руководству и профсоюзному комитету коллектив удалось сохранить. Завод двигателей был восстановлен. Разрушенные связи тоже приведены в порядок.

Много информации по заводу закрыто, фотографировать тоже запрещалось. При КаМАЗ работают иностранные фирмы, в частности, известный в мире «Даймлер» создал своё небольшое предприятие «Комминг-КаМА», им производятся двигатели по немецкой технологии, исключая появление брака. Там фактор погрешности тру-

да человека полностью исключается за счет полной автоматизации производства и автоматизации контроля. По-видимому это сделано как образец мастер-класса, с целью акцентирования внимания в рекламе зарубежного потребителя на абсолютное качество. А в рекламе, как известно, все средства хороши.

У нас была встреча с заместителем генерального директора, исполнительным директором ОАО «КаМАЗ» Ю.П.Клочковым. Он остановился на вопросах интеграции КаМАЗа и МАЗа, дал оценку работе предприятий производящих грузовые автомобили в России.

Средняя зарплата машиностроителей 22 – 24 тысячи российских рублей. Это где-то в пределах 700 – 800 долларов. О других отраслях судить сложно. По нашим меркам деньги не плохие, но расходная часть семьи россиянина значительно выше, чем у нас. Несколько выше цены на продукты питания, дорожке обходятся и коммунальные услуги. Так что все нужно понимать в сравнении. Свою социальную базу ОАО «КаМАЗ» предельно сократил. Из централизованных остался только лечебный санаторий и летний лагерь для детей работников. Структурные заводы имеют свои базы отдыха. Мы побывали на базе прессово-рамного завода, расположенной на живописном берегу Камы. Вместимость этой базы 200 человек. Побывали мы и в музее предприятия, любовались их реликвиями, призами, завоёванными в знаменитых гонках Париж – Дакар.

При общении с коллегами мы рассказали о тех социальных достижениях, которые у нас есть. Что-то есть у нас лучшее, что-то лучше у ОАО «КаМАЗ». Нет смысла говорить, что такой обмен опытом взаимно полезен. Он просто необходим. В прошлом году в Минске была профсоюзная делегация с ОАО «КаМАЗ». Будем надеяться, что и в этом году у нас побывают уважаемые гости, чтобы и опытом поделиться, и наши дружественные связи тесным контактом укрепить.

## Внимание – КОНКУРС!



**Проявим вкус,  
украшим быт**

Профкомом проводится заводской смотр-конкурс на лучшее оформление прилегающей территории подразделений. Традиционно он посвящается Дню Республики. В его ходе на закрепленных территориях наводится порядок, художественно оформляются входные группы, формируются цветники и клумбы.

Цель смотра-конкурса не только наведение порядка, но и придание заводской территории привлекательного вида и создания благоприятного имиджа завода в глазах работников и потребителей продукции ОАО «МПЗ».

При проведении конкурса смотровая комиссия оценивает усилия работников подразделений по двум направлениям:

по наведению и поддержанию чистоты и порядка на территориях, прилегающих к структурному подразделению и закрепленных за ним;

и по оригинальности, художественному оформлению клумб, их цветочному содержанию, объему зеленых насаждений, находящихся на данной территории и оформлению зоны отдыха работников.

Оценка производится по 5-ти балльной шкале в каждой из номинаций комиссией из 5-ти представителей профкома и нанимателя. Победители определяется по наибольшей сумме баллов и утверждаются решением профсоюзного комитета.

Победителям конкурса профсоюзным комитетом устанавливаются следующие призы: за 1-ое место - микроволновая печь; за 2-ое место – магнитола; за 3-е место - электрочайник.

Комиссией могут быть присуждены и другие поощрительные призы, для поощрения подразделений, проявивших выдумку и старание при благоустройстве территории.

При одинаковой сумме баллов призы могут вручаться нескольким участникам. Результаты конкурса будут освещены в газете «Одиннадцать».

Подведение итогов с 20 по 30 июня 2013 г. Желаем успеха!

## Профсоюз на местах

# Качественный выбор



В профсоюзной организации управления качества полторы сотни членов профсоюза. Это девять профсоюзных групп. Профсоюзный актив составляют профгруппорги и члены профкома. Они активны, деловиты и авторитетны в коллективе. Их авторитет основан на умении помочь человеку всем арсеналом имеющихся средств. В женском коллективе не столько важен фактор материального стимулирования, хотя и он не сбрасывается со счетов, как важно внимание, участие, доброе слово. Недаром председатель профкома Светлана Васильевна Сизова успешно сочетает профсоюзную и идейно-воспитательную работу.

У неё налажена прочная прямая и обратная связь с профгруппами. Связь председателя профсоюзного комитета идет не только через профсоюзный актив, но и через всех членов профсоюза. И поэтому мотивация профсоюзного членства здесь очень высока, и охват профсоюзными идеями достигает 87 процентов. Естественно, в зависимости от ротации кадров. Светлана Васильевна избирается председателем профкома с 2001 года с завидным постоянством. Почему?!

Да потому, что в женском коллективе (мужчин там, к сожалению, не много) очень остро ставится вопрос справедливости. Если например, оказывается помощь, то гласно, с объяснением, к которому в этой среде относятся с пониманием. Особо нуждающимся Светлана Васильевна сходит похлопотать о помощи в профком предприятия. А свои скромные цеховые средства, вот они, все на виду. На них необходимо поздравить работника со знаменательной датой в жизни, с рождением ребенка, помочь в случае болезни или на проведение какого-то корпоративного мероприятия. Например, туристического слета или подготовки команды на кросс, на встречу Нового Года. 8 марта в этом коллективе тоже праздник особо почитаемый. Манипулировать небольшими средствами нужно так, чтобы мастерски «законопатить» все финансовые бреши. Это – большое искусство. И Светлана Васильевна Сизова им владеет. За это ей доверяют. Бывает... «рубанут» «правду-матку»... члены профсоюза, а Светлана Васильевна не «запылит». Когда же поостынет человек, то все ему председатель и разложит. Мол, так и так, идет распределение средств по справедливости и по совести. И ещё попросит прощения за то, что своевременно не успела всё детально разъяснить.

Любят за такт и деликатность в коллективе Светлану Сизову и как приходит пора, опять избирают на эту хлопотливую общественную должность.

Ценит её и профсоюзное руководство и администрация. В честь 65-летия предприятия она была удостоена Почётной грамоты отраслевого профсоюза. А в миру она хлопотунья: и тренер спортивной команды, и инициатор культурных мероприятий в театр, цирк или на «залетную звезду». С удовольствием пристраивает своих членов профсоюза, чтобы с профактивом съездили куда-либо на экскурсию. А потом, естественно, рассказали, что там они узнали и увидели. Вот такая Светлана Васильевна Сизова – неутомимый лидер профсоюзной организации отдела технического контроля!

**На снимке слева направо: Светлана Сизова с профгруппоргами Ольгой Жигульской и Людмилой Бондарович.**

*22 июня – печальная дата в нашем календаре. В этот день, в 1941 году, фашистские захватчики вероломно напали на нашу страну и навязали кровопролитную тяжёлую войну в которой погибло более 27 миллионов граждан страны Советов. В жесточайших сражениях первых дней войны ковалась и будущая победа. Под Минском, в районе Острошицкого городка (где расположен детский летний оздоровительный лагерь «Белые Росы») была произведена мощная контратака, в результате которой враг был разгромлен и отброшен на 14 км.*

27 июня 1941 года в 13.40 командир корпуса генерал-майор А. Н. Ермаков вызвал к себе командира 100-й ордена Ленина стрелковой дивизии генерал-майора И. Н. Руссиянова и командира 161-й стрелковой дивизии полковника А. И. Михайлова и отдал им приказ следующего содержания:

«100-я стрелковая дивизия со 151-м корпусным артиллерийским полком, прикрываясь справа 603-м стрелковым полком, должна перейти в наступление, нанося главный удар в направлении Чертяж — м. Белоруч, имея основной задачей ликвидировать группировку противника в местечке Острошицкий Городок. 603-му стрелковому полку наступать на Острошицкий Городок в обход с востока и северо-востока. Для обеспечения левого фланга наступления необходимо выслать с 355-го стрелкового полка сильный заслон в направлении Маслоевичей. Стрелковую роту с орудиями выставить к д. Круглица. 477-й стрелковый полк полковника Г.И.Осетрова остается в корпусном резерве. 542-й стрелковый полк майора П.И.Шумеева прикрывает автостраду Минск — Москва в районе своего расположения».

Наступление 100-й стрелковой дивизии началось в 16.00 и велось колоннами вдоль дорог. Противник, не оказывая упорного сопротивления, начал отходить на север. Бой на каждом направлении носил изолированный характер, и каждый полк наступал, не имея огневой связи с соседом.

603-й стрелковый полк, имея задачу обойти Острошицкий Городок с востока, фактически начал наступление с рубежа хутор Водица — Усборье прямо на Острошицкий Городок. Свой правый фланг полк ничем не прикрыл. В первом эшелоне наступали 1-й и 2-й стрелковые батальоны капитана Ашур-а Агамет-оглы Байранова и старшего лейтенанта Станислава Выговского. 3-й батальон капитана Дмитрия Леонардова наступал во втором эшелоне.

К 19 часам полк, уничтожив до двух рот пехоты противника и несколько танков, овладел южной окраиной Острошицкого Городка. Завязался уличный бой. Противник оказывал сильное сопротивление, стремясь удержать базу

и аэродром. В районе Новоселки нашей разведкой было обнаружено до 20 танков противника. Батальоны 603-го стрелкового полка, овладев Острошицким Городком, продолжали атаковать врага. Их поддерживал 628-й артиллерийский полк подполковника А. М. Лапшина с огневых позиций южнее Острошицкого Городка. 3-й стрелковый батальон остановился на рубеже Род — высота 220,0 — отметка 227,1 и начал готовиться к обороне фронтом на юго-восток. В бою в Острошицком Городке 603-й стрелковый полк уничтожил 9 танков, 5 мотоциклов, броневую и легковую автомашины противника.

Особо отличилась батарея 76-миллиметровых орудий белоруса старшего лейтенанта Сергея Абушкевича. В этих боях батареицы подбили 4 танка фашистов. А затем на протяжении всех боев в районе Острошицкого Городка, находясь в полном окружении, батарея до последнего снаряда вела огонь по врагу.

## Контр атака



В 19 часов был обнаружен противник в районе Прилепы — Ляды. Одновременно было замечено, что на рубеже Беляни — Шихвейщина развернулось до полка пехоты неприятеля и не менее батальона танков, наступавших на запад. Связь командира 603-го полка с батальонами прервалась. Разгоревшийся сильный бой продолжался до 22.30, после чего начал затихать. Попытки командира полка установить связь с батальонами вечером и ночью не дали положительных результатов. Часть командиров, высланных в батальоны, в штаб полка не вернулись. Несколько командиров вернулись и до-



ложили, что все пути перерезаны противником. Батальоны вели бой с врагом в полном окружении.

Противник в Острошицком Городке был полностью уничтожен, в том числе и группа танков в районе Новоселок. 3-й стрелковый батальон, оставаясь на позициях южнее Острошицкого Городка, 27 июня и в последующие дни отражал атаки превосходящих сил гитлеровцев. Полк удерживал свой район обороны до 3 июля 1941 года. Вечером 3 июля 1-й и 2-й батальоны полка перешли в наступление на северо-восток и ушли из Острошицкого Городка. 3-й стрелковый батальон был атакован превосходящими силами противника и вечером 3 июля под сильным артиллерийским, минометным и пулеметным огнем врага и атаками неприятеля с воздуха начал отходить на восток. Будь в наличии резервы сопротивления было бы продолжено.

**Владимир КУФТЕРИН,  
Валентин ТОДОРОВ**



Обеденный стол заводчан

# ГОТОВИМ НА ЛЮБОЙ ВКУС



На снимке слева на право: Лапутенюк Лариса Владимировна (повар 5-го разряда), Половченя Валентина Григорьевна (заведующий производством), Шабалина Людмила Андреевна (повар 5-го разряда)

С чего начинается обед? Да, с того, чем последним мы укомплектовали свой обед, с кусочка хлеба. Иные берут белый хлеб. Но это уже дело вкуса. Но и белый батон тоже свежий.

- Да, в заводской столовой хлеб у нас всегда свежий, - рассказывает Татьяна Викторовна Гайда, начальник службы питания предприятия. - Хлеба стара-

емся лишнего не заказывать. Отработана статистика, которая и помогает точно рассчитывать потребность. Мы стремимся, чтобы с хлебозавода к нам с раннего утра завозили хлеб свежий: с пылу, с жару! Заводская столовая не ресторан. И, всё-таки мы варьируем имеющимися возможностями так, чтобы угодить на всякий вкус. А вкусов - много.

- Сколько людей, столько и вкусов, - включается в беседу заместитель начальника Елена Михайловна Негриенко. - Иной вкус имеет конфессиональную окраску. Например, наш гость, (а в столовой все наши гости), захотел попоститься. Повара на раздаче пойдут ему навстречу и вместо скоромного добавят в кашку растительного масла.

- Сезонную новизну в обеды вносят свежие овощи. Заморскими экзотами и разносолами мы не располагаем, но из свежего огурчика и помидорчика при определенной фантазии извлечь можно многое. Естественно, нашим любимым заводчанам будет приятно получить классический холодничок. Много можно накрутить, наvertеть при помощи свежих овощей в ассортименте салатов. Мы, одними из первых в районе стали преподносить гостям нашим эти весенние ароматы в меню, - отметила Татьяна Викторовна.

- Что тоже не совсем просто. Это для семьи пустячок: покрошил перышко лука, дольку огурчика, щипок укропа и почти готово. А столовая наша государственное учреждение и под каждое блюдо нужен и определённый набор и конкретная калькуляция, и точный вес ингредиентов, что весьма существенно влияет на скорость приготовления, - это уже уточнение уже от Елены Михайловны.

Соб.инф.

Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь информирует

## Аренда жилых помещений

При сдаче гражданами жилых (нежилых) помещений в наем (аренду) другим лицам (гражданам) необходимо произвести следующие действия:

1. Заключить в письменной форме договор найма жилого помещения (аренды нежилого помещения).

2. До установленного в договоре срока фактического предоставления помещения в наем (аренду) зарегистрировать договор в местном исполнительном и распорядительном органе или в организации, осуществляющей эксплуатацию жилищного фонда.

Процедура регистрации договора найма бесплатна.

3. Произвести уплату подоходного налога в фиксированных суммах.

Доходы, получаемые от сдачи жилых и нежилых помещений, находящихся на территории Республики Беларусь, облагаются подоходным налогом в размерах, установленных областными и Минским городским Советами депу-

татов для той категории населенного пункта, на территории которого находятся сдаваемые помещения. Ознакомиться с установленными ставками налога можно на официальном сайте Министерства по налогам и сборам [www.nalog.gov.by](http://www.nalog.gov.by).

Уплатить подоходный налог можно одним из следующих способов:

1-й способ - за весь календарный год не позднее рабочего дня, следующего за установленным в договоре сроком фактического предоставления жилых (нежилых) помещений в наем (аренду). Уплата подоходного налога за каждый последующий календарный год производится не позднее 1-го числа года, за который осуществляется уплата.

2-й способ - за один месяц не позднее рабочего дня, следующего за установленным в договоре сроком фактического предоставления жилых (нежилых) помещений в наем (аренду), а в последующем - ежемесячно не позднее 1-го

числа месяца, за который осуществляется уплата.

Если сумма дохода, полученного в течение 2013 года превысит 33 100 000 рублей, то гражданину необходимо не позднее 1 марта 2014 года представить в налоговый орган по месту своей регистрации налоговую декларацию (расчет) по подоходному налогу и не позднее 15 мая 2014 года произвести доплату подоходного налога (в данном случае размер подоходного налога исчисляется по ставке 12% от суммы дохода, полученного от сдачи в наем (аренду) помещений, за вычетом уплаченных в течение 2013 года фиксированных сумм подоходного налога).

Более подробную информацию по вопросу сдачи в наем (аренду) помещений можно получить в налоговом органе по месту жительства.

Деятельность граждан по сдаче в наем жилых помещений для краткосрочного проживания «на сутки» является предпринимательской и требует регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

## Спортивная афиша

**Близится слёт**

*По сложившейся традиции во вторые выходные тёплого месяца июля проводится туристический слёт. Как всегда, там будет весело и шумно. Программа слёта готова, но коррективы возможны. Профком, как всегда, побеспокоился о медалях и призах, включая и сладкие. Осталось всем провести тренировки, окончательно сформировать команды и достойно выступить.*

*Слет состоится при любой погоде, в Логойском районе, на речке Цна. Комендантский взвод во главе с бессменным А.Г. Латаковским отбывает на место дислокации в четверг, накануне слёта. Повезут оборудование, байдарки, утварь, громоздкое снаряжение и прочие атрибуты вольготной жизни на природе.*

*Настраиваясь на слёт, будем помнить, что у нас хорошие туристские традиции, и мы должны их поддерживать. Как всегда будет много гостей, а это значит, что будет много хороших встреч. Будут полахать костры, звучать в перезвоне гитар песни, наполненные романтикой путешествий. И поэтому рекомендуется начинать подготовку к слёту заранее, чтобы впопыхах не набрать того, что не нужно и не забыть, что необходимо.*

*Как заведующая складом, скажу, что палаток, спальников и всего прочего нужного в походе у нас достаточно. Руководство, не взирая на финансовые трудности туристов по-прежнему, по мере возможности, оснащает новым снаряжением. А сравнительно недавно приобрели катамаран для сплава по горным рекам. Полосу препятствий, вешки на реке будут ставить наши признанные мастера туризма, те кто знает толк в этом деле: чтобы было увлекательно и безопасно.*

*Кому не повезет в туристских дисциплинах, то можете попробовать свои силы в дартсе, мини-футболе, волейболе, конкурсах быта, семейных турнирах. Есть ещё несколько состязательных сюрпризов, о которых Вы узнаете уже на слёте.*

*Ко всему добавлю, что заводской команде предстоит принять участие в районном, городском и республиканских слётах. Там мы всегда были в числе первых и должны победителями стать и в этом году. Со вторым местом команду в понедельник на завод не пустим.*

*До встречи на слёте!*

**Алина ШНИТКОВСКАЯ,**  
зав. складом спортивного инвентаря ОИВР,  
фото из архива профкома

## Поздравляем!



Коллектив ЦКИ (участок производства сепараторов) поздравляет уважаемого, авторитетного начальника бюро технической подготовки производства **ПОТАПОВА Сергея Анатольевича** с 55-летним юбилеем

*Прибавляется год - не беда!  
В этом жизни секрет заключается.  
Молодым оставайтесь всегда,  
Даже если года прибавляются.  
Пусть же люди судят о Вас  
Не по дате в годах рожденья,  
А по блеску веселых глаз,  
По хорошему настроению.  
Потому, что задор молодой  
Никогда-никогда не кончается.  
Счастлив тот, кто молод душой,  
Ну, а годы - пускай прибавляются.*

Благодарим Вас, Сергей Анатольевич, за Ваш многолетний и плодотворный труд, доброту и отзывчивость, справедливость и профессионализм.

Желаем вам долголетия, здоровья, оптимизма, бодрости, отличного настроения, счастья и благополучия на долгие годы.

## Экспресс информация

**Прибыли и победили**

14-16 июня в Червенском районе по реке Волма проходил туристический слет посвященный 75-летию юбилею Заводского района. В этом слете приняло участие 16 команд предприятий и учреждений района. Команда ОАО «МПЗ» выступила во всех видах соревнований и к стати выступила успешно. В числе трофеев 14 медалей, 8 грамот и два кубка.

Команду подготовили наши тренеры А.Г. Лёксин и В.А. Бажанский и ее капитан Д.В. Михайлов.



УЧРЕДИТЕЛЬ:

ОАО «Минский

подшипниковый завод»

220026, г. Минск, ул. Жилуновича, 2

**ОДИННАДЦАТЬ**

Рег. свид. № 920 от 24.12.2009 г.

Редактор: Максим ТОДОРОВ

27-89 - редакция, 246-78-35 - городской  
Газета отпечатана в ОАО «МПЗ»

Объем: 1 п.л. Тираж 1000 экз. Заказ № 122

Номер подписан к печати 19.06.2013г.